

LKjIP

TAHUN 2023



LAPORAN

KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH
ATMA HUSADA MAHAKAM
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR



Jalan Kakap No.23 Samarinda 75115 Telp. (0541) 743364 Fax. 741035
Laman : rsjdahm.kaltimprov.go.id // Posel : rsjdahm@gmail.com

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSJD Atma Husada Mahakam Tahun 2023 dapat diselesaikan. LKjIP Tahun 2023 adalah bentuk komitmen RSJD Atma Husada Mahakam dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan secara teknis diatur dalam Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam rangka mewujudkan aspirasi masyarakat untuk mencapai tujuan dan cita-citanya sebagai syarat utama terselenggaranya good government diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan nyata sehingga penyelenggaraan pemerintahan dapat dilakukan secara efektif dan efisien. Penerapan sistem pertanggungjawaban daerah adalah sebagai instrumen akuntabilitas daerah yang merupakan bagian terpenting untuk ditata, yang pada akhirnya menjadi instrumen good government.

Untuk dapat melaksanakan setiap kegiatan sesuai dengan yang direncanakan sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan dari pelaksanaan visi, misi dan strategi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, maka RSJD Atma Husada Mahakam pada tahun 2023 ini telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP tahun 2023 ini merupakan cerminan prestasi serta evaluasi terhadap berbagai program kerja pada tahun 2023. Namun demikian harus diakui bahwa belum seluruh tugas dan fungsi RSJD Atma Husada Mahakam dapat diselenggarakan secara optimal. Masalah dan tantangan pelayanan kesehatan jiwa tentu akan menjadi motivasi RSJD Atma Husada Mahakam untuk terus berupaya melakukan konsolidasi dan pengembangan pelayanan kesehatan jiwa yang lebih dapat meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan serta dapat dijadikan masukan untuk meningkatkan atau memperbaiki kinerja dari RSJD Atma Husada Mahakam untuk tahun mendatang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu masukan dan saran yang konstruktif sangat kami harapkan untuk perbaikan serta penyempurnaan penyusunan laporan ditahun yang akan datang. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya dalam mengevaluasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur.

Samarinda, 29 Januari 2024
Direktur
RSJD Atma Husada Mahakam,


dr. Indah Puspitasari, MARS
Pembina Utama Muda
NIP. 19670530 199803 2 003

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam tahun 2023 menyajikan berbagai keberhasilan dan kegagalan capaian strategis yang ditunjukkan oleh Rumah Sakit jiwa Daerah Atma Husada Mahakam pada tahun 2023. Berbagai capaian tersebut tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Secara umum, beberapa capaian utama kinerja tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Capaian sasaran RSJD Atma Husada Mahakam Tahun 2023

NO	INDIKATOR	CAPAIAN 2022	2023		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN %
1	2	3	4	5	6
1	Capaian Indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	110.6	88,5 %	96,67 %	109,2 %
2	Capaian Kompetensi Pegawai	99.83	92 %	93 %	101,08 %
3	Nilai Lakip (Hasil akhir dari evaluasi LkjIP) Tahun 2022	97.98	78 Skor	75,50	96,79 %

DAFTAR ISI

	Hal.
Kata Pengantar	ii
Ringkasan Eksekutif	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vii
Daftar Lampiran	viii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Dasar Pembentukan Organisasi	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi	1
C. Struktur Organisasi	2
D. Sumber Daya Manusia	5
E. Aspek Strategi Organisasi	9
F. Permasalahan Utama (STRATEGIC ISSUED)	9
G. Sarana dan Prasarana	10
 BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	 21
A. Rencana Strategis	21
B. Indikator Kinerja Utama	27
C. Perjanjian Kinerja	28
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	 30
A. Laporan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem AKIP Tahun Sebelumnya	30
B. Pengukuran Capaian Kinerja Organisasi	40
C. Analisis Capaian Kinerja	40
D. Realisasi Anggaran	64
E. Daftar Penghargaan RSJD Atma Husada Mahakam	65
 BAB IV PENUTUP	 66
A. Kesimpulan Umum	66
B. Langkah Kedepan	66
C. Saran	66

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan RSJD AHM	6
Tabel 1.2 Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Golongan RSJD AHM	7
Tabel 1.3 Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Jabatan RSJD AHM	7
Tabel 1.4 Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Jenis Profesi RSJD AHM	7
Tabel 1.5 Peralatan Medis Terkalibrasi Tahun 2023.....	11
Tabel 1.6 Kendaraan Dinas Jabatan Roda Empat	13
Tabel 1.7 Kendaraan Dinas Operasional Roda Empat	13
Tabel 1.8 Kendaraan Ambulans.....	13
Tabel 1.9 Kendaraan Dinas Jabatan Roda Dua.....	14
Tabel 1.10 Kendaraan Dinas Operasional Roda Dua	14
Tabel 1.11 Peralatan Komunikasi	14
Tabel 1.12 Luas Bangunan	16
Tabel 1.13 Instalasi Air Bersih.....	19
Tabel 1.14 Air tanah / Artesis	19
Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD	22
Tabel 2.2 Sasaran dan Indikator Utama RSJD Atma Husada Mahakam	23
Tabel 2.3 Strategi RSJD Atma Husada Mahakam	23
Tabel 2.4 Kebijakan RSJD Atma Husada Mahakam	24
Tabel 2.5 Program dan Kegiatan RSJD Atma Husada Mahakam.....	26
Tabel 2.6 Target Indikator Sasaran Strategis tahun 2023.....	28
Tabel 2.7 Perjanjian Kinerja RSJD Atma Husada Mahakam	28
Tabel 2.8 Target dan Realisasi Belanja RSJD AHM Tahun 2023	29
Tabel 2.9 Anggaran belanja sasaran strategis Tahun 2023.....	29
Tabel 3.1 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja 2021 – 2022	30
Tabel 3.2 Tindak lanjut atas rekomendasi laporan hasil evaluasi terhadap implementasi sistem AKIP Tahun 2022 RSJD Atma Husada Mahakam...	37
Tabel 3.3 Pengukuran Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023	40
Tabel 3.4 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023	41
Tabel 3.5 Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2022 dan 2023.....	41
Tabel 3.6 Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target akhir renstra	41
Tabel 3.7 Tingkat Efisiensi penyerapan anggaran	43
Tabel 3.8 Efisiensi penggunaan anggaran program/kegiatan	43
Tabel 3.9 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023	49

Tabel 3.10 Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2022 dan 2023.....	49
Tabel 3.11 Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target akhir renstra	50
Tabel 3.12 Tingkat Efisiensi penyerapan anggaran	50
Tabel 3.13 Efisiensi penggunaan anggaran program/kegiatan	51
Tabel 3.14 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023	53
Tabel 3.15 Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2022 dan 2023.....	54
Tabel 3.16 Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target akhir renstra	54
Tabel 3.17 Tingkat Efisiensi penyerapan anggaran	56
Tabel 3.18 Efisiensi penggunaan anggaran program/kegiatan	56
Tabel 3.19 Realisasi Anggaran Sesuai Dengan Perjanjian Kinerja.....	64
Tabel 3.20 Penghargaan Tahun 2023.....	65

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 3.1 Dokumentasi Kegiatan PORKESREMEN	44
Gambar 3.2 Dokumentasi Kegiatan Home Visit	45
Gambar 3.3 Diswasher	46
Gambar 3.4 Plasma Sterilizer	46
Gambar 3.5 Cabinet Dry Box.....	46
Gambar 3.6 IPAL	46
Gambar 3.7 PACS	47
Gambar 3.8 ESR	47
Gambar 3.9 EMG.....	47
Gambar 3.10 Radiation Surveymeter	47
Gambar 3.11 Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur.....	48
Gambar 3.12 Pengadaan Pemeliharaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan.....	48
Gambar 3.13 Kegiatan Inhouse Training Pegawai RSJD Atma Husada Mahakam	52
Gambar 3.14 Beberapa Kegiatan Penyediaan Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor.....	59
Gambar 3.15 Kegiatan Pemeliharaan Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	62
Gambar 3.16 Penghargaan RSJD Atma Husada Mahakam Tahun 2023	65

DAFTAR LAMPIRAN

- A. Hasil Evaluasi Atas Implementasi SAKIP RSJD Atma Husada Mahakam Prov. Kaltim Tahun 2022
- B. Perjanjian Kinerja Direktur Tahun 2023
- C. Daftar Pegawai Yang Mengikuti Diklat/Bimtek RSJD Atma Husada Mahakam Prov. Kaltim Tahun 2023
- D. INM (Indikator Nasional Mutu)
- E. SPM (Standar Pelayanan Minimal)

BAB I

PENDAHULUAN

A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI

RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur adalah unsur pelaksana Pemerintah Provinsi di bidang kesehatan yang dipimpin oleh seorang Direktur yang dalam melaksanakan tugasnya berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Timur sesuai Peraturan Gubernur Provinsi Kalimantan Timur Nomor 22 Tahun 2023 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Rumah Sakit Daerah pada Dinas Kesehatan. Berdasarkan peraturan tersebut Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam yang selanjutnya disingkat RSJD AHM adalah institusi pelayanan kesehatan jiwa perorangan yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat, dan pemulihan ketergantungan narkoba, psikotropika dan zat adiktif lainnya serta pelayanan pendidikan.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Tugas pokok RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur adalah Memberikan pelayanan kesehatan jiwa perorangan secara paripurna meliputi pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat, dan pemulihan ketergantungan narkoba, psikotropika dan zat adiktif lainnya serta menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan penelitian.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, RSJD Atma Husada Mahakam mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pelayanan kesehatan Paripurna, pendidikan dan penelitian sesuai dengan rencana strategis yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Daerah;
- b. Perumusan kebijakan bidang pelayanan kesehatan jiwa dan narkoba, psikotropika, serta zat adiktif lainnya (NAPZA) sesuai rencana strategis yang ditetapkan Pemerintah Daerah;
- c. Pemberian dukungan atas perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan pelayanan kesehatan jiwa dan narkoba, psikotropika, serta zat

adiktif lainnya (NAPZA) sesuai rencana strategis yang ditetapkan Pemerintah Daerah;

- d. Pemberian dukungan atas perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian urusan umum dan keuangan;
- e. Perumusan, perencanaan pembinaan koordinasi dan pengendalian urusan umum dan keuangan;
- f. Rumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian pelayanan bidang medic dan keperawatan;
- g. Rumusan, perencanaan, pembinaan, koordinasi dan pengendalian penunjang dan pengembangan sumberdaya manusia serta peningkatan mutu;
- h. Pembinaan kelompok jabatan fungsional;
- i. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya;
- j. Melakukan pelayanan rawat inap untuk pelayanan lain selain kekhususannya paling banyak 40% dari seluruh jumlah tempat tidur rawat inap;
- k. Melaksanakan kegiatan pendidikan, pelatihan dan penelitian.

C. STRUKTUR ORGANISASI

Susunan Organisasi RSJD Atma Husada Mahakam terdiri dari Direktur, membawakan:

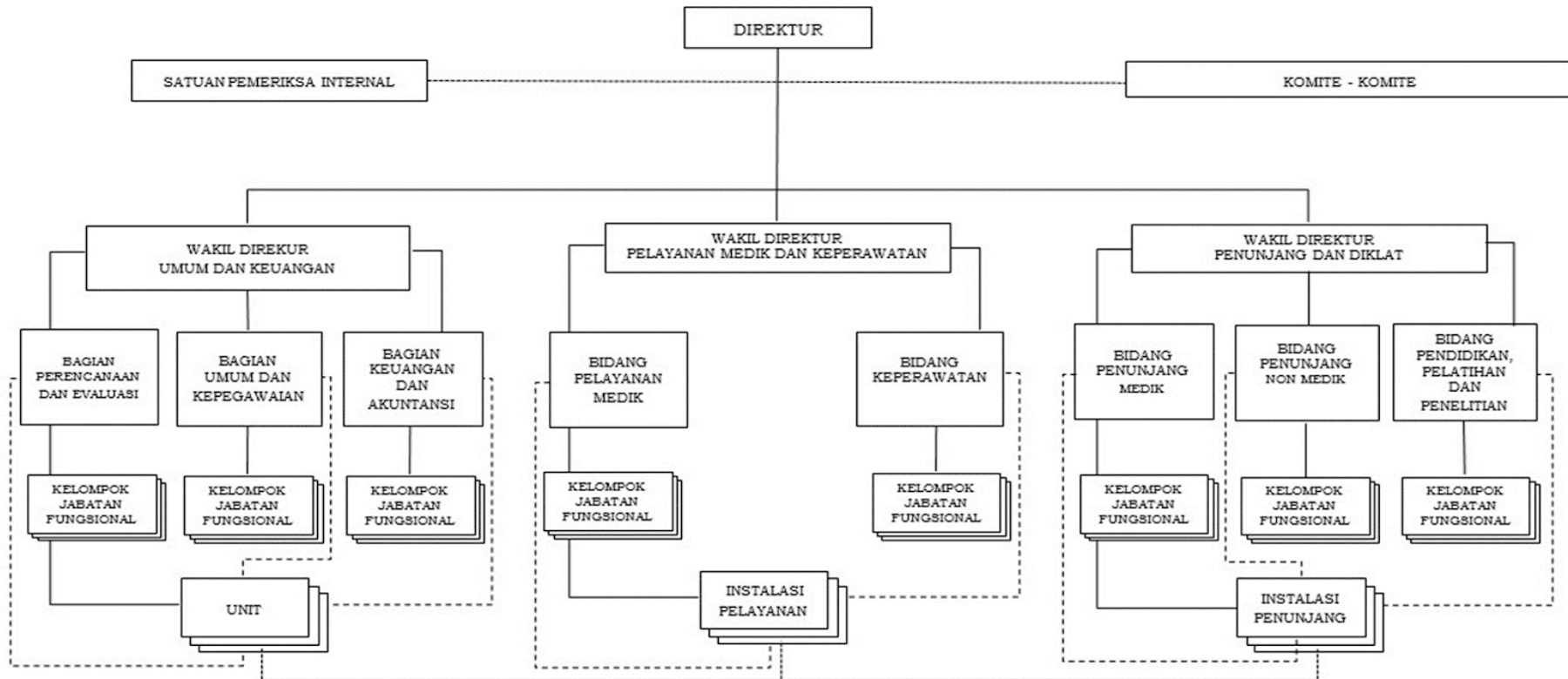
1. Wakil Direktur Umum dan Keuangan membawahkan:
 - a. Bagian Umum dan Kepegawaian membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional;
 - b. Bagian Perencanaan dan Evaluasi membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - c. Bagian Keuangan dan Akuntansi membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional.
2. Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan membawahkan:
 - a. Bidang Pelayanan Medis membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional;
 - b. Bidang Keperawatan membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional; dan
3. Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan, Pelatihan dan Penelitian membawahkan:
 - a. Bidang Penunjang Medis membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional;
 - b. Bidang Penunjang Non Medis membawahkan Kelompok Jabatan Fungsional

- c. Bidang Pendidikan, Pelatihan dan Penelitian membawakan Kelompok Jabatan Fungsional;

Dalam melaksanakan tugas, fungsi dan tata kerja RSJD Atma Husada Mahakam dapat dibantu unit non struktural, terdiri dari:

1. Dewan Pengawas;
2. Satuan Pemeriksaan Internal (SPI);
3. Komite;
4. Instalasi;
5. Unit;
6. dan Kelompok Staf Medis (KSM).

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI RUMAH SAKIT JIWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM PROVINSI KALIMANTAN TIMUR



D. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam per 31 Desember 2023 memiliki sumber daya manusia sebanyak 436 orang terdiri dari tenaga ASN dan Non ASN. Dari jumlah tersebut sebanyak 12 orang merupakan Pejabat Struktural sedangkan sisanya merupakan tenaga fungsional tertentu dan tenaga fungsional pelaksana. Berdasarkan analisis beban kerja dibandingkan banyaknya pegawai, jumlah pegawai tersebut sudah cukup memadai untuk kebutuhan pelayanan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam.

Ditinjau dari kualitas dan tingkat pendidikan, sangat bervariasi memadai untuk kebutuhan pelayanan yang ada hanya perlu peningkatan dan pengembangan keterampilan sesuai dengan perkembangan teknologi bidang kesehatan.

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1996 tentang Tenaga Kesehatan, ada 7 (tujuh) jenis tenaga kesehatan di Rumah Sakit disamping itu masih ada jenis tenaga non kesehatan yang diperlukan seperti Akuntansi, keuangan, hukum, administrasi, komputer, statistik, dan lain-lain, sehingga Rumah sakit dapat dikatakan "Padat Profesi" dan menurut Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 81/Menkes/SK/II/ 2004 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan di Tingkat Provinsi, Kabupaten/Kota serta Rumah Sakit, perhitungan kebutuhan tenaga medis mengacu kepada beban kerja (World Indicator Load Need system), disamping itu juga mengacu kepada EBM (Evidence Based Medicine).

Berdasarkan Amanat Peraturan Pemerintah no 17 tahun 2020 Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil bahwa ASN berhak mendapatkan 20 jam pelajaran pertahun guna meningkatkan pengembangan karier, pemenuhan kebutuhan organisasi dan pengembangan kompetensi Pegawai Negeri Sipil dalam pelayanan kepada masyarakat.

RS Atma Husada Mahakam sebagai RS Pemerintah, dimana sebagian pegawai adalah pegawai Non PNS maka akan mengalami kendala dalam memberikan pelayanan apabila seluruh pegawai RS yang ada sekarang harus PNS dan P3K. Kenyataan di lapangan bahwa Sebagian merupakan non PNS dan proses rekrutmen dengan kuota yang terbatas.

Dalam rangka pemenuhan persyaratan Rumah Sakit Khusus Jiwa kelas A sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit pemenuhan tenaga sub spesialis Kedokteran Jiwa dan dokter spesialis lainnya untuk peningkatan

pelayanan kepada masyarakat. Sebagai RS pengampu maka RS harus menyiapkan tenaga Kesehatan secara jenis dan jumlah yang cukup serta tenaga Dokter Sub spesialis Kedokteran Jiwa dan dokter spesialis lainnya. Pada saat ini RS telah memiliki 7 Dokter Spesialis Jiwa dan 2 Dokter Sub Spesialis Jiwa yaitu untuk Anak dan remaja, Dilihat dari status kepegawaian Dokter spesialis maka yang menjadi dokter organik adalah hanya 4 (Empat) sedang sisanya merupakan dokter mitra. Hal ini menimbulkan kekhawatiran apabila keberadaan dokter organik tidak dipenuhi. Selain itu pemenuhan dokter spesialis lain seperti Anak, Saraf, Patologi Klinik dll masih bermitra dengan RS lain sehingga diperlukan upaya-upaya untuk pemenuhannya.

Rincian secara lengkap pegawai yang dimiliki Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam dapat dilihat pada tabel sebagai berikut yang datanya bersumber dari bagian Umum dan Kepegawaian per **31 Desember 2023**.

Tabel 1.1
Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan per Desember Tahun 2023

No.	Jenis Pendidikan	Pria	Wanita	Sub Total
Tenaga ASN				
1	SD	2	2	4
2	SMP	0	0	0
3	SMA	11	4	15
4	D1/D3	38	59	97
5	S1/D4	34	47	81
6	S2	1	18	19
7	S3	0	0	0
Jumlah		86	130	216
Tenaga Non ASN				
1	SD	0	0	0
2	SMP	0	0	0
3	SMA	63	24	87
4	D1/D3	29	35	64
5	S1/D4	27	39	66
6	S2	1	2	3
7	S3	0	0	0
Jumlah		120	100	220
Tenaga MOU				
1	SD	0	0	0
2	SMP	0	0	0
3	SMA	0	0	0
4	D1/D3	0	0	0
5	S1/D4	0	1	1
6	S2	9	3	12
7	S3	1	0	1

No.	Jenis Pendidikan	Pria	Wanita	Sub Total
	Jumlah	149	124	273
Total Keseluruhan				450

(Sumber dari Bagian Umum & Kepegawaian Desember Tahun 2023)

Tabel 1.2

Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Golongan per Desember Tahun 2023

No.	Golongan	Pria	Wanita	Jumlah
Pegawai Negeri Sipil				
1	I	1	0	3
2	II	13	18	32
3	III	44	65	107
4	IV	4	15	20
Jumlah Total		65	62	98

(Sumber dari Bagian Umum & Kepegawaian Desember Tahun 2023)

Tabel 1.3

Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Jabatan per Desember Tahun 2023

No.	Jenis Jabatan	Pria	Wanita	Sub Total
1	Madya	3	8	11
2	Muda	7	9	16
3	Pertama	19	29	48
4	Penyelia	4	13	17
5	Mahir	12	22	34
6	Terampil	19	27	46
7	Non Fungsional	23	21	44
Jumlah Total		87	129	216

(Sumber dari Bagian Umum & Kepegawaian Desember Tahun 2023)

Tabel 1.4

Klasifikasi Pegawai Berdasarkan Jenis Profesi per Desember Tahun 2023

No.	Jenis Pendidikan	L	P	Sub Total
Tenaga Aparatur Sipil Negara				
1	Dokter Ahli Madya	0	1	1
2	Dokter Gigi Ahli Madya	0	2	2
3	Dokter Ahli Muda	0	3	3
4	Dokter (Masih Tubel)	0	2	2
JUMLAH		0	8	8
1	Perawat Ahli Madya	2	4	6
2	Perawat Ahli Muda	4	7	11
3	Perawat Ahli Pertama	17	22	39
4	Perawat Mahir	11	11	22
5	Perawat Penyelia	3	10	13
6	Perawat terampil	20	16	36
JUMLAH		57	70	127
1	Perawat Gigi Penyelia	0	1	1
2	Penata Anestesi Ahli Pertama	1	0	1

No.	Jenis Pendidikan	L	P	Sub Total
3	Asisten Penata Anestesi Terampil	1	0	1
4	Aopteker ahli Madya	1	0	1
5	Apoteker Ahli Pertama	0	3	3
6	Asisten Apoteker Mahir	0	3	3
7	Fisioterapis Ahli Pertama	1	0	1
8	Fisioterapis Mahir	1	0	1
9	Fisioterapis Penyelia	1	0	1
10	Nutrisisionis Mahir	0	1	1
11	Nutrisisionis Penyelia	0	1	1
12	Nutrisisionis terampil	0	2	2
13	Okupasi Terapis Mahir	0	1	1
14	Okupasi Terapis terampil	0	1	1
15	Perekam Medis Mahir	1	1	2
16	Pranata Labkes Mahir	0	1	1
17	Pranata Labkes Penyelia	0	1	1
18	Pranata Labkes Ahli Pertama	0	1	1
19	Pranata Labkes Terampil	0	1	1
20	Psikologi Klinis Madya	0	1	1
21	Psikologi Klinis Ahli Pertama	0	2	2
22	Sanitarian Ahli Muda	1	0	1
23	Sanitarian Mahir	0	1	1
24	Sanitarian Terampil	0	1	1
25	Teknisi Elektromedis Mahir	0	2	2
26	Radiografer Terampil	0	1	1
27	Terapis Wicara Terampil	0	1	1
JUMLAH		8	27	35
1	Non fungsional			46
JUMLAH				46
GRAND TOTAL				216
Tenaga Non Aparatur Sipil Negara				
1	Dokter Spesialis Jiwa	1	0	1
2	Dokter Umum	3	8	11
3	Perawat Keahlian	2	9	11
4	Perawat Keterampilan	18	27	45
5	Apoteker	0	4	4
6	Asisten Apoteker	3	4	7
7	Pranata Labkes	3	3	6
8	Radiografer	1	0	1
9	Perekam Medik	3	0	3
10	Okupasi Terapi	0	1	1
11	Pengadministrasi Rekam Medik	3	10	13
12	Pranata Humas	1	1	2
13	Nutrisisionis	0	1	1
JUMLAH		38	68	106
1	Non Fungsional			114
JUMLAH				114

No.	Jenis Pendidikan	L	P	Sub Total
GRANG TOTAL				220
TENAGA MoU				
1	Kedokteran Jiwa Sub Spesialis Anak & Remaja	2	0	2
2	Dokter Spesialis Psikiatri - Kedokteran Jiwa (Sp.KJ)	3	0	3
3	Patologi Klinik (Sp.PK)	1	0	1
4	Radiologi (Sp.RAD)	1	0	1
5	Spesialis Syaraf	0	2	2
6	Rehabilitasi Medis (Sp.KFR)	0	2	2
7	Dokter Spesialis Anak (Sp.A)	0	1	1
8	Fisikawan Medik	0	1	1
9	Bantuan Hukum dan Advokasi Hukum	1	0	1
JUMLAH		8	6	14
TOTAL KESELURUHAN ASN + NON ASN + MoU				450

(Sumber dari Bagian Umum & Kepegawaian Desember Tahun 2023)

E. ASPEK STRATEGI ORGANISASI

Organisasi RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur mempunyai tugas yang cukup strategis untuk menjalankan fungsi pemerintahan di bidang kesehatan. Sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kalimantan Timur tahun 2019 - 2023 dimana salah satu kebijakan umum di bidang kesehatan adalah Pemerataan pelayanan kesehatan dasar dan rujukan melalui pemberian tunjangan kemahalan bagi tenaga kesehatan yang bertugas di daerah terpencil/perbatasan (3T), Percepatan pemenuhan standar pelayanan minimal Rumah Sakit, Peningkatan pelayanan kesehatan dasar rujukan, dan Peningkatan Alkes dan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat miskin.

F. PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGIC ISSUED) YANG DI HADAPI ORGANISASI

Untuk meningkatkan keberhasilan pelaksanaan pelayanan kesehatan jiwa di RSJD Atma Husada Mahakam, maka organisasi perlu menetapkan tujuan dan sasaran strategis organisasi secara tepat. Agar tujuan dan sasaran strategis dapat dirumuskan secara tepat, diperlukan analisis lingkungan strategis baik yang sifatnya internal dan eksternal. Berikut ini adalah beberapa permasalahan strategis yang telah diidentifikasi dari bagian/ bidang RSJD Atma Husada Mahakam, sebagai berikut :

a. Permasalahan Internal :

1. Belum optimalnya cakupan pelayanan kesehatan jiwa dan NAPZA

2. Implementasi pengembangan SIMRS kurang optimal karena terbatasnya SDM dan Anggaran
3. Terbatasnya lahan RSJD Atma Husada Mahakam saat ini yang menyulitkan untuk dilakukan pengembangan layanan lainnya sesuai kebutuhan
4. Standar Bangunan, Sarana dan Prasarana pada RSJD Atma Husada Mahakam belum sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2022 Tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit.
5. RSJD Atma Husada Mahakam berada di lingkungan yang padat penduduk dimana telah beberapa kali terjadi musibah kebakaran yang mengancam bagi pelayanan dan keselamatan pasien

b. Permasalahan Eksternal :

1. Kurangnya pengetahuan dan kepedulian keluarga terhadap anggota keluarganya yang mengalami ODMK
2. Kurangnya perhatian instansi-instansi terkait terhadap masalah ODGJ dan ODMK

G. SARANA DAN PRASARANA

Untuk menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, RSJD Atma Husada Mahakam dilengkapi dengan sarana dan prasarana berupa bangunan, peralatan medis, Peralatan keperawatan, peralatan CCSD dan laundry, peralatan gizi, peralatan Inventaris kantor, kendaraan dinas dan fasilitas lainnya. Dari jumlah tersebut secara umum sarana dan prasarana tersebut belum memadai. Hal ini disebabkan karena perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan sehingga sarana dan prasarana penunjang masih perlu ditingkatkan di masa mendatang dalam rangka mengoptimalkan pelayanan kepada masyarakat.

Sarana dan Prasarana yang belum memadai tersebut diantaranya :

1. Lahan yang sempit dalam pengembangan layanan rumah sakit jiwa daerah atma husada mahakam.
2. Teknologi dan informasi belum dimanfaatkan secara optimal di rumah sakit rsjd atma husada mahakam.
3. Penataan bangunan belum sesuai zonasi.
4. Ruang pelayanan belum sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2022 Tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit.

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh RSJD Atma Husada Mahakam sesuai data per Januari 2024 dapat digambarkan sebagai berikut :

a. Sarana

Beberapa sarana sebagai pendukung pelayanan RSJD Atma Husada Mahakam kepada masyarakat dapat digambarkan sebagai berikut:

1) Peralatan Medis

Tabel 1.5
Peralatan Medis Terkalibrasi Tahun 2023

No	Nama Alat	Jumlah	Kondisi
1	Autoclave	1	Baik
2	Centrifuge	2	Baik
3	Defibrillator	4	Baik
4	Diathermy	2	Baik
5	Dental Unit	1	Baik
6	Bed Site Monitor	7	Baik
7	ECT	1	Baik
8	EEG/PSG	2	Baik
9	EKG	9	Baik
10	Infra Red	6	Baik
11	Lampu Operasi	1	Baik
12	Lampu Tindakan	18	Baik
13	Lampu Uv	2	Baik
14	Micropipet	11	Baik
15	Microscope	1	Baik
16	Nebulizer	9	Baik
17	Kulkas / Refrigerator	9	Baik
18	Regulator Oksigen	96	Baik
19	Rotator	1	Baik
20	RTMS	1	Baik
21	TMS	2	Baik
22	Suction Pump	11	Baik
23	Sterillissator	3	Baik
24	Stimulator	3	Baik
25	TensiMeter / Sphygmomanometer Aneroid	26	Baik
26	Termometer Kontak dan Non Kontak	47	Baik
27	Treadmill	4	Baik
28	Ultrasonic Therapy	1	Baik
29	X-Ray	1	Baik
30	TensiMeter/ Sphygmomanometer Digital	42	Baik
31	USG	2	Baik
32	Pulse Oxymeter	34	Baik
33	Steam Sterilizer	1	Baik
34	Syringe Pump	15	Baik
35	Infuse Pump	9	Baik
36	Ventilator	4	Baik

No	Nama Alat	Jumlah	Kondisi
37	Vital Signs Monitor	5	Baik
38	Blood Pressure Monitor	7	Baik
39	Mobile X-Ray	2	Baik
40	Refrigerator Jenazah 6 Pintu	6	Baik
41	Timbangan Badan	45	Baik
42	Mesin Oksigen / Oxygen Concentrator	19	Baik
43	High Flow Nasal Cannula (HFNC)	8	Baik
44	Blood Warmer	1	Baik
45	Oxygen Central/ Generator oksigen	2	Baik
46	Cold Chain	1	Baik
47	CT Scan	1	Baik
48	Timbangan Bayi	1	Baik
49	Timbangan Makan	1	Baik
50	EKG Simulator (phantem EKG)	1	Baik
51	DPM 4 (Digital Pressure Meter)	1	Baik
52	Oksigen Analyzer	1	Baik
53	Low Temperature Plasma Sterilizer	1	Baik
54	Medical Drying Cabinet	1	Baik
55	Survey Meter Gamma	1	Baik
56	Skeler	1	Baik
57	Kimia Analyzer	2	Baik
58	Hematologi Analyzer	2	Baik
59	Blood Gas Analyzer	1	Baik
60	Imunologi Analyzer	1	Baik
61	PCR	1	Baik
62	EMG	1	Baik
63	Timbangan Barang Digital	2	Baik
64	Timbangan Obat	1	Baik
65	LED	1	Baik
66	Urine Analyzer	1	Baik
GRAND TOTAL		508	Unit

(Sumber dari Unit Elektromedik Desember Tahun 2023)

2) Peralatan Kantor

Peralatan kantor dalam hal ini berupa meja kerja, kursi kerja, lemari arsip, kursi sofa, kursi tamu, komputer/laptop, printer, meja lobi, papan tulis, proyektor LCD, televisi besar, UPS, meja rapat, set alas tulis kantor, kursi lipat, meja kerja tukang, kalkulator, dan lain-lain yang tersebar baik di ruang manajemen maupun ruang pelayanan.

3) Peralatan Transportasi Kendaraan Dinas

Beberapa sarana sebagai pendukung pelayanan RSJD Atma Husada Mahakam kepada masyarakat . Dalam hal ini kendaraan dinas yang dimiliki oleh RSJD Atma Husada Mahakam terdiri dari kendaraan operasional,

ambulans, dan kendaraan jabatan baik roda empat maupun roda dua dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.6
Kendaraan Dinas Jabatan Roda Empat Tahun 2023

No	Janis/Model Kendaraan	Nomor Polisi	Tahun Perolehan	Merek/ Tipe	Fungsi	Kondisi
1	Fortuner 2.7 SRZ 4X2 A/T	KT 74	2022	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
2	Fortuner 2.7 G AT	KT 1814 BZ	2006	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
3	New Xpander Cross AT	KT 1185 M	2022	Mitsubishi	Mobil Jabatan	Baik
4	New Avanza 1.5G MT	KT 1042 MZ	2012	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
5	New Avanza 1.3G M/T	KT 1057 B	2012	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
6	Kijang Innova V AT GKPND	KT 1589 MZ	2015	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
7	Rush 1.5S (F700RE-GMMFJ)	KT 1438 BZ	2010	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
8	New Avanza 1.5G MT	KT 1040 BZ	2012	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
9	Avanza 1300 G (F601RM GMMFJJ)	KT 1334 BZ	2009	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
10	Rush 1.5 G MT	KT 1761 BZ	2011	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
11	Kijang Innova G	KT 1439 BZ	2010	Toyota	Mobil Jabatan	Baik
12	New Avanza 1.5G MT	KT 1049 BZ	2012	Toyota	Mobil Jabatan	Baik

(Sumber dari Urusan Perlengkapan Desember Tahun 2023)

Tabel 1.7
Kendaraan Dinas Operasional Roda Empat Tahun 2023

No	Janis/Model Kendaraan	Nomor Polisi	Tahun Perolehan	Merek/ Tipe	Fungsi	Kondisi
1	Micro Bus	KT 7088 B	2022	Hino 115 SDBL	Operasional	Baik

(Sumber dari Urusan Perlengkapan Desember Tahun 2023)

Tabel 1.8
Kendaraan Ambulans Tahun 2023

No	Janis/Model Kendaraan	Nomor Polisi	Tahun Perolehan	Merek/ Tipe	Fungsi	Kondisi
1	Mitsubishi L300 Ambulance	KT 1493 MZ	2005	Mitsubishi	Transportasi	Baik
2	Mitsubishi L300 Ambulance Jenazah	KT 9970 B	2005	Mitsubishi	Mobil Jenazah	Baik
3	Strada CR2.8 A SC GLX 4x4 MT	KT 1626 BZ	2010	Mitsubishi	Gawat Darurat	Baik

4	Luxio 1,5 xMT S402RG-ZMX FJJ	KT 9987 BZ	2018	Daihatsu	Gawat Darurat	Baik
5	Hyundai Starex 2,5 Diesel ambulance	KT 9962 MZ	2018	Hyundai	Gawat Darurat	Baik
6	Suzuki	KT 9972 M	2022	Suzuki	Mobil Jenazah	Baik

(Sumber dari Urusan Perlengkapan Desember Tahun 2023)

Tabel 1.9
Kendaraan Dinas Jabatan Roda Dua Tahun 2023

No	Janis/Model Kendaraan	Nomor Polisi	Tahun Perolehan	Fungsi	Kondisi
1	Yamaha Mio M3 CW SE 88	KT 6014 BZ	2016	Kendaraan Jabatan	Baik

(Sumber dari Urusan Perlengkapan Desember Tahun 2023)

Tabel 1.10
Kendaraan Dinas Operasional Roda Dua Tahun 2023

No	Janis/Model Kendaraan	Nomor Polisi	Tahun Perolehan	Fungsi	Kondisi
1	Honda	KT 4429 M	2003	Operasional	Baik
2	Honda NF 125 TD	KT 3618 M	2009	Operasional	Baik
3	New Honda Vario 150 ESP	KT 2598 BK	2018	Operasional	Baik
4	Yamaha 54 (CastWell AT)	KT 3656 BZ	2013	Operasional	Baik
5	Yamaha 54 (CastWell AT)	KT 3661 MZ	2013	Operasional	Baik
6	Yamaha 54 (CastWell AT)	KT 3675 BZ	2013	Operasional	Baik
7	New Honda Vario	KT 2597 BK	2018	Operasional	Baik
8	New Honda Vario 150 ESP	KT 2596 BK	2018	Operasional	Baik

(Sumber dari Urusan Perlengkapan Desember Tahun 2023)

4) Peralatan Komunikasi

Tabel 1.11
Peralatan Komunikasi

NO	NAMA ALAT	JUMLAH	KONDISI			POSISI ALAT
			B	RR	RB	
1	TELPON PABX	2	√			DIREKTUR
2	TELPON PABX	1	√			WADIR UMUM & KEUANGAN
3	TELPON PABX	1	√			FAKSIMIL
4	TELPON PABX	1	√			PANEL INDUK PABX
5	TELPON PABX	1	√			PANEL INDUK MDF
6	TELPON PABX	1	√			JARINGAN KABEL
7	TELPON PABX	1	√			BOX PEMBAGI
8	TELPON PABX	1	√			APOTIK
9	TELPON PABX	1	√			CM
10	TELPON PABX	1	√			FISIOTERAPI

NO	NAMA ALAT	JUMLAH	KONDISI			POSISI ALAT
			B	RR	RB	
11	TELPON PABX	1	√			GUDANG FARMASI
12	TELPON PABX	1	√			PERPUSTAKAAN
13	TELPON PABX	1	√			JPK CENTER
14	TELPON PABX	1	√			KASIR
15	TELPON PABX	1	√			LAB
16	TELPON PABX	1	√			OKUPASI TERAPI
17	TELPON PABX	1	√			POLI GANGGUAN TIDUR
18	TELPON PABX	1	√			POLI GIGI
19	TELPON PABX	1	√			POLI PSKIATRI
20	TELPON PABX	1	√			POLI PSIKOLOGI
21	TELPON PABX	1	√			POLI SPESIALIS
22	TELPON PABX	1	√			POLI UMUM
23	TELPON PABX	1	√			SEK. PEMBIAYAAN
24	TELPON PABX	1	√			INSTALASI RAWAT INAP
25	TELPON PABX	1	√			WADIR PENUNJANG DAN PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENELITIAN
26	TELPON PABX	2	√			KAGAG. PERENCANAAN DAN EVALUASI
27	TELPON PABX	1	√			WADIR PELAYANAN
28	TELPON PABX	1	√			KABID KEPERAWATAN
29	TELPON PABX	1	√			KABID PELAYANAN
30	TELPON PABX	3	√			KABAG KEUANGAN & AKUNTANSI
31	TELPON PABX	3	√			KABAG UMUM & KEPEGAWAIAN
32	TELPON PABX	1	√			KABID PENUNJANG MEDIK
33	TELPON PABX	1	√			KABID PENUNJANG NON MEDIK
34	TELPON PABX	1	√			UMUM (FRONT OFFICE)
35	TELPON PABX	1	√			KABID PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
36	TELPON PABX	1	√			R. CENDRAWASIH
37	TELPON PABX	1	√			PERLENGKAPAN
38	TELPON PABX	1	√			BENDAHARA PENERIMA / KESWAMAS
39	TELPON PABX	1	√			IGD
40	TELPON PABX	1	√			PERAWAT KONTROL
41	TELPON PABX	1	√			KOMITE MEDIK
42	TELPON PABX	1	√			INSTALASI NAPZA
43	TELPON PABX	1	√			INSTALASI NAPZA LT 2
44	TELPON PABX	1	√			KLINIK METADON

NO	NAMA ALAT	JUMLAH	KONDISI			POSISI ALAT
			B	RR	RB	
45	TELPOH PABX	1	√			R. BELIBIS
46	TELPOH PABX	1	√			R. ELANG
47	TELPOH PABX	1	√			R. ENGGANG
48	TELPOH PABX	1	√			R. GELATIK
49	TELPOH PABX	1	√			R. PERGAM
50	TELPOH PABX	1	√			R. PICU / UPIP
51	TELPOH PABX	1	√			R. PUNAI
52	TELPOH PABX	1	√			R. TIUNG
53	TELPOH PABX	1	√			POS STPAM
54	TELPOH PABX	1	√			SATPAM DI RAWAT JALAN
55	TELPOH PABX	1	√			DAPUR GIZI
56	TELPOH PABX	1	√			GUDANG PERLENGKAPAN
57	TELPOH PABX	1	√			KESLING
58	TELPOH PABX	1	√			LOUNDRY
59	TELPOH PABX	1	√			IPSRS
60	TELPOH PABX	1	√			REHABILITASI
61	TELPOH PABX	1	√			POS SATPAM BARU
62	TELPOH PABX	1	√			DRIVER / AULA BULUTANGKIS
63	HANDY TOKEY / HT	4	√			SATPAM

(Sumber dari IPSRS Desember Tahun 2023)

b. Prasarana

1) Luas Tanah

- a. Luas Tanah Keseluruhan : 21.538 m²
- b. Luas Tanah Tanpa Bangunan : 8.387 m²
(halaman, parkir,taman,parit,lapangan,dll)
- c. Luas Tanah Bangunan : 13.151 m²

Tabel 1.12
Luas Bangunan Tahun 2023

NO	NAMA BANGUNAN	LUAS	SATUAN	TAHUN PEMBUATAN	RENOVASI	KONDISI			KET
						B	RR	RB	
A	Kantor Penunjang								
1	Adm TU 2 Lantai								
	- Lantai 1 & 2 Adm. Dir.Poli	1,068	m ²	1934	2009	√			Renov
	- Lantai 1 & 2 (Psikolog, Penunjang)	308	m ²	1934	2010	√			Renov

NO	NAMA BANGUNAN	LUAS	SATUAN	TAHUN PEMBUATAN	RENOVASI	KONDISI			KET
						B	RR	RB	
2	Aula Serbaguna	397	m2	1998		√			
3	Mushola	69	m2	1970		√			
4	IPSRS	157	m2	1970		√			
5	Kamar Mayat	32	m2	1985		√			
6	Gardu Listrik/Gedung BBM	7	m2	1990		√			
7	Incenerator/Genset Lama	33	m2	2000	2009	√			Renov
8	Pos Satpam Depan	-	m2	2011	2022	√			Bongkar
9	B3/Kesling	45	m2	2005		√			
10	Aula Gembira/Belakang	259	m2	1980			√		
11	Ruang Klinik Eksekutif	265	m2	1984	2018	√			Renov
12	Pencucian/Loundry	177	m2	1984			√		
13	Gudang Perlengkapan (eks dapur)	277	m2	1980			√		
14	Gudang Perlengkapan (Samping Londry)	158	m2	1984		√			
15	Selasar	697	m2	1980		√			
16	Ruang Gangguan Tidur (PSG)/Alat Canggih	80	m2	2005	2018	√			Renov
17	Rumah Mesin air / 2015 = 6 m2	-	m2	2005					Bongkar
18	Tandon air ruangan = 11 bh *	66	m2	2000		√			
19	Tandon Air Induk *	50	m2	2000		√			
20	TPA / Tempat Sampah Domestik	6	m2	1985	2017				Renov
21	Lapangan Parkir Roda 4 Pegawai	612	m2			√			
22	IPAL	252	m2	2011	2023	√			Renov
23	Pos Satpam Belakang / Depan R.Dapur Gizi	5	m2	2014		√			
24	Rumah Genset	66	m2	2010	2015	√			
25	Selasar Gedung Baru / Gedung Belibis, Punai, Rehap,Dapur	127	m2	2015		√			
26	Pos Satpam Tengah / Dalam	9	m2	2018		√			
27	O2 Central Gedung	50	m2	2021		√			
28	Cafe 1 + Tenan 1-6 (Kilometer Pln Sendiri)	84	m2	2022		√			
	JUMLAH A	5,356							
B	Kantor, Penunjang								

NO	NAMA BANGUNAN	LUAS	SATUAN	TAHUN PEMBUATAN	RENOVASI	KONDISI			KET
						B	RR	RB	
1	Pergam	506	m2	1984	2020	√			
2	Tiung/Laki-laki	505	m2	1983	2020	√			
3	Enggang / Wanita	422	m2	1979		√			
4	Perlengkapan dan SIMRS	414	m2	1974		√			
5	Elang Gelisah/Laki-laki	324	m2	1992	2019	√			
6	Elang Tenang/Laki-laki	195	m2	1993	2019	√			
7	R. Makan Elang	28	m2	1993	2019	√			
8	Okupasi Terapi (Eks Belibis, Gelisah)	197	m2	1970	2017	√			
9	JPK/Pembiayaan (Eks Belibis Tenang)	168	m2	1970		√			
10	Poli Fisioterapi (Eks Belibis 3 / Kantor)	96	m2	1970	2016	√			
11	R. Tunggu dgn OT (r m Belibis Lama)	72	m2	1970	2018	√			
12	UPIP (Eks Punai Wanita/Gelisah)	265	m2	1970	2017	√			
13	Radiologi, CT Scan	149	m2	1970	2022	√			Renov
14	Gelatik	383	m2	2003		√			
15	IGD 2 Lantai	827	m2	2000	2011	√			Renov
16	Laboratrium, Gudang Farmasi DII	389	m2	1999	2022	√			Renov
17	Poli Rawat Jalan dan Inap	738	m2	2005	2021	√			Renov
18	ICU/HCU	465	m2	2005	2020	√			Renov
19	Kelas III Laki-laki/ Gedung Baru 2 Lt/ Belibis	2,474	m2	2013	2021	√			Renov Atap
20	Kelas III Wanita/Gedung Baru 2 Lt/ Punai	1,456	m2	2013	2022	√			Renov Atap
21	Rehabilitas / Gedung Baru 2 Lt	784	m2	2013	2022	√			Renov Atap
22	Penunjang / Gedung baru 2 Lt	560	m2	2013	2023	√			Renov Atap
	JUMLAH B	11,378							

(Sumber dari IPSRS Desember Tahun 2023)

Ket :

B : Baik

RR : Rusak Ringan

RB : Rusak Berat

2) Listrik

1. Daya Listrik PLN yang tersedia : 3 x 197.000 VA

7 x 900 VA

Total : 597.300 VA

2. Genset yang tersedia

a. Caterpillar Assembly Olimpian : 150 kVA

b. Caterpillar Assembly Olimpian : 635 kVA

3. Sumber Air Bersih

a. PDAM : 3 Inlet dengan 13 lokasi reservoir

*Tabel 1.13
Instalasi Air Bersih Tahun 2023*

No	LOKASI RESERVOIR	JUMLAH RESERVOIR	KAPASITAS
1	Ground Tank R. Elang	1	8,38 m ³
2	Ground Tank R. Enggang	1	11,50 m ³
3	Ground Tank R. Laundry	1	12,96 m ³
4	Ground Tank R. Tiung	1	8,12 m ³
5	Ground Tank R. Terapi Napza / IGD	1	4,50 m ³
6	Ground Tank R. Gelatik	1	15,97 m ³
7	Ground Tank R. Dapur	1	45 m ³
8	Ground Tank R. Punai	1	16,93 m ³
9	Ground Tank R. Pergam	1	13,70 m ³
10	Ground Tank R. Kantor (ADM)	1	13,99 m ³
11	Ground Tank R. Napza	1	18,61 m ³
12	Ground Tank Bak Induk	1	125 m ³
13	Ground Tank R. Ex. Perlengkapan	1	12,36 m ³
14	Tandon Air Fiber Terbagi di Beberapa Gedung kapasitas @1,2 m ³	42	50,4 m ³
15	Tandon Air Fiber Terbagi di Beberapa Gedung @2,2 m ³	8	17,6 m ³

(Sumber dari IPSRS Desember Tahun 2023)

b. Air tanah / Artesis : 1 titik

*Tabel 1.14
Air tanah / Artesis*

NO	LOKASI RESERVOIR	JUMLAH RESERVOIR
1	Samping Parkiran Ambulance	1 Titik

(Sumber dari IPSRS Desember Tahun 2023)

- 3) Pengolahan limbah padat
 - a. Incenerator : Tidak dioperasikan
- 4) Pengolahan limbah cair/ IPAL dengan sistem Bioreaktor dengan debit output sebesar : 30 m³
- 5) Sarana komunikasi Telepon / PABX : 82 extension number
 - a. Sentral : 1 Unit
 - b. Sub Sentral : 7 Unit
- 6) Sistem pendingin ruangan / AC
 - a. AC Sentral : Tidak Ada
 - b. Standing AC : Aula 4 buah, IGD 2 buah
 - c. Split AC : 244 buah (Data Per Januari 2023)
- 7) Sistem pengamanan Hydrant, Fire Detector dan Alarm :
 - a. Hydrant Tanam : 1 titik
 - b. Fire Detector : 9 buah
 - c. Alarm : 3 buah
 - d. Fire Pump *Hydrant Mobile* : 1 Buah
- 8) CSSD dan Laundry
 - a. Laundry :
 1. 2 Unit Mesin Cuci (Infeksius berkapasitas 60 Kg dan Non Infeksius berkapasitas 25 Kg)
 2. 1 Unit Mesin Pengering berkapasitas 60 Kg
 3. 1 Unit Setrika Uap
 4. 1 Unit Mesin Press Linen
 - b. CSSD : 1 Unit CSSD dan 1 Unit Washer
- 9) Pneumatic Tube (Oxygen Central) 2 Unit dengan 20 titik
- 10) Mesin Reverse Osmosis (RO) : 3 Unit

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGIS

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur mempunyai rencana strategi yang mencakup tujuan, sasaran serta kebijakan, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu tahun 2019 - 2023.

1. Tujuan

Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur merupakan Rumah Sakit khusus kelas A, tetapi belum menjadi Rumah Sakit pendidikan, meskipun saat ini Rumah sakit Jiwa Daerah atma Husada Mahakam sudah melayani mahasiswa istitusi pendidikan diwilayah Kalimantan Timur.

RSJD Atma Husada Mahakam adalah unsur pendukung dalam mewujudkan visi Gubernur Kalimantan Timur yang pertama yaitu “ Berani Untuk Kalimantan Timur Berdaulat”, Misi kesatu yaitu “ Berdaulat Dalam Sumber Daya Manusia Yang Berakhlak Mulia dan Berdaya Saing Teruma Perempuan, Pemuda dan Penyandang Disabilitas”, dan Tujuan kesatu yaitu “Mewujudkan SDM Yang Berdaya Saing, Berkarakter dan Berakhlak Mulia dengan indikator Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Sasaran ketiga yaitu “Meningkatnya Pemerataan Ketahanan Kesehatan Masyarakat”, dengan indikator Usia Harapan Hidup.

Dalam mendukung terwujudnya visi dan misi Gubernur Kalimantan Timur yang telah ditetapkan , maka Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Hahakam Provinsi Kalimantan Timur merumuskan Tujuan :

- a) Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan NAPZA**
- b) Menciptakan pengelolaan manajemen Rumah sakit yang transparan dan akuntabel.**

2. Sasaran

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yang akan dihasilkan. Sasaran memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, maka sasaran harus menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan yang bersifat

spesifik, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai. Adapun sasaran RSJD Atma Husada Mahkam berdasarkan tujuan di rumuskan sebagai berikut :

Tujuan 1 : Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan NAPZA

Sasaran 1: Optimalnya kualitas SDM Rumah sakit

Sasaran 2: Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit

Tujuan 2 : Mewujudkan Manajemen Rumah sakit yang transparan dan Akuntabel

Sasaran 3: Terlaksanannya pengelolaan manajemen Rumah sakit yang baik

Secara rinci Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada mahakam beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel 2.1. sebagaimana berikut ini.

Tabel 2. 1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-				
					1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Sasaran Strategis									
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan NAPZA sesuai dengan SPM	Nilai SPM					86,81	87,5	88
			Meningkatnya Capaian Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Capaian Indikator Nasional Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit				88%	88.5%
Sasaran Rutin									
			Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai	88,88%	89%	90%	91%	92%
2	Mewujudkan Manajemen Rumah sakit yang transparan dan akuntabel	Indeks Persepsi Korupsi			12,94	13	13	13	13
			Terlaksananya Pengelolaan Manajemen Rumah Sakit Yang Baik	Nilai Lakip	68	71	75	78	81

3. Indikator Kinerja

Indikator Kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Adapun Indikator Kinerja RSJD Atma Husada Mahakam berdasarkan sasaran yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2
Sasaran dan Indikator Utama RSJD Atma Husada Mahakam

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN
Sasaran Strategis		
1	Meningkatnya Capaian Capaian Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Capaian Indikator Nasional Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit
Sasaran Rutin		
2	Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai
3	Terlaksananya Pengelolaan Mnajemen Rumah Sakit Yang Baik	Nilai Lakip

4. Strategi

Strategi merupakan cara yang akan dilaksanakan dalam mencapai sasaran yang telah ditentukan. Strategi yang akan dilaksanakan RSJD Atma Husada Mahakam untuk mencapai sasarnya adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 3
Strategi RSJD Atma Husada Mahakam

Visi Gubernur Provinsi Kalimantan Timur yaitu: "Berani Untuk Kalimantan Timur Berdaulat"		
Misi Pertama: Berdaulat dalam pembangunan Sumber Daya Manusia yang berahlak mulia dan berdaya saing, terutama perempuan, pemuda dan penyandang disabilitas		
NO.	SASARAN	STRATEGI
1.	Meningkatnya Capaian Mutu Pelayanan Rumah Sakit	- Pengembangan upaya peningkatan pelayanan sesuai standar pasien safety - Peningkatan akses masyarakat dalam menggunakan fasilitas kesehatan terstandar - Peningkatan Inovasi layanan kesehatan sesuai kebutuhan dan standar.
Rutin		
2.	Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	- Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan Pada RSJD AHM secara aktif melalui kegiatan Pendidikan dan latihan di luar instansi. - Peningkatan kompetensi mandiri dengan target minimal 20 jam pertahun untuk masing-masing ASN - Peningkatan rekrutimen SDM yang berbasis kompetensi

Visi Gubernur Provinsi Kalimantan Timur yaitu: "Berani Untuk Kalimantan Timur Berdaulat"		
Misi Pertama: Berdaulat dalam pembangunan Sumber Daya Manusia yang berahlak mulia dan berdaya saing, terutama perempuan, pemuda dan penyandang disabilitas		
NO.	SASARAN	STRATEGI
3.	Terlaksanannya pengelolaan manajemen keuangan Rumah sakit yang baik	- Pelaksanaan tata kelola pelayanan manajemen rumah sakit yang baik dan berkualitas - Peningkatan sistem pembinaan sumberdaya aparatur RS. - Peningkatan sistem pengelolaan keuangan RS yang berbasis teknologi - Peningkatan pelayanan birokrasi dengan mengedepankan standar pelayanan minimum [SPM] dan sistem pelayanan publik - Peningkatan transparansi penyelenggaraan penyediaan jasa dan barang RS

5. Arah Kebijakan

Kebijakan merupakan arah tindakan yang diambil untuk menentukan program-program dan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran pelayanan RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur. Arah Kebijakan RSJD Atma Husada Mahakam tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

*Tabel 2. 4
Kebijakan RSJD Atma Husada Mahakam*

Visi Gubernur Provinsi Kalimantan Timur yaitu: "Berani Untuk Kalimantan Timur Berdaulat"				
Misi Pertama: Berdaulat dalam pembangunan Sumber Daya Manusia yang berahlak mulia dan berdaya saing, terutama perempuan, pemuda dan penyandang disabilitas				
NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan NAPZA	Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit	Pengembangan upaya peningkatan pelayanan sesuai standar pasien safety	- Pembangunan dan/atau pengembangan fasilitas pelayanan kesehatan berdasarkan hasil analisa kebutuhan - Pelaksanaan standar akreditasi, - Meningkatkan pelayanan publik berdasarkan standar pelayanan minimal (SPM) dan pelayanan terpadu

Visi Gubernur Provinsi Kalimantan Timur yaitu: "Berani Untuk Kalimantan Timur Berdaulat"				
Misi Pertama: Berdaulat dalam pembangunan Sumber Daya Manusia yang berahlak mulia dan berdaya saing, terutama perempuan, pemuda dan penyandang disabilitas				
NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
			Peningkatan akses masyarakat dalam menggunakan fasilitas kesehatan terstandar	- Pemenuhan sarpras dan alkes sesuai standar , - Pelaksanaan evaluasi SOP ,
			Peningkatan Inovasi layanan kesehatan sesuai kebutuhan dan standar.	- Pengembangan dan Inovasi pelayanan Rumah Sakit - Menetapkan dan mengendalikan standar tata kelola manajemen yang berkualitas serta berorientasi pada kepuasan pelanggan - Menyelenggarakan dan menganalisa Survei Kepuasan Masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik urusan kesehatan minimal satu kali per tahun - Menciptakan dan mengembangkan produktivitas dan inovasi pelayanan publik
Rutin				
		Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan Pada RSJD AHM secara aktif melalui kegiatan Pendidikan dan latihan di luar instansi.	- Meningkatkan kapasitas sumber daya manuasia RS melalui diklat formal dan informal - Seleksi pegawai, diklat, pendidikan berkelanjutan,
			Peningkatan kompetensi mandiri dengan target minimal 20 jam pertahun untuk masing-masing ASN	- Melaksanakan in house trining sesuai dengan kebutuhan pendidikan dan pelatihan SDM
2	Mewujudkan manajemen Rumah Sakit yang transparan dan akuntabel	Terlaksanannya pengelolaan manajemen Rumah sakit yang baik	Pelaksanaan tata kelola pelayanan manajemen rumah sakit yang baik dan berkualitas	Menyelenggarakan tata kelola Rumah Sakit secara transparan, akuntabel, tertata baik serta mengacu kepada upaya reformasi birokrasi yang telah ditetapkan
			Peningkatan pelayanan birokrasi dengan	- Administrasi Umum yang tertib dan akuntabel - Menvedediakan Jasa Penunjang

Visi Gubernur Provinsi Kalimantan Timur yaitu: "Berani Untuk Kalimantan Timur Berdaulat"				
Misi Pertama: Berdaulat dalam pembangunan Sumber Daya Manusia yang berahlak mulia dan berdaya saing, terutama perempuan, pemuda dan penyandang disabilitas				
NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
			mengedepankan standar pelayanan minimum (SPM) dan sistem pelayanan publik	Urusan Pemerintahan
			Peningkatan sistem pengelolaan keuangan RS yang berbasis teknologi	Administrasi Keuangan yang tertib dan dapat dipertanggungjawabkan
			Peningkatan sistem pembinaan sumberdaya aparatur RS	Meningkatkan kualitas kinerja rumah sakit
			Peningkatan transparansi penyelenggaraan penyediaan jasa dan barang RS	- Melakukan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pada RSJD Atma Husada Mahakam - Meningkatkan proses pengadaan dan manajemen pengelolaan aset yang baik dan transparan serta valid

6. Program

Berikut ini adalah uraian program dan kegiatan yang telah ditentukan berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Tabel 2. 5
Program dan Kegiatan RSJD Atma Husada Mahakam

NO	PROGRAM	KEGIATAN
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah
		Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi

NO	PROGRAM	KEGIATAN
'3	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		Administrasi Umum Perangkat Daerah
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
		Peningkatan pelayanan BLUD

B. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Rumah sakit adalah semua sarana kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, gawat darurat, tindakan medik yang dilaksanakan selama 24 jam melalui upaya kesehatan perorangan. Dalam penyelenggaraan pelayanan rumah sakit, maka rumah sakit harus melakukan upaya peningkatan mutu pelayanan secara umum dan pelayanan medik baik melalui akreditasi, sertifikasi, ataupun proses peningkatan mutu lainnya.

Dalam perkembangannya rumah sakit telah berubah menjadi suatu institusi yang sangat kompleks sehingga memerlukan suatu manajemen yang baik. Dengan mengikuti standar akreditasi rumah sakit di Indonesia maka diharapkan rumah sakit akan dapat memberikan sebuah pelayanan yang baik, pelayanan yang baik ini tidak akan terwujud apabila rumah sakit tidak memperhatikan fasilitas keamanan untuk pasien (patient safety), pengunjung, dan petugas (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).

Upaya peningkatan mutu pelayanan kesehatan dapat diartikan keseluruhan upaya dan kegiatan secara komprehensif dan integrative yang menyangkut struktur, proses, outcome secara objektif, sistematis dan berlanjut memantau dan menilai mutu dan kewajaran pelayanan terhadap pasien, menggunakan peluang untuk meningkatkan pelayanan pasien, dan memecahkan masalah-masalah yang terungkap sehingga pelayanan yang diberikan di rumah sakit berdaya guna dan berhasil guna.

Tabel 2. 6
Target Indikator Sasaran Strategis tahun 2023

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA URAMA	SATUAN	PENJELASAN DAN FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan Rumah sakit	%	Total Capaian Indikator Nasional Mutu, Indikator Mutu Prioritas Unit, Indikator Mutu Prioritas Rumah Sakit ————— X 100 % Jumlah Seluruh Indikator	Bidang Pelayanan Medis	Wakil Direktur Pelayanan Medik

Sumber dana penyelenggaraan program kerja tahun 2023 adalah anggaran Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma husada Mahakam tahun 2023 baik dari APBD maupun dari BLUD.

C. PERJANJIAN KINERJA

Berikut ini adalah perjanjian kinerja RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2023 :

Tabel 2. 7
Perjanjian Kinerja RSJD Atma Husada Mahakam

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya Capaian Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Capaian Indikator Nasional Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	88,5	%
Sasaran Rutin			
Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai	92	%
Terlaksananya Pengelolaan Manajemen Rumah Sakit Yang Baik	Nilai Lakip	78	Skor

1. Rencana Anggaran Tahun 2023

Pada tahun anggaran 2023 Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur melaksanakan kegiatan dengan APBD (Anggaran Pendapatan Belanja Daerah) murni sebesar Rp. 81.721.596.342.

Dengan adanya peningkatan kebutuhan anggaran maka pada tahun 2023 RSJD Atma Husada Mahakam mendapatkan penambahan anggaran melalui mekanisme perubahan APBD tahun anggaran 2023 yaitu sebesar Rp. 97.219.696.714 dengan rincian Belanja Operasi Rp. 82.709.288.464 Dan Belanja Modal Rp. 14.510.408.250.

Adapun realisasi anggaran secara keseluruhan Belanja Operasi sebesar Rp. 76.663.424.030 (92,69%) dan belanja Modal secara keseluruhan sebesar Rp. 14.033.501.219 (96,71%) sehingga total realisasi anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 90.696.925.249 (93,29%).

2. Target Dan Realisasi Belanja Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2023

*Tabel 2. 8
Target dan Realisasi Belanja RSJD AHM Tahun 2023*

NO	URAIAN	TAHUN ANGGARAN 2023		
		ANGGARAN BELANJA (Rp)	REALISASI BELANJA (Rp)	%
1	Belanja Operasi	82.709.288.464	76.663.424.030	92,69
2	Belanja Modal	14.510.408.250	14.033.501.219	96,71
Jumlah		97.219.696.714	90.696.925.249	93.29

3. Alokasi Anggaran Sasaran Strategis

*Tabel 2. 9
Anggaran belanja sasaran strategis Tahun 2023*

NO	SASARAN STRATEGIS & RUTIN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)	KERTANGAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Meningkatnya Capaian Mutu Pelayanan Rumah Sakit	11.561.978.125	11.160.144.958	96,52	Total Anggaran APBD Sebesar Rp. 97.219.696.714,-

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SISTEM AKIP TAHUN SEBELUMNYA

1. Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas

Berikut adalah hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam tahun 2021 dan 2022 :

Tabel 3. 1
Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja 2021 – 2022

KOMPONEN SAKIP YANG DINILAI	BOBOT (%)	HASIL PENILAIAN EVALUASI		SELISIH
		TAHUN 2021	TAHUN 2022	
Evaluasi Perencanaan Kinerja	30	26,13	23,10	-3,03
Pengukuran Kinerja	25	19,69	15,40	-4,29
Pelaporan Kinerja	15	12,14	7,40	-4,74
Evaluasi Internal	10	7,64	14,40	+6,76
Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20	10,83	15,20	+4,37
Total	100	76,43	75,50	-0,93
Predikat Penilaian			BB	

2. Tindak Lanjut atas hasil evaluasi atas implementasi sistem AKIP

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya Pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Samarinda memperoleh nilai 75,50 **atau predikat “BB” (SANGAT BAIK)**. Penilaian tersebut menunjukkan adanya peningkatan lebih besar dari tahun 2020. Hasil tersebut belum mampu mendorong penguatan penerapan sistem akuntabilitas kinerja pada bidang-bidang, yang terlihat dari sebagian besar hasil Pelaporan Kinerja dan Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi masih menunjukkan kriteria agak kurang dan belum seluruhnya mendapatkan kriteria baik. Hal tersebut diakibatkan kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan Pemerintahan yang belum

berorientasikan pada hasil core busines di Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Samarinda, yang perlu mendapat penyempurnaan dan perbaikan, yaitu :

3. Evaluasi Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja dengan bobot penilaian sebesar 30,00 memperoleh nilai atau skor sebesar 23,10 dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia memperoleh nilai 6,00 dari nilai maksimal 6,00. yang terdiri dari:
 - a) Pedoman teknis perencanaan kinerja telah disusun
 - b) Pedoman perencanaan kinerja jangka panjang telah disusun;
 - c) Pedoman perencanaan kinerja jangka menengah telah disusun;
 - d) Pedoman perencanaan kinerja jangka pendek telah disusun;
 - e) Dokumen perencanaan aktivitas/kegiatan yang mendukung kinerja telah disusun;
 - f) Dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja telah disusun.
- 2) Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting) memperoleh nilai sebesar 8,10 dari nilai maksimal 9,00 terdiri dari :
 - a) Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan;
 - b) Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan;
 - c) Dokumen Perencanaan Kinerja telah memuat sasaran, indikator sasaran dan target kinerja;
 - d) Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai;
 - e) Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART;
 - f) Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis);
 - g) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat
 - h) dicapai (achievable), menantang, dan realistis; Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang

- berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading);
- i) Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting);
 - j) Setiap Kepala Bidang/Kepala UPTD/Sub Bidang (Pejabat Eselon III & IV) merumuskan dan menetapkan Perjanjian Kinerja/IKI;
 - k) Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perjanjian Kinerja dan IKI.
- 3) Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh nilai 9,00 dari nilai maksimal 15,00 yang terdiri dari :
- a) Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai;
 - b) Aktivitas / kegiatan yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai;
 - c) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track;
 - d) Rencana aksi kinerja selalu dipantau secara berkala;
 - e) Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya;
 - f) Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik;
 - g) Setiap Bidang/Sub Bidang kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan;
 - h) Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

Dokumen perencanaan kinerja dengan bobot penilaian sebesar 30,00 di tahun 2022 mendapatkan nilai 23,20. Nilai yang diperoleh tersebut tidak maksimal disebabkan Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.

4. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja tahun 2022 memperoleh nilai sebesar 15,40 dari total nilai 20,00 sebagai berikut :

- 1) Pengukuran Kinerja telah dilakukan memperoleh nilai 4,00 dari nilai maksimal sebesar 4,00 dengan rincian:

- a) Telah terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja;
 - b) Telah terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja;
 - c) Telah terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.
- 2) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan memperoleh nilai 5,40 dari nilai maksimal sebesar 6,00 dengan rincian:
- a) Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja;
 - b) Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan;
 - c) Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan;
 - d) Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala;
 - e) Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang;
 - f) Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi);
 - g) Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- 3) Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien memperoleh nilai 6,00 dari nilai maksimal sebesar 10,00 dengan rincian sebagai berikut :
- a) Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian reward dan punishment;
 - b) Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional;
 - c) Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar pengusulan penyesuaian (Refocusing) Organisasi;
 - d) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja;

- e) Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja;
- f) Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja;
- g) Setiap Bidang/Sub Bidang/level program/kegiatan memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja;
- h) setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

Dokumen pengukuran kinerja dengan bobot penilaian sebesar 20,00 di tahun 2022 mendapatkan nilai yang belum optimal yaitu sebesar 15,40 yang disebabkan sebagai berikut:

- a) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja;
- b) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.

Selain hal tersebut, terjadinya penurunan nilai dipengaruhi oleh nilai bobot pada LKE tahun 2021 dan LKE tahun 2022 berbeda. Tahun 2021 nilai bobot Pengukuran Kinerja sebesar 25% sedangkan Tahun 2022 sebesar 20%.

5. Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 7,40 dari nilai maksimal sebesar 10,00 dengan rincian penjelasan sebagai berikut:

- 1) Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja memperoleh nilai 2,00 dari nilai maksimal sebesar 2,00 dengan penjelasan bahwa dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala, diformalkan, direviu, dipublikasikan, dan disampaikan tepat waktu.
- 2) Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya memperoleh nilai 2,40 dari nilai maksimal sebesar 3,00 dengan rincian sebagai berikut:
 - a) Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar;
 - b) Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja;
 - c) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan;

- d) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah;
 - e) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;
 - f) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level provinsi;
 - g) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya;
 - h) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
 - i) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
- 3) Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya memperoleh nilai 3,00 dari nilai maksimal 5,00 dengan rincian sebagai berikut:
- a) Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab);
 - b) Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;
 - c) Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

Dokumen Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 7,40 dari nilai maksimal sebesar 10,00. Nilai yang didapatkan belum sepenuhnya optimal yang disebabkan hal sebagai berikut:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;
- 2) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
- 3) Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai;
- 4) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;
- 5) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja;

- 6) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.
 - a) Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti;
 - b) Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja;
 - c) Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja;
 - d) Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Dokumen Evaluasi Internal memperoleh nilai 14,40 belum optimal dari nilai maksimal sebesar 20,00 yang disebabkan belum sepenuhnya terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal. Nilai dipengaruhi oleh nilai bobot pada LKE tahun 2021 dan LKE tahun 2022 berbeda. Tahun 2021 nilai bobot Evaluasi Internal sebesar 10% sedangkan Tahun 2022 sebesar 20%.

6. Capaian Akuntabilitas Kinerja

Capaian Akuntabilitas Kinerja tahun 2022 mendapat nilai 15,20 dari nilai maksimal sebesar 20,00 dengan rincian sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja Sasaran memperoleh nilai 7,20 dari nilai maksimal sebesar 12,00, dengan rincian sebagai berikut:
 - a) Target kinerja dapat dicapai;
 - b) Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan.
2. Capaian Kinerja Lainnya memperoleh nilai 8,00 dari nilai maksimal sebesar 8,00. Hal ini disebabkan Perangkat Daerah menerima penghargaan yang diberikan oleh Pemerintah Pusat.

Dokumen capaian akuntabilitas kinerja mendapatkan nilai 15,20 dari nilai maksimal 20,00. Nilai tersebut belum optimal disebabkan oleh capaian kinerja tahun berjalan belum sepenuhnya lebih baik dari tahun sebelumnya.

7. Rekomendasi

Terhadap kondisi di atas, kami merekomendasikan kepada Direktur RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur agar melakukan hal sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja

Melakukan perbaikan/evaluasi Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya agar bisa menggambarkan hubungan kausalitas (menjadi penyebab terwujudnya sasaran yang ada di Renstra/PK).

b. Pengukuran Kinerja

- 1) Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang oleh setiap level untuk dijadikan dasar penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
- 2) Melakukan perbaikan/penyempurnaan Pengukuran kinerja untuk dasar penyesuaian aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

- 1) Menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya minimal 3 (tiga) tahun terakhir;
- 2) Informasi dalam Laporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, perbaikan program secara berkala, agar digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang membuat peningkatan implementasi SAKIP selama 3 (tiga) tahun terakhir.

e. Capaian Akuntabilitas Kinerja

1. Menetapkan dan merasionalisasi target kinerja atas seluruh indikator kinerja sehingga target kinerja dapat tercapai seluruhnya;

Tabel 3. 2

Tindak lanjut atas rekomendasi laporan hasil evaluasi terhadap implementasi sistem AKIP Tahun 2022 RSJD Atma Husada Mahakam

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	RENCANA AKSI
PERENCANAAN KINERJA			
1.	Melakukan perbaikan/evaluasi Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya agar bisa menggambarkan hubungan kausalitas (menjadi penyebab terwujudnya sasaran yang ada	Upaya perbaikan/evaluasi Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya agar bisa menggambarkan hubungan kausalitas (menjadi penyebab	1. Menyandingkan hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya dengan perencanaan kinerja yang ditetapkan 2. Menyesuaikan analisis perbaikan kinerja untuk menyempurnakan

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	RENCANA AKSI
	di Renstra/PK).	terwujudnya sasaran yang ada di Renstra/PK).	dokumen perencanaan kinerja selanjutnya sehingga dapat mewujudkan target sasaran yang ada di Renstra/PK
PENGUKURAN KINERJA			
1.	Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang oleh setiap level untuk dijadikan dasar penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang oleh setiap level untuk dijadikan dasar penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	1. Mengevaluasi target kinerja unit secara berjenjang 2. Melakukan pemantauan atas pencapaian kinerja unit secara berjenjang 3. Melakukan evaluasi capaian kinerja unit secara berjenjang 4. Melakukan penyesuaian kebijakan untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan semua unit
2.	Melakukan perbaikan /penyempurnaan Pengukuran kinerja untuk dasar penyesuaian aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja.	Melakukan perbaikan /penyempurnaan Pengukuran kinerja untuk dasar penyesuaian aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja.	1. Mengevaluasi pelaksanaan pengukuran kinerja 2. Melakukan perbaikan/penyempurnaan sebagai dasar penyesuaian aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja
PELAPORAN KINERJA			
1.	Menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya minimal 3 (tiga) tahun terakhir;	Menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya minimal 3 (tiga) tahun terakhir;	1. Membandingkan realisasi kinerja tahun 2020, 2021, 2022 2. Mengevaluasi realisasi kinerja tahun tersebut terkait peningkatan kinerja
2.	Informasi dalam Laporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, perbaikan program secara berkala, agar digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	Informasi dalam Laporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, perbaikan program secara berkala, agar digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk	1. Perbaikan perencanaan, Peningkatan kinerja dilakukan dengan mempertingbangan informasi dalam laporan kinerja 2. Penggunaan anggaran

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	RENCANA AKSI
		mencapai kinerja.	dalam rangka pencapaian kinerja dengan mempertimbangkan informasi dalam laporan kinerja
EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL			
1.	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang membuat peningkatan implementasi SAKIP selama 3 (tiga) tahun terakhir.	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang membuat peningkatan implementasi SAKIP selama 3 (tiga) tahun terakhir.	Menindak lanjuti rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tiga tahun terakhir sehingga implementasi sakip meningkat
CAPAIAN AKUNTABILITAS KINERJA			
1.	Menetapkan dan rasionalisasi target kinerja atas seluruh indikator kinerja sehingga target kinerja dapat tercapai seluruhnya	Menetapkan dan rasionalisasi target kinerja atas seluruh indikator kinerja sehingga target kinerja dapat tercapai seluruhnya	1. Menganalisa target kinerja seluruh indikator dan memproyeksikan realisasi pencapaian kinerja untuk mendapatkan gambaran apakah target kinerja dapat tercapai 2. Melakukan upaya rasionalisasi target kinerja jika memungkinkan dan berkoordinasi dengan pihak terkait proses rasionalisasi tersebut
2.	Mengupayakan peningkatan capaian kinerja tahun berjalan agar dapat lebih baik dari tahun sebelumnya	Mengupayakan peningkatan capaian kinerja tahun berjalan agar dapat lebih baik dari tahun sebelumnya.	1. Mengidentifikasi potensi risiko kendala yang dihadapi untuk mencapai target kinerja 2. Berupaya untuk mengatasi mengatasi potensi risiko kendala agar tidak terjadi sehingga kinerja dapat dicapai sesuai dengan target yang ditetapkan

B. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja organisasi/SKPD RSJD Atma Husada mahakam pada tahun 2023 dapat dilihat pada uraian di bawah ini :

Tabel 3. 3
Pengukuran Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2023				
				TAHUNAN	TRIWULAN	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	%	88,5	Triwulan 1	82	97,87	119,3
					Triwulan 2	84	94,24	112,1
					Triwulan 3	86	95,41	110,9
					Triwulan 4	88,5	96,67	109,2
Sasaran Rutin								
2	Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai	%	92	Triwulan 1	75	-	-
					Triwulan 2	80	-	-
					Triwulan 3	85	-	-
					Triwulan 4	92	93	101,08
3	Terlaksanannya pengelolaan manajemen Rumah sakit yang baik	Nilai Lakip (Hasil Akhir dari evaluasi LKJiP)	Skor	81	Triwulan 1	0	-	-
					Triwulan 2	0	-	-
					Triwulan 3	78	75,50	96,79
					Triwulan 4	78	75,50	96,79

Dari ringkasan capaian kinerja beberapa sasaran di atas dapat dilihat bahwa ada sasaran yang telah dapat memenuhi target yang telah ditetapkan tetapi ada pula sasaran yang realisasi atau capaiannya belum memenuhi target yang telah ditetapkan yang selanjutnya akan diurai pada Bab berikutnya.

C. ANALISA CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja tahun 2023, analisis pencapaian kinerja, keberhasilan/kegagalan, hambatan/ kendala yang dihadapi akan diuraikan sebagai berikut :

1. SASARAN CAPAIAN INDIKATOR NASIONAL MUTU PELAYANAN KESEHATAN RUMAH SAKIT

Sasaran Strategis :

Capaian indikator nasional mutu pelayanan

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan tentang persentase Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit yang telah diterapkan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur sebagai sasaran strategis. Sasaran ini berada di dalam tanggung jawab Wakil Direktur Pelayanan Medik dalam rangka menopang terwujudnya tujuan Rumah Sakit untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan Napza dengan indikator Nilai SPM dengan cara perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Total Capaian Indikator Nasional Mutu, Indikator Mutu Prioritas Unit, Indikator Mutu Prioritas Rumah}}{\text{Jumlah Parameter INM}} \times 100\%$$

Tabel 3. 4
Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO	INDIKATOR KINIERJA	SATUAN	TARGET 2023	TAHUN 2023	
				REALISASI	% CAPAIAN
1	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	%	88,5	96,67	109,2

Tabel 3. 5
Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2022 dan 2023

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2023	REALISASI		% Peningkatan / Penurunan Tahun 2023
				2022	2023	
1	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	%	88,5	110,6	96,67	13.03

Tabel 3. 6
Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target akhir renstra

NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET AKHIR RPJMD/RESNTRA	REALISASI 2023	TINGKAT PENCAPAIAN
1	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	%	88,5	96,67	109,2

a. Analisa Kinerja

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa sejak tahun 2022 sampai dengan tahun 2023 capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit pada RSJD Atma Husada Mahakam selalu melebihi target yang telah ditetapkan. walaupun pada tahun 2023 jika dibandingkan dengan tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 13,93 % namun capaian tahun 2023 tetap melebihi target tahun tersebut.

Hal ini adalah merupakan wujud upaya RSJD Atma Husada Mahakam untuk konsisten dan berkomitmen dalam menjaga mutu atau kualitas pelayanan dengan mengupayakan program, kegiatan, dan sub kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian dari target kinerja diatas.

Upaya yang telah dilakukan diantaranya adalah dengan melakukan pemeliharaan dan pengadaan terkait sarana prasarana, alat kesehatan, dan fasilitas kesehatan lainnya. Selain itu dengan mengadakan beberapa kegiatan pendukung berupa pemantauan kesehatan jiwa pasca rawat inap ketika pasien berada dilingkungan keluarga.

b. Keberhasilan/Kegagalan

Secara umum pada sasaran strategis ini berhasil dalam memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan di tahun 2023, dimana Capaian Indikator Nasional Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar melebihi target yang sudah ditentukan pada tahun 2023 sebesar 96,67 % dengan target sebesar 88,5 %. Untuk peningkatan maupun penurunan capaian Indikator Nasional Mutu Tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 13,93 % dibandingkan dengan tahun 2022. Namun capaian tahun 2023 tetap melebihi target tahun tersebut.

c. Kendala

Untuk tahun 2023 Capaian Indikator Nasional Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Standar tidak ada kendala dari 3 indikator yang sudah ditentukan untuk memenuhi target di tahun 2023.

d. Alternatif Solusi

- 1) Komitmen pegawai dan pimpinan dalam memberikan pelayanan yang prima.
- 2) Upaya pemenuhan sarana dan prasarana tetap dilanjutkan

Tabel 3. 7
Tingkat Efisiensi penyerapan anggaran

No	Sasaran Strategis	Indikator	% Capaian	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (=capaian/penyerapan anggaran)
1	Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	96,67	96,52	1,002

Tabel 3. 8
Effisiensi penggunaan anggran program/kegiatan

Tahun	Anggaran Belanja	Realisasi	Nilai Effisiensi	%	Total APBD Non Gaji		Jumlah Program / Kegiatan yang dialokasikan		Total Program / Kegiatan		Ket.
					Belanja Pegawai	Belanja Gaji dan Tunjangan	Program	Kegiatan	Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2023	11.561.978.125	11.160.144.958	401.833.167	3.47	-	-	1	2	3	10	-

(Tingkat efisiensi penggunaan anggaran diperoleh dengan cara membagi Nilai Efisiensi dengan Anggaran Belanja dikali seratus)

e. Program yang menunjang keberhasilan

Pada sasaran ini dicapai dengan “Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat” dimana program ini mempunyai sasaran program yaitu meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan jiwa pada RSJD Atma Husada Mahakam dengan indikator persentase capaian nilai indikator mutu pelayanan.

Pada indikator ini realisasinya adalah sebesar 98,52% dari target 92% yang telah ditetapkan, dengan capaian kinerja sebesar 107,09%.

f. Kegiatan yang menunjang keberhasilan

Dalam pencapaian indikator pada program diatas didukung dengan dua kegiatan yaitu :

1) Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi

Kegiatan ini mempunyai sasaran kegiatan Optimalnya kegiatan pelayanan kesehatan jiwa dengan indikator Persentase capaian kegiatan pelayanan kesehatan jiwa dengan target 100% yang dilakukan pada tahun 2023 dengan target sebanyak 2 laporan yaitu laporan kegiatan porkesremen dan home visite. Dalam pelaksanaan

kegiatan Porkesremen ini RSJD Atma Husada Mahakam mengikuti acara yang diadakan di Lombok dengan melibatkan pasien dan pegawai RSJD Atma Husada Mahakam.

Sub Kegiatan yang menunjang keberhasilan

Dalam pencapaian indikator kegiatan diatas didukung dengan beberapa Sub kegiatan yaitu Sub Kegiatan “Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)”. Sub kegiatan ini mempunyai sasaran yaitu Optimalnya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa.

Untuk melaksanakan Sub kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK) RSJD Atma Husada Mahakam pada tahun 2023 telah dianggarkan dalam DPA sebesar Rp. 371.494.800 lebih tinggi jika dibandingkan anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 168.365.000 Demikian pula dengan realisasi tahun 2023 lebih besar bila dibanding dengan realisasi anggaran tahun 2022 yaitu sebesar 98,82 % atau senilai Rp. 367.127.530 untuk tahun 2023, sedangkan untuk realisasi tahun 2022 sebesar 92,89 % atau senilai Rp. 156.388.788.

*Gambar 3. 1
Dokumentasi kegiatan Porkesremen*



Dalam pelaksanaan kegiatan Home Visite RSJD Atma Husada Mahakam melakukan pelayanan dan sosialisasi dengan mendatangi langsung ke rumah pasien sekaligus memberikan edukasi dan monitoring kesehatan jiwa pasien selama berada di lingkungan keluarga.

Gambar 3. 2
Dokumentasi kegiatan Home Visit



2) Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi

Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi yang dilakukan pada tahun 2023 dengan indikator Nilai Aspak (Aplikasi Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan) merupakan aplikasi dari kementerian yang memberikan informasi tentang Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan yang ada di Rumah Sakit termasuk Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam.

Anggaran tahun 2023 pada kegiatan ini terjadi penurunan jika dibandingkan dengan anggaran tahun 2022, yaitu sebesar Rp.11.190.483.325, dan realisasi sebesar Rp. 10.793.017.428 dengan capaian 96.45 % sedangkan anggaran tahun 2022 adalah sebesar Rp.18.893.432.700, realisasinya Rp. 18.344.542.349 dengan capaian 97,09 %.

Sub Kegiatan yang menunjang keberhasilan

Dalam pencapaian indikator pada kegiatan diatas didukung dengan tiga sub kegiatan yaitu:

a) Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan.

Sub kegiatan ini mempunyai sasaran yaitu Tersedianya dan Terpeliharanya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan dan sarana prasarana Kesehatan sesuai standar. Aktivitas yang dilakukan pada sub kegiatan ini adalah berupa Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik, dan telah terealisasi sebanyak 87 Unit dengan capaian kinerja sebesar 100% dari target yang direncanakan sebanyak 87 Unit dengan realisasi anggaran Rp. 10.152.605.024 atau terserap sebesar 97,23%. Alat kesehat tersebut terdiri dari *empat unit yaitu : masker*

medis n95, gelang pasien/id band pasien, handscoon-sarung tangan medis, fingertip pulse oximeter, fingertip pulse oximeter, penlight, reflex hammer, stetoskop dewasa, vacuette tourniquet, masker, timbangan duduk, celemek / apron, kacamata (google), sarung tangan, thermometer digital, alat praktek kedokteran atau manikin, cabinet dry box, plasma sterilizer, radiation surveymeter, emergency stretcher-brankar emergency, tensimeter aneroid, tensimeter digital, timbangan berat+tinggi badan digital, nebulizer, EMG with ultrasound, electrocardiogram ecg, PACS (Picture Archiving and Communications System), kursi roda, hematologi analyzer, urine analyzer, blender obat, Erythrocyte Sedimentation Rate (ESR), mesin instalasi pengolah air limbah (ipal), dishwasher.

Gambar 3. 3
Diswasher



Gambar 3. 4
Plasma Sterilizer



Gambar 3. 5
Cabinet Dry Box



Gambar 3. 6
IPAL



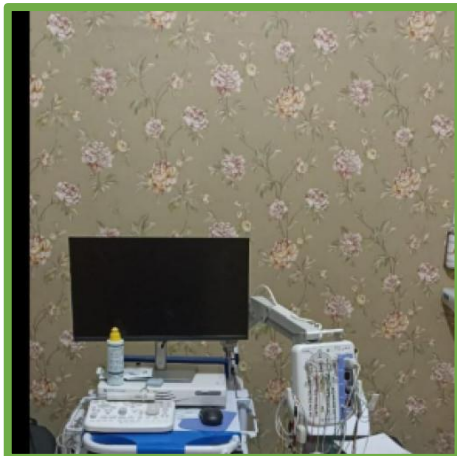
Gambar 3. 7
PACS



Gambar 3. 8
ESR



Gambar 3. 9
EMG



Gambar 3. 10
Radiation Surveymeter



b) Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit.

Sub Kegiatan Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit mempunyai sasaran yaitu Tersedianya Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit.

Aktivitas yang dilakukan pada sub kegiatan ini adalah berupa Pengadaan (pengisian) tabung gas, pengadaan ac, belanja Barang pakai habis, pengadaan mebeler, pengadaan rak server, pengadaan sofa, dan lain - lain Target kinerja sub kegiatan ini secara keseluruhan ditetapkan sebanyak 400 Unit dan terealisasi sebanyak 400 Unit dengan capaian sebesar 100%.Anggaran pada sub kegiatan ini sesuai dengan DPA perubahan 2023 adalah sebesar Rp. 550.647.813 dengan realisasi sebesar Rp. 500.233.135 atau 90,84 %

Gambar 3. 11
Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit RSJD Atma Husada Mahakam
Provinsi Kalimantan Timur



c) Pemeliharaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan.

Sub Kegiatan Pemeliharaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan mempunyai sasaran kegiatan yaitu Tersedianya dan Terpeliharanya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan dan sarana prasarana Kesehatan sesuai standar.

Aktivitas yang dilakukan pada sub kegiatan ini adalah berupa pemeliharaan alat kesehatan dengan target yang ditetapkan sebanyak 345 Unit dan terealisasi sebanyak 345 Unit dengan capaian sebesar 100%.

Anggaran pada sub kegiatan ini sesuai dengan DPA perubahan 2023 adalah sebesar Rp. 198.061.200 dengan realisasi sebesar Rp. 140.179.269 dengan capaian sebesar 70,78 %.

Gambar 3. 12
Pengadaan Pemeliharaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan
Kesehatan RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur



2. SASARAN OPTIMALNYA KUALITAS SDM RUMAH SAKIT KESEHATAN

Sasaran Rutin 1 : Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit kesehatan rumah sakit

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan tentang seberapa optimalnya kualitas SDM Rumah sakit yang telah diupayakan oleh Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam sebagai sasaran rutin. Sasaran ini dilaksanakan dalam rangka menopang terwujudnya tujuan RSJD Atma Husada Mahakam untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan Napza dengan indikator Capaian Kompetensi Pegawai.

Indikator pada sasaran ini adalah capaian kompetensi pegawai, dan untuk menghitung realisasi pada indikator sasaran ini adalah dengan menggunakan cara perhitungan sebagai berikut :

$$\frac{\text{Seluruh Pegawai Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi}}{\text{Jumlah total Seluruh Pegawai}} \times 100 \%$$

Tabel 3. 9
Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO	INDIKATOR KINIERJA	Satuan	TARGET 2023	TAHUN 2023	
				REALISASI	% CAPAIAN
1	Capaian Kompetensi Pegawai	%	92	93 %	101,08 %

Tabel 3. 10
Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2022 dan 2023

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2023	REALISASI 2022	REALISASI 2023	% Peningkatan /Penurunan Tahun 2023
1	Capaian Kompetensi Pegawai	%	92	90,85	93 %	2,15

Tabel 3. 11
Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target akhir renstra

NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET AKHIR RPJMD/RESNTRA	REALISASI 2023	TINGKAT PENCAPAIAN
1	Capaian Kompetensi Pegawai	%	92	93	101,08

Tabel 3. 12
Tingkat Efisiensi penyerapan anggaran

No	Sasaran Strategis	Indikator	% Capaian	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (=capaian/penyerapan anggaran)
1	Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai	93	95,57	0,97

a. Analisa :

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa Pada tahun 2022 capaian kinerja indikator tersebut sebesar 90,85 % dari target 91 %, namun demikian pada tahun 2023 capaian kinerja indikator Kompetensi Pegawai mencapai sebesar 93 % dari target 92%.

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka pencapaian target indikator capaian kompetensi pegawai diantaranya adalah dengan mengikutsertakan pegawai dalam kegiatan bimbingan dan kursus singkat baik yang diadakan oleh luar rumah sakit maupun yang diadakan di dalam internal rumah sakit, melakukan studi banding/studi tiru dengan rumah sakit atau instansi lainnya.

b. Keberhasilan / kegagalan

Secara umum pada sasaran ini berhasil dalam memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan, terlihat antara target dan capaian terpaut tidak terlalu jauh, namun ada beberapa kendala di dalam pencapaian target sehingga capaian tidak dapat sesuai atau melebihi target, diantaranya disebabkan karena adanya pegawai yang sakit atau cuti pada saat dilaksanakannya diklat kompetensi dan in house training yang dilaksanakan oleh RSJD Atma Husada Mahakam, sehingga target yang ditetapkan sepenuhnya terealisasi.

c. Kendala

Untuk tahun 2023 Capaian Kompetensi Pegawai terdapat beberapa kendala diantaranya adanya pegawai yang sakit atau cuti pada saat dilaksanakannya diklat

kompetensi dan in house training yang dilaksanakan oleh RSJD Atma Husada Mahakam, sehingga target yang ditetapkan sepenuhnya terealisasi.

d. Solusi

- 1) Kegiatan bimtek dalam mencapai target yang ditetapkan untuk semua pegawai RSJD Atma Husada Mahakam sesuai dengan anggaran yang ada dilakukan dengan cara melaksanakan kegiatan in house training dan mendatangkan narasumber untuk memberikan pelatihan pada seluruh pegawai dengan menggunakan Anggaran BLUD.
- 2) Kegiatan bimtek juga dapat dilakukan oleh pegawai dengan mengikuti seminar/pelatihan secara mandiri dengan memilih kegiatan tanpa membayar.

Tabel 3. 13
effisiensi penggunaan anggran program/kegiatan

Tahun	Anggaran Belanja	Realisasi	Nilai Efisiensi	%	Jumlah Program / Kegiatan yang dialokasikan		Total Program / Kegiatan		Ket.
					Progr am	Kegiat an	Progr am	Kegiat an	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2023	439.247.000	419.781.890	19.465.110	4.43	1	1	3	10	-

(Tingkat efisiensi penggunaan anggaran diperoleh dengan cara membagi Nilai Efisiensi dengan Anggaran Belanja dikali seratus)

e. Program yang menunjang keberhasilan

Pada sasaran ini dicapai dengan **“Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan”** dengan kegiatan “Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi”

Program ini mempunyai sasaran yaitu Meningkatkan Upaya Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan Pada RSJD AHM”, dengan indikator “Persentase SDM terlatih $\geq$ 20 Jam Per Tahun” capaian di tahun 2023 realisasinya sebesar 87.17% dari target sebesar 86% dengan capaian sebesar 101,36 %. Dengan anggaran sebesar Rp. 439.247.000 dan telah direalisasikan sebesar Rp. 419.781.890 atau dengan capaian realisasi anggaran sebesar 95,57%

Kegiatan yang menunjang keberhasilan

Untuk program peningkatan kapasitas sumber daya kesehatan dicapai melalui satu kegiatan yaitu pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan tingkat daerah provinsi, dengan sasaran yaitu Meningkatkan mutu dan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Rumah Sakit.

Indikator kegiatan ini adalah “jumlah laporan bimtek yang dilaksanakan”, untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebanyak 5 laporan dari target yang ditetapkan yaitu sebanyak 5 laporan, dengan capaian sebesar 100 %. Laporan dimaksud adalah meliputi (Keperawatan, Medis, Penunjang Medis, Pelayanan Medis, Administrasi).

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 439.247.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 419.781.890 atau 95,57%.

Sub kegiatan yang menunjang keberhasilan

Untuk Kegiatan pengembangan mutu dan peningkatan kompetensi teknis sumber daya manusia kesehatan dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan yaitu Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan sasaran Meningkatnya Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan pada RSJD Atma Husada Mahakam dan indikatornya adalah Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebesar 63 orang, dengan target sebanyak 63 orang, dengan capaian sebesar 100 %.

Adapun aktivitas yang dilakukan untuk pencapaian sub indikator ini adalah penyediaan kontribusi bimbingan teknis / kursus singkat, biaya perjalanan dinas luar daerah untuk keperluan studi banding/studi tiru dengan rumah sakit atau instansi lainnya/Bimtek, serta memberikan suport bagi pegawai yang memiliki prestasi dan inovasi dalam rangka peningkatan kompetensi individu yang berimbas pada perbaikan mutu pelayanan RSJD Atma Husada Mahakam.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 439.247.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 419.781.890 atau 95,57 %.

Gambar 3. 13
Kegiatan Inhouse Training Pegawai RSJD Atma Husada Mahakam



3. SASARAN TERLAKSANANYA PENGELOLAAN MANAJEMEN RUMAH SAKIT YANG BAIK

Sasaran 3 : Terlaksananya Pengelolaan Manajemen Rumah Sakit Yang Baik

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan tentang Terlaksananya pengelolaan manajemen Rumah sakit yang baik yang telah diterapkan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur. Sasaran ini diampu oleh direktur dalam rangka menopang terwujudnya tujuan Rumah Sakit Jiwa untuk Mewujudkan Manajemen Rumah sakit yang transparan dan akuntabel.

Indikator sasaran ini adalah “Nilai LAKIP” (Nilai Hasil Akhir Dari Evaluasi LKJIP). Yang dimaksud dengan nilai hasil akhir dari evaluasi LKJIP adalah hasil penilaian LKJIP yang dikeluarkan Inspektorat Provinsi Kalimantan Timur atas kinerja tahun sebelumnya pada RSJD Atma Husada Mahakam, dan keluar pada tahun berjalan. Untuk menghitung realisasi atas indikator ini adalah menggunakan cara perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\text{Nilai LKjIP Tahun Sebelumnya Yang Keluar Pada Tahun Berjalan}}{\text{Target LKjIP Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

Indikator dan capaian kinerja dari sasaran ini dapat digambarkan sebagai berikut :

Tabel 3. 14
Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO	INDIKATOR KINIERJA	TARGET 2023	TAHUN 2023	
			REALISASI	% CAPAIAN
1	Nilai LKjIP (Hasil Akhir dari evaluasi LKjIP) Tahun 2022	78	75,50	96,79 %

Tabel 3. 15
Perbandingan realisasi Kinerja Tahun 2022 dan 2023

NO	NDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2023	REALISASI 2022	REALISASI 2023	% Peningkatan/ Penurunan Tahun 2023
1	Nilai LKjIP (Hasil Akhir dari evaluasi LKjIP) Tahun 2022	Skor	78	76.43	75,50	- 0.93

Tabel 3. 16
Realisasi Kinerja Tahun 2023 terhadap target akhir renstra

NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET AKHIR RPJMD/RESNTRA	REALISASI 2023	TINGKAT PENCAPAIAN
1	Nilai LKjIP (Hasil Akhir dari evaluasi LKjIP) Tahun 2022	Skor	78	75,50	96,79

a. Analisa Kinerja :

Pada tabel diatas dapat disimpulkan bahwa realisasi target sasaran Terlaksananya pengelolaan manajemen keuangan Rumah sakit yang baik dengan indikator Nilai Hasil Akhir LKjIP pada tahun 2022 targetnya adalah 78 Skor. Untuk realisasi Nilai Hasil Akhir LKjIP pada tahun 2023 adalah hasil penilaian LKjIP tahun 2022 yang dikeluarkan oleh Inspektorat Provinsi Kalimantan Timur pada tahun 2023 yaitu sebesar 75,50 Skor, atau dengan capaian sebesar 96,79%.

b. Keberhasilan / kegagalan :

Secara umum pada sasaran ini belum berhasil dalam memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan, namun demikian realisasi tidak terpaut jauh dari target yang ditetapkan. Ketidak berhasilan tersebut disebabkan karena adanya beberapa hal yang perlu diperbaiki sesuai LHE Inspektorat Provinsi Kalimantan Timur yaitu:

- 1) Perencanaan belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
- 2) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja;
- 3) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
- 4) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;

- 5) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
- 6) Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai;
- 7) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;
- 8) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja
- 9) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.
- 10) Capaian kinerja tahun berjalan belum sepenuhnya lebih baik dari tahun sebelumnya.

Adapun rekomendasi dari inspektorat Provinsi Kalimantan Timur terkait kinerja RSJD Atma Husada Mahakam tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- 1) Perencanaan Kinerja:
- 2) Melakukan perbaikan/evaluasi Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya agar bisa menggambarkan hubungan kausalitas (menjadi penyebab terwujudnya sasaran yang ada di Renstra/PK).
- 3) Pengukuran Kinerja:
 - a) Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang oleh setiap level untuk dijadikan dasar penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
 - b) Melakukan perbaikan/penyempurnaan Pengukuran kinerja untuk dasar penyesuaian aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja
- 4) Capaian Akuntabilitas Kinerja:
 - a) Menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya minimal 3 (tiga) tahun terakhir;
 - b) Informasi dalam Laporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, perbaikan program secara berkala, agar digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja
- 5) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal:

Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang membuat peningkatan implementasi SAKIP selama 3 (tiga) tahun terakhir.

6) Capaian Akuntabilitas Kinerja:

- a. Menetapkan dan rasionalisasi target kinerja atas seluruh indikator kinerja sehingga target kinerja dapat tercapai seluruhnya;

Mengupayakan peningkatan capaian kinerja tahun berjalan agar dapat lebih baik dari tahun sebelumnya.

Tabel 3. 17
Tingkat Efisiensi penyerapan anggaran

No	Sasaran Strategis	Indikator	% Capaian	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (=capaian/penyerapan anggaran)
1	Terlaksananya Pengelolaan Mnajemen Rumah Sakit Yang Baik	Nilai LKjIP (Hasil Akhir dari evaluasi LKjIP) Tahun 2022	75,50	92,84	17,34

Tabel 3. 18
Effisiensi penggunaan anggran program/kegiatan

Tahun	Anggaran Belanja	Realisasi	Nilai Effisiensi	%	Jumlah Program / Kegiatan yang dialokasikan		Total Program / Kegiatan		Ket.
					Progr am	Kegiat an	Progr am	Kegiat an	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2023	85.218.471.589	79.116.998.401	6.101.473.188	7,16	1	7	3	10	-

(Tingkat efisiensi penggunaan anggaran diperoleh dengan cara membagi Nilai Effisiensi dengan Anggaran Belanja dikali seratus)

c. Program yang menunjang keberhasilan

Pada sasaran ini dicapai dengan “Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah provinsi”. Program ini mempunyai sasaran yaitu “Terwujudnya tata kelola manajemen pelayanan rumah sakit yang baik”, dengan indikator “Skor kepuasan masyarakat terhadap urusan bidang kesehatan (Hasil dari Survei dari Pihak ketiga)” capaian di tahun 2023 realisasinya sebesar 89.81% dari target sebesar 86% dengan capaian sebesar 104,43 %. Dengan anggaran sebesar

Rp.85.218.471.589 dan telah direalisasikan sebesar Rp. 79.116.998.401 atau dengan capaian realisasi anggaran sebesar 92,84%.

d. Kegiatan yang menunjang keberhasilan

Untuk program penunjang urusan Pemerintahan Daerah provinsi dicapai melalui beberapa kegiatan yaitu :

1) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja

Sasaran untuk kegiatan ini adalah Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja yang baik dan Indikator kegiatan ini adalah “Jumlah Laporan Kegiatan Dalam Upaya Peningkatan Kualitas Kinerja RSJD Atma Husada Mahakam”, untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebanyak 3 laporan dari target yang ditetapkan yaitu sebanyak 3 laporan, dengan capaian sebesar 100 %. Laporan dimaksud adalah meliputi (Laporan Perjalanan Dinas Evaluasi Sakip, Laporan Perjalanan Dinas Evaluasi Renja, Laporan Perjalanan Dinas LKJIP).

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 54.000.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 52.784.480 atau 97,75 %.

a) Sub kegiatan yang menunjang keberhasilan

Untuk Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan sasaran Terlaksananya monitoring dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang akuntabel dan indikatornya adalah Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebesar 3 laporan, dengan target sebanyak 3 laporan, dengan capaian sebesar 100 %. Laporan dimaksud adalah meliputi (Laporan Lakip, Laporan evaluasi renja, Laporan evaluasi sakip)

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 54.000.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 52.784.480 atau 97,75 %.

2) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sasaran untuk kegiatan ini adalah Terlaksananya penatausahaan Keuangan yang tertib dan dapat dipertanggungjawabkan dan Indikator kegiatan ini adalah “Penyediaan Gaji dan pelaksanaan penatausahaan keuangan tepat waktu”, untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebesar 100 % dari target yang ditetapkan yaitu sebesar 100 %, dengan capaian sebesar 100 %. Capaian Penyediaan Gaji dan pelaksanaan penatausahaan keuangan tepat waktu adalah penyediaan gaji untuk pegawai dan penatausahaan keuangan pada RSJD Atma Husada Mahakam pada tahun 2023 selalu tepat waktu penyelesaian dan pembayarannya.

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 37.894.970.247 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 34.253.869.602 atau 90,39 %.

Untuk Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan.

a) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Untuk Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dengan sasaran Terlaksananya pembayaran keuangan serta laporan bulanan penyediaan gaji dan tunjangan ASN dengan indikatornya adalah Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 234 orang/bulan, dengan target sebanyak 234 orang/bulan, dengan capaian sebesar 100 %.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 37.641.290.247 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 34.018.357.791 atau 90,38 %.

b) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN

Untuk Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN dengan sasaran Terlaksananya penatausahaan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN yang tertib dan dapat dipertanggungjawabkan dan indikatornya adalah Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 12 dokumen, dengan target sebanyak 12 dokumen, dengan capaian sebesar 100 %.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 197.280.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 179.900.000 atau 91,19 %.

c) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

Untuk Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD dengan sasaran Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD sesuai dengan target yang ditetapkan dan indikatornya adalah Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 10 dokumen, dengan target sebanyak 10 dokumen, dengan capaian sebesar 100 %.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 56.400.000 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 55.611.811 atau 98,6 %.

3) Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sasaran untuk kegiatan ini adalah Optimalnya Administrasi Umum yang tertib dan dapat dipertanggungjawabkan dan Indikator kegiatan ini adalah “cakupan pelayanan administrasi perkantoran”, untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebesar 100% dari target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%, dengan capaian sebesar 100 %. Cakupan pelayanan administrasi perkantoran didapat dari

perhitungan jumlah realisasi seluruh target sub kegiatan dibagi seluruh target sub kegiatan dikali 100%

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 1.011.425.400 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 969.920.270 atau 95,9 %. Untuk Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan yaitu :

a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

Untuk Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor dengan sasaran Tersedianya bahan/barang/peralatan rumah tangga dan peralatan kantor rumah sakit dan indikatornya adalah Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 24 paket, dengan target sebanyak 24 paket, dengan capaian sebesar 100 %. Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 105.582.400 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 103.179.273 atau 97,72 %.

*Gambar 3. 14
Beberapa Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
RSJD Atma Husada Mahakam*



b. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Untuk Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor dengan sasaran tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor sesuai kebutuhan dan indikatornya adalah Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 21 paket, dengan target sebanyak 21 paket, dengan capaian sebesar 100 %. Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 797.871.500 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 764.745.617 atau 95,85 %.

c. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga

Untuk Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga dengan sasaran tersedianya paket peralatan rumah tangga sesuai kebutuhan rumah sakit dan indikatornya adalah Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 23 paket, dengan target sebanyak 23 paket, dengan capaian sebesar 100 %. Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 107.971.500 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 101.995.380 atau 94,47 %.

4) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Sasaran untuk kegiatan ini adalah Optimalnya Pengadaan Barang Milik Daerah Pada RSJD Atma Husada Mahakam dan Indikator kegiatan ini adalah “Ketepatan Pengadaan sesuai perencanaan (Jumlah Pengadaan/Perencanaan x 100 persen)”, untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebesar 100 % dari target yang ditetapkan yaitu sebesar 100 %, dengan capaian sebesar 100 %. Capaian Ketepatan Pengadaan sesuai perencanaan Jumlah Pengadaan yang dilakukan pada tahun 2023 dibagi dengan Perencanaan yang sudah ditetapkan pada tahun 2023 dikalikan 100 persen. Hal ini berarti bahwa seluruh perencanaan pengadaan yang telah direncanakan di dalam DPA telah dilaksanakan secara keseluruhannya.

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 1.191.306.725 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 1.160.352.413 atau 97,4 %. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan yaitu :

a. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Untuk Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya dengan sasaran Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai kebutuhan dan indikatornya adalah Jumlah Unit Peralatan dan Mesin lainnya yang Disediakan

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 127 unit, dengan target sebanyak 127 unit, dengan capaian sebesar 100%.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 1.191.306.725 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 1.160.352.413 atau 97,4%.

5) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah

Sasaran untuk kegiatan ini adalah “Terlaksananya jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Pada RSJD Atma Husada Mahakam” dan Indikator kegiatan ini

adalah “Nilai Survei kepuasan pegawai terhadap kenyamanan ditempat kerja”, untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi 77.2 % dari target yang ditetapkan yaitu 78 %, dengan capaian sebesar 98,97%. Survey kepuasan pegawai terhadap kenyamanan ditempat kerja merupakan sub bagian dari survei kepuasan pegawai yang dilakukan setiap tahun oleh RSJD Atma Husada Mahakam yang selama ini bekerja sama dengan FKM Universitas Mulawarman Provinsi Kalimantan Timur.

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 15.757.353.960 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 14.569.405.716 atau 92,46 %. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan yaitu :

a. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Untuk Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan sasaran terlaksananya penyediaan jasa Komunikasi sumber daya air dan listrik sesuai dengan kebutuhan Rumah Sakit dan indikatornya adalah jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 12 laporan, dengan target sebanyak 12 laporan, dengan capaian sebesar 100 %. Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 2.017.624.200 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 1.582.556.511 atau 78,44 %.

b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Untuk Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah dicapai dengan melakukan sub kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan sasaran tersedianya penyediaan jasa pelayanan umum kantor sesuai kebutuhan rumah sakit dan indikatornya adalah Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebesar 12 laporan, dengan target sebanyak 12 laporan, dengan capaian sebesar 100 %. Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 13.739.729.760 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 12.986.849.205 atau 94,52 %.

6) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sasaran untuk kegiatan ini adalah Optimalnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pada RSJD Atma Husada Mahakam dan Indikator kegiatan ini adalah “Jumlah Gedung dan Sarana/Prasarana Yang Berfungsi Dengan Baik”, untuk

capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebanyak 26 gedung dari target yang ditetapkan yaitu sebanyak 26 gedung, dengan capaian sebesar 100 %. Capaian pemeliharaan gedung dan sarana/prasarana seluruhnya telah dilaksanakan dengan baik.

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 2.133.664.885 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 2.022.907.700 atau 94,81 %. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan yaitu:

a. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Untuk Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya dengan sasaran Terlaksananya pemeliharaan /Rehabilitasi gedung dan sarana/ prasarana Rumah Sakit dan indikatornya adalah Jumlah Gedung kantor dan bangunan lainnya yang dilakukan pemeliharaan.

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 2 gedung, dengan target sebanyak 2 gedung, dengan capaian sebesar 100 %.

Adapun aktivitas yang dilakukan untuk pencapaian sub kegiatan ini adalah berupa pemeliharaan gedung instalasi gizi dan gedung pelayanan. Rehabilitasi gedung gizi berupa perbaikan atap dan untuk gedung pelayanan adalah biaya perencanaan teknis tidak sederhana yang rencananya untuk kegiatan fisiknya untuk gedung pelayanan akan dilaksanakan pada tahun 2024.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 2.133.664.885 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 2.022.907.700 atau 94,81 %.

*Gambar 3. 15
Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya RSJD Atma
Husada Mahakam*



7) Peningkatan pelayanan BLUD

Sasaran untuk kegiatan ini adalah "Meningkatnya pelayanan BLUD" dan Indikator kegiatan ini adalah "Persentase Pendapatan terhadap target", untuk capaian indikator ini di tahun 2023 terealisasi sebesar 100 % dari target yang ditetapkan yaitu sebesar 100%, dengan capaian sebesar 100 %. Capaian Persentase Pendapatan terhadap target didapatkan dengan membandingkan pendapatan BLUD dengan target pendapatan yang telah ditetapkan pada tahun 2023.

Alokasi anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar Rp. 27.175.750.372 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 26.087.758.220 atau 96%. Kegiatan "Peningkatan pelayanan BLUD" dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan yaitu:

a. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Untuk Kegiatan "Peningkatan pelayanan BLUD" dicapai dengan melakukan satu sub kegiatan yaitu "Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD" dengan sasaran "Terlaksananya pelayanan dan pendukung pelayanan rumah sakit" dan indikatornya adalah "Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan".

Realisasi kinerja untuk sub kegiatan ini adalah sebanyak 25 unit kerja, dengan target sebanyak 25 unit kerja, dengan capaian sebesar 100 %.

Adapun aktivitas yang dilakukan untuk pencapaian sub indikator ini adalah dengan menyediakan kebutuhan terkait operasi yang terdiri dari kebutuhan pegawai dan barang jasa, dan terkait kebutuhan belanja modal yang dilaksanakan pada tahun 2023 dalam rangka memenuhi kebutuhan unit kerja yaitu sebanyak 25 unit kerja.

Alokasi anggaran untuk sub kegiatan ini adalah sebesar Rp. 27.175.750.372 dengan realisasi keuangan sebesar Rp. 26.087.758.220 atau 96 %.

D. REALISASI ANGGARAN

Realisasi keuangan dalam mencapai sasaran strategis RSJD Atma Husada Mahakam tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 3. 19
Relisasi Anggaran Sesuai Dengan Perjanjian Kinerja

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA			PROGRAM	AGGARAN		
			TARGET	REALISASI	% CAPAIAN		ANGGARAN (RP)	REALISASI (RP)	% CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	88,5	96,67	109,2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	11.561.978.125	11.160.144.958	96,52
2	Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai	92	93	101,08	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	439.247.000	419.781.890	95,57
3	Terlaksanannya pengelolaan manajemen Rumah sakit yang baik	Nilai LKjIP (Hasil Akhir dari evaluasi LKjIP) Tahun 2022	78	75,50	96,79	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	85.218.471.589	79.116.998.401	92,84

E. DAFTAR PENGHARGAAN RUMAH SAKIT JIWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM TAHUN 2023

Tabel 3. 20
Penghargaan Tahun 2023

NO	JENIS PRESTASI	TAHUN
1	Peringkat Kedua Implementasi Pengarusutamaan Gender (PUG)	2023
2	Peringkat Kesatu Kategori Badan Publik BLUD	2023
3	Peringkat Ketiga Pengelola Arsip Dinamis	2023
4	Peringkat Ketiga Pengelola Barang Milik Daerah	2023
5	Peringkat Kesatu Pengelola Keuangan	2023
6	Peringkat Kesatu Implementasi Kawasan Tanpa Rokok	2023
7	Peringkat Kesatu Penjaringan Peserta Inovasi dan Kreativitas Pelayanan Perangkat Daerah	2023
8	Peringkat Kesatu Penerapan Budaya Kerja	2023

Gambar 3. 16
Penghargaan RSJD Atma Husada Mahakam Tahun 2023



BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini diharapkan dapat berperan sebagai alat kendali kualitas kinerja serta alat pendorong terwujudnya pemerintahan yang bersih dan berwibawa (good governance).

Dilihat dari pencapaian kinerja baik pada level Sasaran, Program, kegiatan dan sub kegiatan terdapat indikator yang telah memenuhi target yang telah ditetapkan tetapi ada juga yang masih belum dapat memenuhi target masing-masing indikator yang telah ditetapkan.

Namun realisasi atau capaian yang telah dicapai dengan dengan target yang telah ditetapkan terpaut tidak terlalu jauh sehingga dapat dikatakan secara umum RSJD Atma Husada Mahakam telah berhasil dalam upaya pencapaian target yang telah ditetapkan.

B. LANGKAH KEDEPAN

Kedepan RSJD Atma Husada Mahakam bertekad dan berupaya penuh untuk mencapai target-target yang telah ditetapkan di dalam Renstra dan Renja sebagai kontribusi terhadap pembangunan daerah dan nasional terutama pada bidang kesehatan jiwa.

C. SARAN

Kami menyadari bahwa LKjIP ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu diharapkan masukan dari berbagai pihak guna perbaikan pambuatan laporan di tahun mendatang. Kepada pihak-pihak yang terkait dan terlibat dalam penyusunan LAKIP ini kami ucapkan terima kasih.

LAMPIRAN



Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Jenderal Sudirman No. 1 Telp. 733333 – 231 – 202
Samarinda

Samarinda, 21 Juni 2023

Kepada

Yth. Direktur RSJD Atma Husada
Mahakam Provinsi Kalimantan Timur
di - Samarinda

SURAT PENGANTAR
No. 700.1.2.1/ 2203 Itprov-I

No	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur Nomor : 700.1.2.1/2137/Itprov-IV tanggal 14 Juni 2023.	1(satu) buku	Disampaikan dengan hormat untuk ditindak lanjuti dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n. INSPEKTUR
SEKRETARIS



HERY NORDI, SE.
Penata Tingkat I
NIP. 19690116 199003 1 005

Tembusan :

1. Gubernur Kalimantan Timur di Samarinda
2. Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda
3. Kepala Biro Organisasi Setda Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No. 1 Telp 733333 – 231 – 202
SAMARINDA

Samarinda, 14 Juni 2023

Nomor	: 700.1.2.1/2137/Itprov-V	Kepada	
Sifat	: Penting	Yth.	Direktur RSJD Atma Husada
Lampiran	: 1(satu) berkas		Mahakam Provinsi
Hal	: Hasil Evaluasi atas		Kalimantan Timur
	Implementasi Sistem	di-	
	Akuntabilitas Kinerja Instansi		Samarinda
	Pemerintah Tahun 2022		

Kami telah melakukan evaluasi terhadap Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana perihal tersebut di atas.

Evaluasi berdasarkan standar pemeriksaan yang telah ditetapkan oleh Asosiasi Auditor Intern Pemerintah Indonesia (AAIPI), dengan hasil sebagai berikut :

1. Dasar Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah RI Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara & Reformasi Birokrasi RI Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Surat Keputusan Inspektur Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor : 700/060/INT/ITPROV/II/2017 tanggal 22 Februari 2017 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur.

2. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor: 800.1.11.1/351/ltprov-V Tanggal 22 Mei 2023 dengan Tujuan Evaluasi sebagai berikut:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP OPD;
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP;
 - d. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
3. Latar Belakang
 - a. Tujuan dan sasaran dalam dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) pada umumnya belum berfokus/berorientasi hasil;
 - b. Perjanjian Kinerja OPD belum memperlihatkan ukuran kinerja yang baik;
 - c. Laporan kinerja belum dapat menghubungkan antara kinerja dan hasil dengan sumber daya yang dimiliki.
4. Ruang Lingkup dan Metodologi Evaluasi
 - a. Ruang lingkup evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal; dan Capaian Akuntabilitas Kinerja;
 - b. Metodologi evaluasi dengan teknik "*criteria referenced survey*", menilai secara bertahap setiap komponen dengan kriteria evaluasi yang tertuang dalam Lembar Kerja Evaluasi.
5. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100 dan predikat D, C, CC, B, BB, A, AA dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Nilai 0 s.d. 30, predikat penilaian "D" (Sangat Kurang)
 - b. Nilai >30 s.d. 50, predikat penilaian "C" (Kurang)
 - c. Nilai > 50 s.d. 60, predikat penilaian "CC" (Cukup/Memadai)
 - d. Nilai >60 s.d. 70, predikat penilaian "B" (Baik)

- e. Nilai > 70 s.d. 80, predikat penilaian "BB" (Sangat Baik)
 - f. Nilai > 80 s.d. 90, predikat penilaian "A" (Memuaskan)
 - g. Nilai > 90 s.d. 100, predikat penilaian "AA" (Sangat Memuaskan)
6. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya
- RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur telah menindaklanjuti beberapa hasil evaluasi tahun sebelumnya berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara & Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yaitu :
- a) Komponen Perencanaan Kinerja sebagai berikut:
 - 1) Akan dilakukan Reviu terhadap RSJD Atma Husada Mahakam berkaitan dengan rumusan IKU;
 - 2) Akan dilakukan Reviu terhadap RSJD Atma Husada Mahakam berkaitan dengan rumusan tujuan.
 - b) Komponen Pengukuran Kinerja
 - 1) Memaksimalkan hasil pengukuran (capaian) kinerja agar lebih dimanfaatkan sebagai dasar reward dan punishment.
 - c) Komponen Pelaporan Kinerja
 - 1) Memaksimalkan penyajian informasi kinerja sehingga laporan kinerja lebih mempertajam evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja;
 - 2) Memaksimalkan pemanfaatan informasi kinerja sehingga agar informasi yang disajikan lebih dimanfaatkan untuk peningkatan kinerja;
 - d) Komponen Evaluasi Internal
 - 1) Memaksimalkan kualitas evaluasi internal evaluasi program dapat lebih memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan.
 - e) Komponen Pencapaian Kinerja
 - 1) Memaksimalkan kinerja yang dilaporkan (*outcome*) agar target dan capaian kinerja mendapat nilai lebih baik.

7. Hasil evaluasi atas implementasi Sistem AKIP pada RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur tahun 2022 memperoleh nilai sebesar 75,50 (Tujuh Puluh Lima Koma Lima Puluh) atau dengan predikat penilaian "BB" (Sangat Baik), sebagaimana tabel berikut :

No	Komponen Yang Dinilai	Bobot 2021	Nilai 2021	Bobot 2022	Nilai 2022	Kenaikan/ Penurunan
1.	Perencanaan Kinerja	30,00	26,13	30,00	23,10	-3,03
2.	Pengukuran Kinerja	25,00	19,69	20,00	15,40	-4,29
3.	Pelaporan Kinerja	15,00	12,14	10,00	7,40	-4,74
4.	Evaluasi Internal	10,00	7,64	20,00	14,40	+6,76
5.	Pencapaian Sasaran/Kinerja	20,00	10,83	20,00	15,20	+4,37
	Total	100,00	76,43	100,00	75,50	-0,93

Adapun uraian hasil penilaian evaluasi implementasi SAKIP terhadap masing-masing komponen yang dinilai pada RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur tahun 2022 yaitu sebagai berikut:

a. Evaluasi Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja dengan bobot penilaian sebesar 30,00 memperoleh nilai atau skor sebesar 23,10 dengan rincian sebagai berikut:

1. Dokumen perencanaan kinerja telah tersedia memperoleh nilai 6,00 dari nilai maksimal 6,00. yang terdiri dari :
 - a) Pedoman teknis perencanaan kinerja telah disusun
 - b) Pedoman perencanaan kinerja jangka panjang telah disusun;
 - c) Pedoman perencanaan kinerja jangka menengah telah disusun;
 - d) Pedoman perencanaan kinerja jangka pendek telah disusun;

- e) Dokumen perencanaan aktifitas/kegiatan yang mendukung kinerja telah disusun;
 - f) Dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja telah disusun.
2. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (*cascading*) di setiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (*crosscutting*) memperoleh nilai sebesar 8,10 dari nilai maksimal 9,00 terdiri dari:
- a) Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan;
 - b) Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan;
 - c) Dokumen Perencanaan Kinerja telah memuat sasaran, indikator sasaran dan target kinerja;
 - d) Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai;
 - e) Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART;
 - f) Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (*sustainable* - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis);
 - g) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (*achievable*), menantang, dan realistis;
 - h) Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (*Cascading*);
 - i) Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*);

- j) Setiap Kepala Bidang/Kepala UPTD/Sub Bidang (Pejabat Eselon III & IV) merumuskan dan menetapkan Perjanjian Kinerja/IKI;
 - k) Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perjanjian Kinerja dan IKI.
3. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh nilai 9,00 dari nilai maksimal 15,00 yang terdiri dari:
- a) Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai;
 - b) Aktivitas / kegiatan yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai;
 - c) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*;
 - d) Rencana aksi kinerja selalu dipantau secara berkala;
 - e) Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya;
 - f) Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik;
 - g) Setiap Bidang/Sub Bidang kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan;
 - h) Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.

Dokumen perencanaan kinerja dengan bobot penilaian sebesar 30,00 di tahun 2022 mendapatkan nilai 23,20. Nilai yang diperoleh tersebut tidak maksimal disebabkan Perencanaan

Kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.

b. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja tahun 2022 memperoleh nilai sebesar 15,40 dari total nilai 20,00 sebagai berikut:

1. Pengukuran Kinerja telah dilakukan memperoleh nilai 4,00 dari nilai maksimal sebesar 4,00 dengan rincian:
 - a) Telah terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja;
 - b) Telah terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja;
 - c) Telah terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.
2. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan memperoleh nilai 5,40 dari nilai maksimal sebesar 6,00 dengan rincian:
 - a) Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (*Decision Maker*) dalam mengukur capaian kinerja;
 - b) Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan;
 - c) Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan;
 - d) Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala;
 - e) Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang;
 - f) Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi);
 - g) Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
3. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam

mencapai kinerja yang efektif dan efisien memperoleh nilai 6,00 dari nilai maksimal sebesar 10,00 dengan rincian sebagai berikut:

- a) Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian reward dan punishment;
- b) Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional;
- c) Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar pengusulan penyesuaian (*Refocusing*) Organisasi;
- d) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja;
- e) Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja;
- f) Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja;
- g) Setiap Bidang/Sub Bidang/level program/kegiatan memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja;
- h) Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

Dokumen pengukuran kinerja dengan bobot penilaian sebesar 20,00 di tahun 2022 mendapatkan nilai yang belum optimal yaitu sebesar 15,40 yang disebabkan sebagai berikut:

- a) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja;
- b) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.

Selain hal tersebut, terjadinya penurunan nilai dipengaruhi oleh nilai bobot pada LKE tahun 2021 dan LKE tahun 2022 berbeda. Tahun 2021 nilai bobot Pengukuran Kinerja sebesar 25% sedangkan Tahun 2022 sebesar 20%.

c. Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 7,40 dari nilai maksimal sebesar 10,00 dengan rincian penjelasan sebagai berikut:

1. Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja memperoleh nilai 2,00 dari nilai maksimal sebesar 2,00 dengan penjelasan bahwa dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala, diformalkan, direviu, dipublikasikan, dan disampaikan tepat waktu.
2. Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya memperoleh nilai 2,40 dari nilai maksimal sebesar 3,00 dengan rincian sebagai berikut:
 - a) Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar;
 - b) Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja;
 - c) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan;
 - d) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah;
 - e) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;
 - f) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level provinsi;
 - g) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya;
 - h) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;

- i) Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
- 3. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya memperoleh nilai 3,00 dari nilai maksimal 5,00 dengan rincian sebagai berikut:
 - a. Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab);
 - b. Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya;
 - c. Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

Dokumen Pelaporan Kinerja memperoleh nilai 7,40 dari nilai maksimal sebesar 10,00. Nilai yang didapatkan belum sepenuhnya optimal yang disebabkan hal sebagai berikut:

- 1. Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya;
- 2. Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
- 3. Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai;
- 4. Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja;
- 5. Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja;
- 6. Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.

- a. Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti;
- b. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja;
- c. Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja;
- d. Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Dokumen Evaluasi Internal memperoleh nilai 14,40 belum optimal dari nilai maksimal sebesar 20,00 yang disebabkan belum sepenuhnya terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal. Nilai dipengaruhi oleh nilai bobot pada LKE tahun 2021 dan LKE tahun 2022 berbeda. Tahun 2021 nilai bobot Evaluasi Internal sebesar 10% sedangkan Tahun 2022 sebesar 20%.

e. Capaian Akuntabilitas Kinerja

Capaian Akuntabilitas Kinerja tahun 2022 mendapat nilai 15,20 dari nilai maksimal sebesar 20,00 dengan rincian sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja Sasaran memperoleh nilai 7,20 dari nilai maksimal sebesar 12,00, dengan rincian sebagai berikut:
 - a) Target kinerja dapat dicapai;
 - b) Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan.
2. Capaian Kinerja Lainnya memperoleh nilai 8,00 dari nilai maksimal sebesar 8,00. Hal ini disebabkan Perangkat Daerah menerima penghargaan yang diberikan oleh Pemerintah Pusat.

Dokumen capaian akuntabilitas kinerja mendapatkan nilai 15,20 dari nilai maksimal 20,00. Nilai tersebut belum optimal disebabkan oleh capaian kinerja tahun berjalan belum sepenuhnya lebih baik dari tahun sebelumnya.

8. Rekomendasi

Terhadap kondisi permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Saudara beserta seluruh jajaran agar melakukan perbaikan sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja

Melakukan perbaikan/evaluasi Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya agar bisa menggambarkan hubungan kausalitas (menjadi penyebab terwujudnya sasaran yang ada di Renstra/PK).

b. Pengukuran Kinerja

- 1) Melakukan Pemantauan atas Pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang oleh setiap level untuk dijadikan dasar penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
- 2) Melakukan perbaikan/penyempurnaan Pengukuran kinerja untuk dasar penyesuaian aktivitas/kegiatan dalam mencapai kinerja.

c. Pelaporan Kinerja

- 1) Menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya minimal 3 (tiga) tahun terakhir;
- 2) Informasi dalam Laporan Kinerja dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, perbaikan program secara berkala, agar digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang membuat peningkatan implementasi SAKIP selama 3 (tiga) tahun terakhir.

e. Capaian Akuntabilitas Kinerja

- 1) Menetapkan dan merasionalisasi target kinerja atas seluruh indikator kinerja sehingga target kinerja dapat tercapai seluruhnya;
- 2) Mengupayakan peningkatan capaian kinerja tahun berjalan agar dapat lebih baik dari tahun sebelumnya.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan RSJD Atma Husada Mahakam Provinsi Kalimantan Timur.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.


INSPEKTUR,
Dr. H.M. Irfan Prananta, SE, MM
Pembina Utama Madya
NIP 19740818 199703 1 006

Tembusan:

1. Gubernur Kalimantan Timur di Samarinda;
2. Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda;
3. Biro Organisasi Setda Provinsi Kaltim di Samarinda;
4. Arsip.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Kontrol Kerangka Logis
			Jawaban	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00		23.1	
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	AA	6	
Kriteria:			100.00%		
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.		Y	1.00	
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.		Y	1.00	OK
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.		Y	1.00	OK
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.		Y	1.00	OK
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas kegiatan yang mendukung kinerja.		Y	1.00	OK
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.		Y	1.00	OK
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	A	8.1	
Kriteria:			95.46%		
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.		Y	1.00	OK
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan		Y	1.00	OK
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah memuat sasaran, indikator sasaran dan target kinerja		A	1.00	OK
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.		A	1.00	OK
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.		A	1.00	OK
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).		B	0.75	OK
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.		A	1.00	OK
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).		A	1.00	OK
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).		B	0.75	OK
10	Setiap Kepala Bidang/Kepala UPTD/Sub Bidang (Pejabat Eselon III & IV) merumuskan dan menetapkan Perjanjian Kinerja/IKI.		A	1.00	OK
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perjanjian Kinerja dan IKI.		A	1.00	OK
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	CC	9	
Kriteria:			74.00%		
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.		B	0.75	OK
2	Aktivitas / kegiatan yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.		B	0.75	OK
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .		B	0.75	OK
4	Rencana aksi kinerja selalu dipantau secara berkala.		B	0.75	OK
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.		B	0.75	OK
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.		B	0.67	OK
7	Setiap Bidang/Sub Bidang kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		B	0.75	OK
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.		B	0.75	OK
2	PENGUKURAN KINERJA	20.00		15.4	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	4.00	AA	4	
Kriteria:			100.00%		
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.		Y	1.00	
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.		A	1.00	
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.		Y	1.00	OK
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	6.00	A	5.4	
Kriteria:			96.43%		
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.		Y	1.00	OK
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.		A	1.00	OK
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.		A	1.00	OK
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.		A	1.00	OK

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Kontrol Kerangka Logis
			Jawaban	Nilai	
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.		B	0.75	OK
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Y	1.00	OK
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Y	1.00	OK
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	10.00	CC	6	
	Kriteria		70.00%		
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian reward dan punishment		B	0.75	OK
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.		B	0.75	OK
3	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar pengusulan penyesuaian (Refocusing) Organisasi.		B	0.75	OK
4	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar untuk penyesuaian Strategi /langkah-langkah dalam mencapai kinerja.		B	0.75	OK
5	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar untuk penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.		B	0.75	OK
6	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar untuk penyesuaian Aktivitas /kegiatan dalam mencapai kinerja.		B	0.50	OK
7	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.		B	0.50	OK
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.		B	0.75	OK
9	Setiap Bidang/Sub Bidang/level program/kegiatan- memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		B	0.75	OK
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.		B	0.75	OK
3	PELAPORAN KINERJA	10.00		7.4	
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	2.00	AA	2	
	Kriteria		100.00%		
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.		Y	1.00	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.		A	1.00	OK
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.		Y	1.00	OK
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direvisi.		Y	1.00	OK
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.		Y	1.00	OK
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.		Y	1.00	OK
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	3.00	BB	2.4	
	Kriteria		83.33%		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.		Y	1.00	OK
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.		A	1.00	OK
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.		A	1.00	OK
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.		A	1.00	OK
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.		D	0.25	OK
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level -provinsi		A	1.00	OK
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan.		A	1.00	OK
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.		C	0.50	OK
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).		B	0.75	OK
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	5.00	CC	3	
	Kriteria		58.57%		
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).		B	0.67	OK
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.		C	0.50	OK
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.		C	0.50	OK
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.		C	0.50	OK
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.		C	0.50	OK
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.		B	0.75	OK
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.		B	0.75	OK
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	20.00		14.4	
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	4.00	A	3.6	
	Kriteria		91.67%		
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal/capaian sasaran/program/kegiatan.		Y	1.00	

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Kontrol Kerangka Logis
			Jawaban	Nilai	
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh Bidang/Sub Bidang/Staf		B	0.75	OK
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal/capaian sasaran/program/kegiatan telah dilaksanakan secara berjenjang.		A	1.00	OK
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	6.00	BB	4.8	
	Kriteria		85.00%		
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal/capaian sasaran/program/kegiatan telah dilaksanakan sesuai standar. (Pedoman/SOP yang telah dibuat)		Y	1.00	OK
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal/capaian sasaran/program/kegiatan dilaksanakan untuk menilai keberhasilan capaian sasaran/program/kegiatan.		B	0.75	OK
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal/sasaran/program/kegiatan telah memberikan rekomendasi perbaikan.		B	0.75	OK
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal/sasaran/program/kegiatan yang dilaksanakan telah menunjukkan perbaikan setiap periode –		B	0.75	OK
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).		Y	1.00	OK
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	10.00	CC	6	
	Kriteria		65.00%		
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.		B	0.75	OK
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal.		D	0.25	OK
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.		B	0.75	OK
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.		B	0.75	OK
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.		B	0.75	OK
5	CAPAIAN AKUNTABILITAS KINERJA	20.00		15.2	
5.a	Capaian Kinerja Sasaran	12.00	CC	7.2	
	Kriteria		75.00%		
1	Target kinerja dapat dicapai		B	0.75	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		C	0.50	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		A	1.00	
5.b	Capaian Kinerja Lainnya	8.00	AA	8	
	Kriteria		100.00%		
1	Penghargaan yang diterima oleh perangkat daerah yang berkaitan dengan kinerjanya		A	1.00	
		100.00		75.50	



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH
ATMA HUSADA MAHAKAM

Jalan Kakap No. 22 Samarinda 75115 Telp. (0541) 742264 Fax. 741025
Website : rsjdahm.kaltimprov.go.id // Email : rsjdahm@kaltimprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Indah Puspitasari, MARS

Jabatan : Direktur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Ir. H. Isran Noor, M.Si

Jabatan : Gubernur Kalimantan Timur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Samarinda, 02 Januari 2023

Pihak Kedua,

Gubernur Kalimantan Timur,

Dr. Ir. H. Isran Noor, M.Si

Pihak Pertama,

Direktur ,

dr. Indah Puspitasari, MARS
Nip. 19670530 199803 2 003

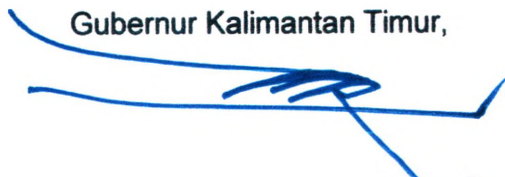


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
RSJD ATMA HUSADA MAHAKAM PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya capaian mutu pelayanan rumah sakit	Capaian indikator nasional mutu pelayanan kesehatan rumah sakit	88,5%
RUTIN			
2	Optimalnya Kualitas SDM Rumah Sakit	Capaian Kompetensi Pegawai	92%
3	Terlaksanannya Pengelolaan Manajemen Rumah Sakit Yang Baik	Nilai Lakip	81%

	Program Strategis	Anggaran	Keterangan
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.087.762.900	APBD
	RUTIN		
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp 99.000.000	APBD
3	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 72.534.833.442	APBD
	Total	Rp. 81.721.596.342	

Samarinda, 02 Januari 2023

Pihak Kedua,
Gubernur Kalimantan Timur,

Dr. Ir. H. Isran Noor, M.Si

Pihak Pertama,
Direktur

dr. Indah Puspitasari, MARS
Nip. 19670530 199803 2 003

**CAPAIAN KOMPETENSI PEGAWAI YANG MENGIKUTI BIMTEK TAHUN 2023
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH ATMA HUSADA MAHAKAM**

NO	NAMA	NAMA DIKLAT	LEMBAGA PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI	JP	TANGGAL PELAKSANAAN
PERAWAT					
1	Ns.Agus Dwi Putranto, S.Kep	1 Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	07-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	27-Mar-23
		4 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		5 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	03-Apr-23
		6 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		7 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	10-Apr-23
		8 Sharing Session Episode 32 Menggali Potensi dan Kompetensi ASN dengan Talent Mapping	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	09-May-23
		9 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
		10 seminar keperawatan jiwa : Salahkah aku jatuh cinta	IPKJI PW KALTIM	3 Jp	20-May-23
		11 Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	22-May-23
		12 Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	18-Jul-23
2	Ns. Andi jumaena,S.Kep	1 Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	07-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	13-Mar-23
		3 Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		4 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	27-Mar-23
		5 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		6 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	03-Apr-23
		7 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		8 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	10-Apr-23
		9 Sharing Session Episode 32 Menggali Potensi dan Kompetensi ASN dengan Talent Mapping	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	09-May-23

		10	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		11	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	22-May-23
		12	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		13	Sharing Session Episode 37 Upaya Mitigasi Perubahan Iklim di Lingkungan Sekitar Kita	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	19-Jun-23
		14	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	18-Jul-23
		15	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		16	Gadar Psikiatri	RSJD AHM	30	Jp	5-8 September
3	Ns. Susi Indaryanti,S.kep	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	27-Mar-23
		3	Keperawatan Kegawatdaruratan Psikiatri	Soerojo Hospital	20	Jp	22 -26 Mei 2023
		4	Pelatihan Tenaga Pelatih Kesehatan	UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Propinsi Jawa Barat	20	Jp	29 Mei - 02 Juni 2023
4	Anni Wahidin Hasan, A.Md.Kep	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		3	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
			PPI	RSJD AHM	20	Jp	10-12 Oktober
5	Samini S, S.ST.	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Feb-23
		2	Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30	JP	05-08 Sept 2023
6	Ns. Budi Rahman,S.kep	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		4	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		5	Pelatihan Kompetensi PPK Type C Model MOOC	PPSDM LKPP	11	Jp	2-26 Agustus 2023

7	Citrulia Januarty, A.Md.Kep	1. Ijin Belajar	Univ. Muhamadiyah Kaltim	20 Jp	2021-2024
8	Dina Riandani, A.Md.Kep	1 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	28-Mar-23
		2 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	05-Apr-23
		3 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		4 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
9	Dodi Hendra, S.Kep	1 Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		2 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	28-Mar-23
		3 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	03-Apr-23
		4 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerj	BPSDM Prov.Kaltim	2 JP	05-Apr-23
		5 Magang ECT di RSJD dr. Amino Gondohutomo Prov. Jateng	RSJD dr. Amino Gondohutomo Prov. Jateng	4 Jp	8 - 9 May 2023
		6 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
		Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD Atma Husada Mahakam	30 JP	8-11 Agustus
10	Nurgianto Adi Kusuma, A.Md.Kep	1. Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada	20 Jp	2022-2025
11	Nursoleha, A.Md.Kep	1 Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada	11 Jp	2021-2024
		2 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		3 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		4 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		5 Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	22-May-23
12	Ns. Eliza Cahyani,S.kep	1 Tubel	Univ. Indonesia	20 Jp	2022-2026
13	Ns. Eri Rante La'Bi, S.Kep	1 Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	07-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 JP	13-Mar-23
		3 Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		kegawatdaruratan psikiatri	rsjd atma husada mahakam	30 Jp	8-11 Agustus

14	Ns. Hendi Herdiyan,S.ST	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		2	TPK	PPNI	40	Jp	10-16 Oktober
15	Indah Dwi Cahyanti,A.md.Kep	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		3	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
			Gadar Psikiatri	RSJDAH M	10	JP	8-11 2023
16	Maya Darliana, A.Md.Kep.	1.	Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada	16	Jp	2021 - 2024
		2.	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3.	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
17	Ns. Dina Ariani S.Kep.	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	TPK	PPNI	40	Jp	9-14 Oktober
18	Laurensia Enny P. A.Md.Kep, S.Pd	1	Dalam Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		4	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		7	Salahkah jika aku jatuh cinta	IPKJI PW KALTIM	2	Jp	20-May-23
		8	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	22-May-23
		9	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		10	Sharing Session Episode 37 Upaya Mitigasi Perubahan Iklim di Lingkungan Sekitar Kita	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	19-Jun-23
		11	Sharing Session Episode 38 Beasiswa Pusbindiklatren dalam Meningkatkan Kompetensi Perencana Menuju IKN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	06-Jul-23

		12	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	18-Jul-23
		13	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		14	Webinar Series 7	BPSDM Prov.Jatim,	3	Jp	12-Oct-23
19	Ns.Muri Cahyono Purba , S.Kep	1	Tugas Belajar	Universitas Indonesia	20	Jp	1 sept 21 - 29 Feb 24
20	Dian Ismiyanti, A.Md.Kep	1	Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada	20	Jp	2021-2024
21	M.Firmansyah, A.Md.Kep	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak" Gadar Psikiatri	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	03-Apr-23
				RSJDAHM	30	Jp	8-11 agustus
22	Mikki Sindi, A.Md.Kep	1	Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada	20	Jp	2022-2025
		2	Gadar Psikiatri	RSJDAHM	30	Jp	8-11 Agustus
23	Mira Wati A.Md.Kep.	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		5	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		7	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
			PPI	RSJDAHM	20	Jp	10-12 Oktober
24	Sumadi, A.Md.Kep	1	Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada Mahakam	20	JP	2022 - 2025
25	Nella Evinnelyana, A.Md.Kep	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		5	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		6	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23

		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		9	Pelatihan Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD Atma Husada Mahakam	31	Jp	7-10 Okt 2023
26	Novitania,A.Md.Kep	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		3	Pelatihan Keperawatan Geriatri Psikiatri	RS Soerojo	16	Jp	11-14 Juli 2023
		4	Pelatihan Kegawatdaruratan psikiatri	RSJD Atma Husada Mahakam	30	Jp	08 - 11 Agustus 2023
27	Ns. Enike Kusumawati,S.Kep	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		6	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD Atma Husada Mahakam	20	Jp	17-18 Oktober
28	Ns. Lurin Dian,S.Kep.,MM	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	15-May-23
		3	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		4	Public Speaking and Effective Communication Skill Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	12	Jp	08-Aug-23
29	Ns.Maria Ulfah, S.Kep	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		2	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		3	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		4	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	22-May-23
		5	Pelatihan Kegawatdaruratan psikiatri	RSJD Atma Husada Mahakam	30	Jp	8-11 Agustus
30	Ns. Nova Salinding, S.Kep	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23

		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	PPI	RSJD Atma Husada Mahakam	30	Jp	10-12 Okt 2023
31	Ns. Retno Eko Sayekti Arief Saputri, S. Kep	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	24-Feb-23
		3	Comprehensive Nursing Therapeutic update in patient with stroke	Stikes Dirgahayu Samarinda	5	JP	25-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		5	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		6	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		8	Pelatihan Pengendali Pelatihan	Hanacaraka Training Center Indonesia	2	Jp	23 - 27 Juni 2023
		9	webinar peran sub komite etik dan disiplin profesi keperawatan di Rumah Sakit	Forum Komite Keperawatan	2	Jp	03-Sep-23
32	Ns.Saliansyah, S.Kep	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		2	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	03-Apr-23
		3	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		6	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD Atma Husada Mahakam	20	Jp	17-18 Oktober
33	Ns. Tiurmaida Pasaribu, S.Kep	1.	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		3	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD Atma Husada Mahakam	30	Jp	08-11 Agust 23
34	Ns.Kartika Rizky Ananda, S.Kep	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23

		4	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	07-Jun-23
35	Ns.Masriati, S.Kep	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		5	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
36	Ns. Nusiana Bumbungan,S.Kep	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM	3 JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		5	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		7	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
37	Primiatiy Anggraeny, A.Md.Kep. S.Pd	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		3	Gadar Psikiatri	RSJD AHM	30 Jp	5-8 September
38	Ns. Thoha Ma'ruf,S.Kep	1	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		2	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		3	TPK	PPNI	40 Jp	09 - 14 Okt 23
39	Tri Astuti, A.Md.Kep	1.	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2.	PPI	RSJDAHM	20 Jp	10-12 Oktober
40	Trisna JuniAnto,A.Md.Kep	1	Ijin Belajar	ITKES Wiyata Husada	20 Jp	2021 - 2024
		2	kegawatdaruratan psikiatri	RSJD AHM	30 Jp	08-11 Agust 23
41	Yunus Pangihutan S, A.Md.Kep	1.	ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2.	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	03-Apr-23

		3. Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
42	Ns. Suharsono,S.Kep	1. ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2. Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		3. Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		4. Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		5. Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		6. Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
		7. Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD Atma Husada Mahakam	20 Jp	17-18 Okt
43	Ns. Mahafuddin,S.ST	1 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	23-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		4 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		5 Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD Atma Husada Mahakam	20 Jp	17-18 Oktober
44	Ns. Rina Herawati,S.Kep	1 Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2 Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	27-Mar-23
		4 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		5 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		6 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		7 Webinar Nasional Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		8 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		9 Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	18-Jul-23
		10 Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
		11 Sharing Session Episode 42 Pembangunan IKN: Menimbang peluang dan tantangan bagi ASN Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	19-Sep-23
45	Rizani Rahman, A.Md. Kep	1 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		2 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23

		3 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		4 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
46	Siti Artha Mulianor, A.Md.Kep.	1 Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	07-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		3 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		4 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		5 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		kegawatdaruratan psikiatri	RSJD AHM	30	
47	Siti Nurhasenah, A.Md.Kep	1 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		2 Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	11-Apr-23
		3 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		4 Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	18-Jul-23
		5 Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
		6 Webinar ASN belajar seri 37 "Undang-undang Aparatur Sipil Negara (ASN) 2023 - Apa yang baru?"	BPSDM Provinsi Jawa Timur	3 Jp	12-Oct-23
		7 Seminar Online "Netralitas ASN dalam Mewujudkan Pemilu yang Demokratis dan Berintegritas"	BPSDM Provinsi Jawa Tengah	4 Jp	17-Oct-23
		8 Webinar Core Values BerAHLAK Tahun 2023 Seri 4 "Harmonisasi dalam Keberagaman (Core Value BerAHLAK) Perspektif Kearifan	BPSDM Provinsi Riau	2 Jp	19-Oct-23
		9 Webinar ASN belajar Seri 38 "Pengembangan Kompetensi Terintegrasi Dan Berkelanjutan Bagi ASN: Apa Dan Bagaimana?"	BPSDM Provinsi Jawa Timur	2 Jp	19-Oct-23
		10 haring Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Provinsi Jawa Timur	2 Jp	24-Oct-23
48	Siti Zainab, A.Md.Kep	1 Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	07-Feb-23
		2 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		3 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
49	Andi Supiyan Noor, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
50	Syafrudin, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
51	Jauhariyatul Anwariyah, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
52	Isnawati,A.Md.kep	1 PPI	RSJDAHM	20 Jp	10-12 Oktober

53	Emi Ningsih, A.Md.Kep				
54	Ahmad Zaini,A.Md.Kep	1 PPI	RSJDAHM	20 Jp	10-12 Oktober
55	Chamid Ansori, S.Kep.	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJDAHM	30 Jp	8-11 Agustus
56	Haryati, S.Kep	1 MOT	Kemenkes	45 Jp	23-27 Juni
57	Hendri Nopianto, A.Md.Kep				
58	Heriansyah Saputra, A.Md.Kep	1 PPI	RSJDAHM	20 JP	10-12 Oktober
59	Ns.Hilda Susanti, S.Kep	1 Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	08-Aug-23
		2 Pertemuan & Workshop IPKJI	PPNI	20 JP	19 - 21 Okt 23
		3 Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20 JP	17-18 Oktober
60	Leni Priyanti, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
61	Nurliah,A.Md.Kep				
62	Ns. Eko Rianto, S.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
63	Nisrina Ulfah.S.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
64	Novi Wulandari, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
65	Dwi Sugiarti, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	30 JP	8-11 Agustus
66	Eggie Julianti, A.Md.Kep	1 PPI	RSJDAHM	20 Jp	10-12 Oktober
67	Ari Kurniawan, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJDAHM	30 JP	8-11 Agustus
68	Parid Fauzi, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJDAHM	30 JP	8-11 Agustus
69	Ns. Sampun S. Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJDAHM	30 JP	8-11 Agustus
70	Ns. Turut, S.ST	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	20 JP	8-11 Agustus
71	Alfian Salam Hermani, A.Md.Kep				
72	Ruth Deasy E, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	20 JP	8-11 Agustus
73	Siska Ayu Y, A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	20 JP	8-11 Agustus
74	Afriansyah,A.Md.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	20 JP	8-11 Agustus
75	Achmad Syahrani,A.Md.Kep				
76	Ns. Hardianto S.Kep.	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	20 Jp	8-11 Agustus
77	Ns. Muliana,S.Kep	1 Kegawatdaruratan Psikiatri	RSJD AHM	20 Jp	8-11 Agustus
MEDIS					
78	dr. Astuti,MARS	1 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	27-Mar-23

		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	28-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3	JP	03-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerj	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	05-Apr-23
		5	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		7	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		9	Webinar HKJS	RSJD AHM	3	JP	21-okt-23
79	dr. Dini Adriyanti	1.	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2.	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan krusial pengadaan barang/jasa tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		3.	Sharing Seasson : Relevasi penerapan Flexible working Arrangement terhadap peningkatan kinerja aparatur sipil negara "	BKN	4	JP	28-Feb-23
		4.	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	28-Mar-23
		5.	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	05-Apr-23
		6.	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		7.	Sharing Session Episode 33 Peningkatan Kompetensi Pejabat Administrator di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	12-May-23
		8	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		9	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	22-May-23
		10	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		11	Webinar Asn Seri 26 " Pengembangan karir Asn Melalui Sertifikasi Komptenesi"	BPSDM Prov. Jatim	2	JP	19-Jul-23
		12	PIM III	BPSDM Prov. Jatim	877	JP	11 April - 09 Agustus 2023
80	dr. Eka Yuni Nugrahayu, Sp.KJ	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		2	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		3	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		4	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober

81	dr. Fauziah Andriyani,MARS	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan krusial pengadaan barang/jasa tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		3	Seminar K3 nasional : Emergency Reponse Management	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		4	Sharing Seasson : Relevasi penerapan Flexible working Arrangement terhadap peningkatan kinerja aparatur sipil negara "	BKN	4	JP	28-Feb-23
		5	Webinar ASN belajar seri 7 " Strategi Komunikasi Efektif lintas generasi di tempat kerja "	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	02-Mar-23
		6	Webinar : New Hope Indegue protection With QDENGGA	IHC RS Pertamina Bppn	2	JP	02-Mar-23
		7	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		8	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	28-Mar-23
		9	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		10	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
82	dr. Inneke Magdalena Runtuwene	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 24 Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024 Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	17-Feb-23
		3	Webinar " Update Manajemen Stroke Dengan Terapi Transcranial Magnetic Stimulation (TMS)"	Rumah Sakit Bhakti Wira Tamtama	3	JP	17-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan krusial pengadaan barang/jasa tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		5	Sharing Session Eps. 26 Paradoks bencana kebumian dan perubahan iklim tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	27-Feb-23
		6	Dalam Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		7	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	20-Mar-23
		8	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3	JP	27-Mar-23
		9	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	28-Mar-23
		10	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3	JP	03-Apr-23
		11	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerj	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	05-Apr-23
		12	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		13	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	11-Apr-23
		14	Seminar : Digitalisasi pengembangan Kompetnsi utk mewujudkan Pro ASN Learner	BKSDM Kab. Purworejo	2	JP	13-Apr-23
		15	Sharing Session Episode 32 Menggali Potensi dan Kompetensi ASN dengan Talent Mapping	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	09-May-23

		16	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
		17	Tausiah Online Webinar Core Values BerAKHLAK Tahun 2023 Seri 3 "Mewujudkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara Melalui Core Values BerAKHLAK dalam Perspektif Islam"	BPSDM Prov. Riau	2 Jp	16-May-23
		18	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	22-May-23
		19	in The 20th Scientific Meeting of Asian Oceanian Myology Center	Perdossi	8 Jp	09-Jun-23
		20	Pertemuan Ilmiah Nasional (PIN) Perdossi Banjarmasin 2022	Perdossi	16 Jp	10-Jun-23
		21	Sharing Session Episode 38 Beasiswa Pusbindiklatren dalam Meningkatkan Kompetensi Perencana Menuju IKN	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	06-Jul-23
		22	Webinar Core Values BerAkhlaq Tahun 2023 Seri 5 : Mewujudkan Leadership ASN Melalui core Values BerAKHLAK dlm Perspektif Islam	BPSDM Prov. Riau	2 JP	07-Jul-23
		23	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Riau	2 Jp	18-Jul-23
		24	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Riau	2 Jp	08-Aug-23
83	dr. kurniasih,Sp.PD	1.	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2.	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	09-Feb-23
		3.	Simposium MEDAn-X INTAN II 2023 Controversies in Endocrinology	PERKENI Medan	Jp	4-5 Maret 2023
		4.	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		6	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		8	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		9	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
84	dr. Yenny,Sp.KJ	1.	Diskusi Terbuka " Kebijakan Rokok yg baik untuk semua "	DCG INDONESIA	3 Jp	28-Jan-23
		2.	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20 Jp	17-18 Oktober
85	drg. Anita Leliyani Ciptadi	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23

		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		7	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		8	1st Borneo Oral and Maxillofacial Scientific Session	PABMI Kaltimtara	8	JP	6-7 October
		9	Basic Life Support (BLS)	PERKI Cabang Samarinda	14	JP	07-Oct-23
86	drg. Sri Yanti Panggabean	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Jatim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	09-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	13-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisas	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	20-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	28-Mar-23
		6	Update Management Hyperbaric Oxygen Therapy at brain Diseases	Lakesla	3	Jp	30-Mar-23
		7	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	05-Apr-23
		8	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	11-Apr-23
		9	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		10	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		11	Baksos Brush day and night 2023	PB PDGI - PDGI Cab. Samarinda	2	JP	27-Jul-23
		12	Seminar Ilmiah	PDGI Cab. Kutai Kartanegara	2	JP	06-Aug-23
		13	1st Borneo Oral and Maxillofacial Scientific Session	PABMI Kaltimtara	8	JP	6-7 Oktober 2023
		14	Basic Life Support	Perki cabang Samarinda	14	JP	07-Oct-23
		15	Webinar ASN Belajar seri 37" Undang-Undang ASN 2023- Apa Yang Baru?"	BPSDM Provinsi Jatim	2	JP	12-Oct-23
87	dr. Sri Purwatiningsih	1	Workshop Psikoterapi Psikodinaik (tahap Dasar)	IDI cab. Jakarta	3	Jp	27 - 28 Mei 2023
		2	Webinar Basic Training Anxietas " Bagaimana penanganan Dasar kecemasan dalam praktik Primer "	IDI cab. Jakarta	3	Jp	18-Jun-23
		3	Webinar Nasional Excellent Service in Vertical Psychiatric hospital	IDI cab. Bogor	6	Jp	12-Jul-23
		4	Webinar : Developing a Comprehensive mental health service system in indonesia "	Mental hospital bogor	5	JP	17-Jul-23

		5	Webinar : Panduan diagnosis & tata Laksana Insomnia	PEDOKTIN	3	JP	27-Aug-23
		6	Webinar Series : " A Humanist Geriatric Day Care Services in Enhancing the Dignity of People with Dementia "	Dr. Soeharto Heerdjan Mental Hospital	3	JP	21-Oct-23
88	dr.Gusti Reini Megasari	1	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		2	Pertemuan Ilmiah Tahunan	IDI	18	Jp	20-22 Okt 23
PENUNJANG MEDIS							
89	Sugeng Narpodo, S.ST	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / JasaTahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		3	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		4	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	22-May-23
		7	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		8	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	18-Jul-23
		9	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
90	Singgih Nugroho, A.Md.Fis	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	09-Feb-23
		3	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	2	Jp	21-Feb-23
		4	Sharing session Eps,25 permasalahan krusial pengadaan barang/jasa tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	24-Feb-23
		5	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		6	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		9	Temu Ilmiah Tahunan Fisioterapi (TITAFI)	Ikatan Fisioterapi Indonesia	8	JP	6 - 9 september 2023
		10	Sharing sesion Episode 43 Pengelolaan dan Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional dalam menunjang karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	03-Oct-23
91	Yosep Ari Matia, AMF.	1.	Webinar : Perkembangan Teknologi di bidang Fisioterapi	Himafiso F.Kep-UH	6	Jp	26-Mar-23
		2.	Webinar Nasional Fisioterapi Komunitas " Get to know About ADHD In Children From Neuroscience Perspective "	Poltekkes kemenkes Jakarta III		Jp	20-May-23

		3 Webinar Nasional Fisioterapi Online " Evidence - Baced In Manual Physiotherapy Practice "	IFI CAB. Simeulue	5 Jp	28-May-23
		4 Seminar & Workshoop Basic suport Physiotherapy " exiercise management of sport injuri & performance "	PFOI	2 JP	7 - 9Juli 2023
		5 Workshop PFDI Jabar " Basic Life Support "	PFOI	5 JP	08-Jul-23
		6 Sosialisasi Penerbitan e-STR Tenaga Kesehatan	KTKI	2 JP	20-Jul-23
		7 Webinar Ilmiah Sinergi	IFI CAB. Simeulue	4 JP	06-Aug-23
92	Seli Rosalina, A.Md. Rad	1 ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	23-Feb-23
		3 Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		4 Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAHM	20 JP	17-18 Okt 23
93	Widi Astuti,A.Md.AK	1 Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2 Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 2 Bertema ASN Kalimantan Timur Makin Cakap Digital	Direktorat Pemberdayaan Informatika, Kementerian Kominfo	3 Jp	21-Feb-23
		3 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	23-Feb-23
		4 Relevansi Penerapan Flexible Working Arragement Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara	Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN BKN	2 Jp	28-Feb-23
		5 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		6 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		7 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		8 Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	11-Apr-23
		9 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		10 Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	07-Jun-23
		11 "Kesehatan Mental Terjaga, Produktivitas dan Inovasi di Tempat Kerja Meningkat Pesat"	PBSDM Jawa Timur	3 JP	30-Aug-23
94	Yosie Puspa Cintaminingrum,A.Md	1. ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2. Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	09-Feb-23
		3. Workshop dan Simposium Annual Conference & Scientific Event Indonesian Speech Therapist	IKATWI	20 Jp	5-6-Agust-23
95	Katarina Suko Tri Palupi Hapsari, S.Psi., M.Si.	1 Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	09-Feb-23

		3	Dalam Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2 JP	13-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
96	Elda Trialisa Putri, S.Psi, M.Psi	1	Webinar/Seminar daring : Updating Aplikasi dan Evaluasi PNPPK 1 di Fasyankes	IPK Indonesia	2 JP	15-Jan-23
		2	Webinar : Pelaksanaan Uji Kompetensi Jabfung Psikologi Klinis	IPK Indonesia	2 JP	25-Feb-23
		3	Webinar ASN belajar sei 8 " strategi menghadapi pasangan dan lingkungan kerja yang toxic "	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	09-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		6	Webinar/Seminar daring : Jelang setahun UU TPKS, Psikologi Klinis menguatkan diri dengan perspektif korban berkeadilan Gender	IPK Indonesia	2 Jp	15-Apr-23
		7	Webinar : Penerapan Kode etik Tenaga Psikologi klinis pada Pemeriksaan kesehatan Jiwa	IPK Indonesia	2 Jp	11-May-23
97	R.R. Rani Meita Pratiwi Subagyo, S.Psi.,M.Psi.	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2	ToT	Kemenkes	40 Jp	28-Nov s.d 01-Des-23
98	Henri Netta Ginting, A.Md.	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		4	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAHM	20 Jp	17-18 Oktober
99	Heny Andasari, A.Md.	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		4	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAHM	20 Jp	17-18 Oktober
100	Nurhikmah, S.Gz	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		4	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23

		6	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
		7	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAHM	20 Jp	17-18 Oktober
101	Devi Ester Yuantris, A.Md.Gz	1	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	28-Mar-23
		2	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		3	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	15-May-23
		4	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	22-May-23
		5	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	07-Jun-23
		6	Sharing Session Episode 37 Upaya Mitigasi Perubahan Iklim di Lingkungan Sekitar Kita	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	19-Jun-23
		7	Webinar : Developing a Comprehensive mental health service system in indonesia "	Mental hospital bogor	5 JP	17-Jul-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
		9	Sharing Session Episode 42 Pembangunan IKN: Menimbang peluang dan tantangan bagi ASN Kalimantan Timur	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	19-Sep-23
102	Nalendra Nugraha, S.Si., Apt	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2	Dalam Sharing Session Eps. 24 Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	16-Feb-23
		3	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1 Bertema ASN Kalimantan Timur Makin	KOMINFO	4 Jp	21-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	23-Feb-23
		5	Relevansi Penerapan Flexible Working Arrangement terhadap Peningkatan Kinerja ASN	Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN BKN	4 Jp	28-Feb-23
		6	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		7	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAHM	20 Jp	17-18 Oktober
103	Ika Luluk Tri Wandari,S.Farm.,Apt	1.	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2.	Sharing Session "Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024"	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	16-Feb-23
		3.	Sharing Session Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	23-Feb-23
		4	Sharing Session "Relevansi Penerapan Flexible Working Arrangement terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara"	Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN BKN	4 Jp	28-Feb-23
		5	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23

		7	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	07-Jun-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
104	Nevi Ariesta, A.Md.Far.	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
105	Dyan puspita,A.Md.Far	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		3	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
			Srikandi	RSJDAHM	13 Jp	17 - 18 Okt 23
106	Fitri Noor Ramadaniah,A.Md.Far	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	07-Feb-23
		2	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4 Jp	21-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 26 Paradoks Bencana Kebumihan dan Perubahan Iklim	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	27-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		6	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	27-Mar-23
		7	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		8	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		9	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		10	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		11	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	07-Jun-23
		12	Sharing Session Episode 38 Beasiswa Pusbindiklatren dalam Meningkatkan Kompetensi Perencana Menuju IKN	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	07-Jul-23
		13	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	08-Aug-23

107	Fatih Fathanah Gisya, A.Md.Kes.	1	Dalam Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		2	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		3	Pelatihan Pelayanan Prima & Komunikasi Efektif	BPSDM Prov. Kaltim	30	Jp	19-25-Sep-23
108	Nur Wahyuningsih, A.Md. Kes	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		7	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
109	Nurul Latifah, S.Tr.Kes	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM	2	JP	07-Feb-23
		2	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		3	Sharing season ke 25 permasalahan krusial pengadaan barang dan jasa	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	23-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		5	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		6	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		7	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		8	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
110	Muhammad Irawan,A.Md.Kep	1	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	09-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 24 Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024 Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	16-Feb-23
		3	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1 Bertema ASN Kalimantan Timur Makin Cakap Digital	Direktorat Pemberdayaan Informatika, Kementerian Kominfo	2	Jp	21-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023 yang dilaksanakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	23-Feb-23

		5	Relvansi Penerapan Flexible Working Arrangement terhadap peningkatam kinerja Aparatur Sipil Negara	Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN BKN	4	Jp	28-Feb-23
		6	Webinar ASN belajar seri 7 " Strategi Komunikasi Efektif lintas generasi di tempat kerja "	BPSDM	3	Jp	02-Mar-23
		7	Manajemen Anestesi bedah Jantung Pediatri	Institut Teknologi dan Kesehatan Bali	3	Jp	08-Mar-23
		8	Peran Penata anestesi dalam pelayanan kesehatan bersenergi dengan BPJS Kesehatan	DPD IPAI Jatim	4	Jp	18-Mar-23
		9	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
111	Fisa Desidua Wismandiri,S.Kep.Ners	1	Peran Penata Anestesi dalam Pelayanan Bersinergi dengan BPJS Kesehatan	IPAI Jatim	4	JP	18-Mar-23
112	Dina Eko Purwani, A.Md.OT.	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	09-Feb-23
113	Priyanto A.Md.	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		2	Srikandi	RSJDAH	20	Jp	17-18 Oktober
114	Irwan,S.K.M	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		5	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		6	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada Perwira TNI	Direktorat Pemberdayaan Informatika, Kementerian Kominfo	4	JP	13-Jun-23
		7	Penguatan sistem manajemen pengelolaan limbah domestik (Rumah tangga) sebagai strategi upaya percepatan penurunan stunting	PSMKM	3	JP	05-Aug-23
		8	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAH	20	Jp	17-18 Oktober
115	Layung Nur Fitri Antari, A.Md.KL	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024 Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	16-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		6	Pelatihan Srikandi	RSJDAH	20	JP	17-18 Okt 23
116	Risca Eka Rahayu, A.Md.AK	1	ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Feb-23

		2	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		4	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		6	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		7	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		8	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		9	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
117	Nurul Hasanah,A.Md.Kes	1	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
118	Anggraini Puspitarini Widodo, A.Md.OT	1	SEMINAR DAN WORKSHOP NASIONAL	DPD IOTI KALTIM	16	JP	12 - 13 Agusts 2023
		2	BEST PRACTICE : IDENTIFICATION AND OT INTERVETION FOR CHIDREN with ADHD	BUDI CENTER	4	JP	27-Aug-23
119	Resianti Datunsolang SKM						
120	Priskila Iriana Kamasi, A.Md.Gz	1	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	22-May-23
		2	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	18-Jul-23
		3	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	08-Aug-23
121	Nadia Prima resti, A.Md.,S.MIK						

NON MEDIS

122	dr. Indah Puspitasari,MARS	1	Sosialisasi Proses PBJ dan peningkatan kapasitas SDM PBJ tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	7	JP	31-Jan-23
		2	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	07-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah & Penyusunan Restra Transisi 2024 -2026 tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	09-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		5	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		6	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		7	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	22-May-23
		8	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	24-Oct-23
123	Syahrial,A.Md.Kep., S.K.M	1	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	07-Feb-23

		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	09-Feb-23
		3	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di provinsi Kalimantan Timur	Direktorat Pemberdayaan Informatika Kementrian Kominfo	2	Jp	21-Feb-23
		4	Sharing session ke 25 permasalahan krusial pengadaan barang dan jasa	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	23-Feb-23
		5	sharing seasson Relevansi penerapan Fleksible Working Arrancemen terhadap peningkatan kinerja ASN	Pusat Pengembangan ASN BKN	2	Jp	28-Feb-23
		6	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		7	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		8	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		9	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		10	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		11	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		12	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		13	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		14	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		15	webinar ASN belajar seri 27 Implementasi Peraturan BKN No 3 Th 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	03-Aug-23
		16	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		16	sosialisasi Pembinaan Jab Fungsional bagi Pemimpin Unit Kerja Ling.Pemprov	BPSDM Prov. Kaltim	8	Jp	12-Sep-23
124	Hadi Machbudiansyah,SE	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Dalam Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		3	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		5	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 33 Peningkatan Kompetensi Pejabat Administrator di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	12-May-23

		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		8	Pelatihan Srikandi	RSJDAHM	20	JP	17-18 Oktober
125	Bero Utomo,S.Pd., S.Kep.	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3	JP	03-Apr-23
		2	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerj	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	05-Apr-23
		3	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	11-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 33 Peningkatan Kompetensi Pejabat Administrator di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	12-May-23
		5	Pelatihan Srikandi	RSJDAHM	20	JP	17-18 Oktober
126	Ns. Rahmawati,S.Kep.,MM	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	09-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 33 Peningkatan Kompetensi Pejabat Administrator di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	12-May-23
		5	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		6	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		7	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	24-Oct-23
		8	Pelatihan Srikandi	RSJDAHM	20	JP	17-18 Oktober
127	Lilieki Ani Suryaningsih, S.E., M.Si.	1	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	20	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	09-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 24 Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024 Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	16-Feb-23
		4	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang/Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		5	Webinar ASN belajar seri 7 " Strategi Komunikasi Efektif lintas generasi di tempat kerja "	BPSDM Prov. Jatim	3	JP	02-Mar-23
		6	Webinar ASN belajar seri 8 " strategi menghadapi pasangan dan lingkungan kerja yang toxic "	BPSDM Prov. Jatim	3	JP	09-Mar-23
		7	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 9 "BUGAR BERKINERJA SELAMA RAMADHAN"	BPSDM Prov. Jatim	2	JP	16-Mar-23
		8	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23

		9	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		10	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		11	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	03-Apr-23
		12	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		13	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	10-Apr-23
		14	Pelatihan Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) Bagi ASN Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	30	JP	05 - 14 April 2023
		15	Webinar ASN Belajar seri 15 The Power of Brain : membangun Growth Mindset untuk kinerja produktif	BPSDM Prov. Jatim	2	JP	04-May-23
		16	Pelatihan Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender (PPRG) Bagi ASN Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	18	Jp	9 - 12 Mei 2023
		17	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	15-May-23
		18	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 18 "PARTISIPASI DAN NETRALITAS ASN DALAM MENDUKUNG KESUKSESAN PENYELENGGARAAN PEMILU TAHUN 2024"	BPSDM Prov. Jatim	2	JP	25-May-23
		19	Sosialisasi Konversi Predikat Kinerja ke Dalam Angka Kredit Sesuai Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 1 Tahun 2023 bagi Jabatan Fungsional	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	30-May-23
		20	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 24 "STRATEGI PENGEMBANGAN INOVASI PELAYANAN PUBLIK DI INSTANSI PEMERINTAHAN"	BPSDM Prov. Jatim	2	JP	23-Jun-23
		21	Sharing Session Episode 38 Beasiswa Pusbindiklatren dalam Meningkatkan Kompetensi Perencana Menuju IKN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	06-Jul-23
		23	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	18-Jul-23
		24	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 26 "PENGEMBANGAN KARIR ASN MELALUI SERTIFIKASI KOMPETENSI"	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	27-Jul-23
		25	Webinar Seri 27 ASN Belajar 2023	BPSDM Prov. Jatim	2	Jp	03-Aug-23
		26	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		27	Sosialisasi Pembinaan Kepegawaian Jabatan Fungsional	Kantor Regional X BKN	2	Jp	23-Aug-23
		28	Webinar ASN Belajar Seri 32 "FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENTS UNTUK ASN, SEPERTI APA PRAKTIKNYA?"	BPSDM Prov. Jatim	2	Jp	07-Sep-23
		29	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov. Jatim	2	Jp	24-Oct-23

128	Sudoto, S.Kom	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	03-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		5	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		7	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	22-May-23
		8	Webinar ASN belajar seri 37 "UNDANG-UNDANG APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) 2023 - APA YANG BARU?"	BPSDM Prov.Jatim	3	JP	12-Oct-23
129	Sopia Lena, S.E., M.Si.	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Kaltim	20	JP	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	09-Feb-23
		3	Sharing Session Eps 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / JasaTahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	JP	23-Feb-23
		4	Sharing Session "Relevansi Penerapan Flexible Working Arrangement terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara	BKN	2	JP	28-Feb-23
		5	Dialog Interaktif dengan tema "Pemuda dan Pemilu"	Badan Kesbangpol Prov. Kaltim	2	JP	28-Feb-23
		6	Webinar ASN Belajar Seri - 7 "Strategi KomunikasiEfektif Lintas Generasi di Tempat Kerja"	BPSDM Prov.Jatim	3	JP	02-Mar-23
		7	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		8	Webinar ASN Belajar Seri - 9 "Bugar Berkinerja Selama Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	16-Mar-23
		9	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		10	Webinar ASN Belajar Seri - 10 "Memotivasi ASN Melalui Konsep Filosofi IKIGAI"	BPSDM Prov.Jatim	3	JP	21-Mar-23
		11	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		12	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	03-Apr-23
		13	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		14	Webinar ASN Belajar seri 12 " Experiential Learning Menuju ASN yg Profesional & World Class Bureaucracy"	BPSDM Prov.Jatim	2	JP	06-Apr-23
		11	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23

		12	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
			Webinar ASN belajar seri 13 " Mewujudkan ASN tangguh bencana melalui Risk based Thinking "	BPSDM Prov.Jatim	2	JP	13-Apr-23
		13	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 15 " JABATAN FUNGSIONAL SEBAGAI INVESTASI SDM BAGI ORGANISASI MASA DEPAN"	BPSDM Prov.Jatim	2	JP	18-Apr-23
		14	W WEBINAR ASN BELAJAR SERI 15 "THE POWER OF BRAIN: MEMBANGUN GROWTH MINDSET UNTUK KINERJA PRODUKTIF"	BPSDM Prov.Jatim	2	JP	04-May-23
		15	Sharing Session Episode 32 Menggali Potensi dan Kompetensi ASN dengan Talent Mapping	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	09-May-23
		16	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		17	Webinar seri 17 "Strategi Menulis dan Publikasi Karya Ilmiah pada Jurnal Bereputasi bagi Pejabat Fungsional"	BPSDM Prov.Jatim	2	JP	17-May-23
		18	Sosialisasi Konversi Predikat Kinerja ke Dalam Angka Kredit sesuai Peraturan Menteri PAN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	30-May-23
		19	Bimtek Pengarahan Tembus Scopus untuk Social, Science and Technology	PT. Ebiz Prima Nusa	2	JP	6 -8 juni 2023
		20	Sosialisasi Konversi Predikat Kinerja ke Dalam Angka Kredit sesuai Peraturan Menteri PAN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		21	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	18-Jul-23
		22	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		23	Sharing Session Episode 42 Pembangunan IKN: Menimbang peluang dan tantangan bagi ASN Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	19-Sep-23
130	Sudarmadi	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di provinsi Kalimantan Timur	Direktorat Pemberdayaan Informatika Kementrian Kominfo	2	Jp	21-Feb-23
		4	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		6	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3	Jp	03-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		8	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		9	Webinar ASN belajar seri 37 "UNDANG-UNDANG APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) 2023 - APA YANG BARU?"	BPSDM Prov.Jatim	3	JP	12-Oct-23
131	Syarifah Farikah, A.Md.	1	Pelatihan Literasi Digital bagi ASN & Non ASN	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		2	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	24-Oct-23

		Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJDAHM	20 Jp	17-18 Oktober
132	Enik Soedjanti,SKM.,M.Kes	1 Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	07-Feb-23
		2 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	3 JP	23-Feb-23
		3 Sharing Session Eps. 26 Paradoks bencana kebumian dan perubahan iklim tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2 JP	27-Feb-23
		4 Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 JP	13-Mar-23
		5 Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		6 Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		7 Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		8 Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		9 Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		10 Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	11-Apr-23
		11 Sharing Session Episode 32 Menggali Potensi dan Kompetensi ASN dengan Talent Mapping	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	09-May-23
		12 Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	15-May-23
		13 Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	22-May-23
		14 Sosialisasi Konversi Predikat Kinerja ke Dalam Angka Kredit sesuai Peraturan Meneteri PAN	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	07-Jun-23
		15 Webinar : ASN Sehat Produktivitas Meleset	BPSM Prov. Jatim	3 JP	30-Aug-23
		16 haring Session Episode 42 Pembangunan IKN: Menimbang peluang dan tantangan bagi ASN Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	19-Sep-23
		17 Webinar ASN belajar seri 37 "UNDANG-UNDANG APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) 2023 - APA YANG BARU?"	BPSDM Prov.Jatim	3 JP	12-Oct-23
		18 Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov. Jatim	2 Jp	24-Oct-23
133	Ns.Linda Dwi Novial Fitri, M.Kep.,Sp.Kep J	1 Tugas Belajar	Mahsa university	20 Jp	1 okt 2019 - 1 Okt 2023
134	Riandy,A.Md.Kep	1 Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	09-Feb-23
		2 Sharing Session Eps. 24 Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	17-Feb-23
		3 Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	24-Feb-23

		4	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		5	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		6	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	2 JP	10-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
		8	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	18-Jul-23
		9	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Penaambanaan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	08-Aug-23
		10	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov. Jatim	2 Jp	24-Oct-23
135	Irfan Sazli Hakim , A.Md.Kep.	1	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	28-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	03-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	05-Apr-23
		5	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	11-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	15-May-23
			Srikandi	RSJDAHM	2 Jp	17-18 Okt 23
136	Joko Rusdiyanto, S.Sos	1	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4 Jp	21-Feb-23
		2	Penyusunan SOP	BKD	16 Jp	8-9 Nov 2023
137	Sapariah,A.Md	1.	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2 Jp	13-Mar-23
		2.	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3 Jp	27-Mar-23
		4	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3 JP	10-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov.Kaltim	2 Jp	24-Oct-23

138	Akhmad Rizali, A.Md.Kep	1	Dalam Sharing Session Eps. 24 Kebijakan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah Dalam Menghadapi Pilkada Serentak 2024 Tahun 2023	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	16-Feb-23
		2	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		3	Ijin Belajar	STIH Awang Long	12	Jp	01 Sept 2021 - 31 Des 2023
		4	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	13-Mar-23
139	Sukeni	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov.Jatim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 23 Penyusunan Arah Kebijakan dan Penyusunan Renstra Transisi 2024 - 2026	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	09-Feb-23
140	Supriyatun	1	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 7 "STRATEGI KOMUNIKASI EFEKTIF LINTAS GENERASI DI TEMPAT KERJA	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	02-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	28-Mar-23
		5	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Jatim	2	Jp	05-Apr-23
		6	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	11-Apr-23
		8	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		9	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		10	Sharing Session Episode 38 Beasiswa Pusbindiklatren dalam Meningkatkan Kompetensi Perencana Menuju IKN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	06-Jul-23
		11	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	18-Jul-23
		12	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	08-Aug-23
141	suryani	1	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		2	Dialog Interaktif " Pemuda dan Pemilu "	Kesbangpol	2	Jp	23-Feb-23
142	Tamat	1	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		2	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
143	Muhammad Suraji	1	Literasi Digital Sektor Pemerintahan Kepada ASN di Prov. Kaltim Batch 1 Bertema ASN Kaltim Makin Cakap Digital	Direktorat Pemberdayaan Informatika , Kementerian Kominfo	4	Jp	21-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23

		3	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	24-Oct-23
		4	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
144	Rajak	1	Bimtek Arsip Keuangan	BPKD	10	Jp	16 - 17 Feb 2023
		2	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		3	Dialog Interaktif " Pemuda dan Pemilu "	Kesbangpol	2	Jp	23-Feb-23
		4	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
145	Moh. Walid Arkham Sani,A.Md.Pnl	1	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	28-Mar-25
		5	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		6	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi Birokrasi Tematik di Kalimantan Timur"	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	11-Apr-23
		8	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		9	Sharing Session Episode 35 Tips Menjaga Kesehatan Anak Pasca Pandemi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	22-May-23
		10	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	07-Jun-23
		11	Sharing Session Episode 38 Beasiswa Pusbindiklatren dalam Meningkatkan Kompetensi Perencana Menuju IKN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	06-Jul-23
		12	Sharing Session Episode 39 Inovasi Pelayanan Publik	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	18-Jul-23
146	Agus Sutrasno	1	Bimtek Arsip Keuangan	BPKD	10	Jp	16 - 17 Feb 2023
		2	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		3	Dialog Interaktif " Pemuda dan Pemilu "	Kesbangpol	2	Jp	23-Feb-23
		4	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
147	Aulan Nawal, A.Md.Ak.	1	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		2	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		3	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		4	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23

		5	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	11-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 32 Menggali Potensi dan Kompetensi ASN dengan Talent Mapping	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	09-May-23
		7	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		8	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	08-Aug-23
		9	pelatihan dan Uji Kompetensi PBJ Level-1	BPSDM Prov. Kaltim	50	Jp	30-31 Okt 23 dan 13-16 Nov 23
148	Hari Jumadi, A.Md.	1	Literasi Digital Sektor Pemerintahan kepada ASN di Provinsi Kalimantan Timur Batch 1	KOMINFO	4	Jp	21-Feb-23
		2	Dialog Interaktif dengan tema Pemuda dan Pemilu	Kesbangpol Prov.Kaltim	2	Jp	23-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 25 Permasalahan Krusial Pengadaan Barang / Jasa Tahun 2023	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	23-Feb-23
		4	Relevansi Penerapan Flexible Working Arrangement terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara	Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN Badan Kepegawaian Negara	4	Jp	28-Feb-23
		5	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		6	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
149	M. Zulkifli, SKM.	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	07-Feb-23
		2	ASN Kalimantan Timur Makin Cakap Digital	Direktorat Pemberdayaan Informatika, Kementrian Kominfo	4	Jp	21-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		4	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		5	Webinar Kompetensi Spiritual "Spirit Ramadhan dan Transformasi Nilai bagi Kepemimpinan yang Berdampak"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	03-Apr-23
		6	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		7	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		8	Pelatihan Aplikasi Srikandi	RSJD AHM	20	Jp	17-18 Oktober
150	Milenia Febrianti, A.Md.Pnl	1.	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		3	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	pelatihan dan Uji Kompetensi PBJ Level-1	BPSDM Prov. Kaltim	50	Jp	30-31 Okt 23 dan 13-16 Nov 23
151	Denny bernadhi	1	Pengelolaan Barang Milik Daerah (BMD) Bagi ASN Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur Angkatan 1	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	13 - 16 Feb 23

		2	Webinar " ASN BerAKHLAK utk kaltim berdaulat thn 2023	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	07-Feb-23
		3	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	13-Mar-23
		4	Sharing Session Eps. 28 Capacity Building Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	20-Mar-23
		5	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov.Kaltim	3	JP	27-Mar-23
		6	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	05-Apr-23
		7	WEBINAR ASN BELAJAR SERI 37 " UNDANG - UNDANG APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) 2023 - APA YANG BARU ? "	BPSDM Prov. Jatim	3	JP	12-Oct-23
		8	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	24-Oct-23
152	Dwiyanti Wahyuni	1	Sharing Session Eps. 29 Pengenalan Dasar-Dasar Penyusunan Publikasi Ilmiah pada Jurnal	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	28-Mar-23
		2	Sharing Session Episode 30 Kiat Mengatasi Burn Out Agar Tetap Produktif dan Termotivasi di Tempat Kerja	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	05-Apr-23
		3	Webinar Nasional "Sinergitas Stakeholders dan Penguatan Manajemen Sumber Daya Aparatur dalam Implementasi Reformasi	BPSDM Prov. Kaltim	3	JP	10-Apr-23
		4	Sharing Session Episode 31 Metode Pembelajaran Kreatif	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	11-Apr-23
		5	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov.Kaltim	2	Jp	15-May-23
		6	Sharing Session Episode 36 Bersatu Dalam Keberagaman di Tahun Politik	BPSDM Prov. Kaltim	2	JP	07-Jun-23
		7	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23
		8	Sharing Session Episode 42 Pembangunan IKN: Menimbang peluang dan tantangan bagi ASN Kalimantan Timur	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	19-Sep-23
153	Misnah artati	1	Webinar ASN BerAKHLAK Untuk Kaltim Berdaulat	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	07-Feb-23
		2	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
154	Mohtar affandi	1	Relvansi Penerapan Flexible Working Arrangement terhadap peningkatam kinerja Aparatur Sipil Negara	BKN	4	Jp	28-Feb-23
		2	Sharing Session Eps. 27 Tips Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berbasis Perjanjian Kinerja	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	13-Mar-23
		3	Webinar Kompetensi Spiritual "Bekal Ibadah di Bulan Ramadhan"	BPSDM Prov. Kaltim	3	Jp	27-Mar-23
		4	Sharing Session Episode 34 Membentuk Budaya Kerja ASN yang Unggul	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	15-May-23
		5	Undang undang Aaparatur Sipil Negara (ASN) 2023 - Apa yang baru	BPSDM Jawa Timur	3	Jp	12-Oct-23
		5	Sharing Session Episode 44 "Titik Kritis Manajemen ASN dan Honorer dalam Revisi UU ASN"	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	24-Oct-24
155	Vivi Alfiah	1	Sharing Session Episode 40 Peran Coaching Mentoring dalam Pengembangan Karir ASN	BPSDM Prov. Kaltim	2	Jp	08-Aug-23

156	Suwarno				
157	Rahmad				
158	Hawiu				
159	Abd. Rahman				
160	Bambang raswanto				
161	Akhmad Yani				
162	Hadijah				
163	Budi Irawan				

Jumlah Pegawai mengikuti pelatihan : Jumlah Pegawai x 100%

152 : 163 x 100% = 93%

Direktur



dr. Indah Ruspitasari, MARS
Pemimpin Utama Muda
NIP. 196705301998032003

Laporan Rekapitulasi Indikator Mutu RSJD Atma Husda Mahakam
Tahun 2023

No	Indikator	Nama Indikator	Bulan												Rata-Rata 2023	Target	Konversi (%)	Nilai Realisasi 2023
			Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des				
1	Indikator Nasional Mutu (INM)	1 Kepatuhan kebersihan tangan	91,02	90,50	89,66	88,55	87,50	86,50	86,50	86,50	85,5	86	85,5	85,5	87,44	≥ 85%	87,44	95,94
		2 Kepatuhan penggunaan APD	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	100%	100,00	
		3 Kepatuhan identifikasi pasien	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	99,91	100,00	100,00	100	100	100	100	99,99	100%	99,99	
		4 Waktu tanggap operasi seksio sesarea emergensi	Tidak ada di RSJ													≥ 80%		
		5 Waktu tunggu rawat jalan	100,00	100,00	98,87	99,50	100,00	100	99,62	99,13	100	99,55	97,78	97,78	99,35	≥ 80%	99,35	
		6 Penundaan operasi elektif	Tidak ada di RSJ													< 5%		
		7 Kepatuhan waktu visite dokter	100,00	100,00	91,76	79,36	86,00	87,81	100,00	87,94	93,10	91,05	93,17	93,17	91,95	≥ 80%	91,95	
		8 Pelaporan hasil krisis laboratorium	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100%	100,00	
		9 Kepatuhan penggunaan formularium nasional	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	≥ 80%	100,00	
		10 Kepatuhan terhadap alur klinis (clinical pathway)	100,00	100,00	98,41	75,47	71,00	80,00	83,02	75,93	82,05	91,67	92,59	92,59	86,89	≥ 80%	86,89	
		11 Kepatuhan upaya pencegahan risiko pasien jatuh	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100%	100,00	
		12 Kecepatan waktu tanggap komplain	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	> 80%	100,00	
		13 Kepuasan pasien	89,79	89,79	89,79	89,79	89,79	89,79	89,79	89,79	89,79	89,81	89,81	89,81	89,80	≥ 76,61	89,80	
2	Indikator Mutu Prioritas Rumah Sakit (IMP RS)	1 Identifikasi Pasien	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	99,91	100,00	100,00	100	100	100	100	99,99	100%	99,99	95,7
		2 Komunikasi Efektif (Tulbakon)	92,60	72,46	71,00	59,00	65,00	79,00	100,00	84,00	100	95	97,00	97,00	84,34	100%	84,34	
		3 Keamanan Obat	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	100%	100,00	
		4 Resiko Infeksi Terkait Pelayanan Kesehatan	95,66	94,07	88,00	89,00	89,00	87,00	86,00	86,00	85	86	87	87	88,31	≥ 85%	88,31	
		5 Resiko Pasien Jatuh	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	100%	100,00	
		6 Kelengkapan Asesmen medis rawat inap	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	100%	100,00	
		7 Kepatuhan terhadap CP	100,00	100,00	98,41	75,47	71,00	80,00	83,02	75,93	82,05	91,67	92,59	92,59	86,89	≥ 80%	86,89	
		8 Kelengkapan asesmen rawat jalan dan napza	62,86	56,24	77,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	91,00	91,00	89,84	100%	89,84	
		9 Tidak Adanya Kejadian Pasien Yang Cidera Karena Fiksasi	100,00	100,00	100,00	100,00	93,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	99,42	100%	99,42	
		10 Mengurangi Angka Kejadian Pasien Jatuh	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	85%	100,00	
		11 Kepatuhan Identifikasi Pasien Peserta Didik	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	100	100,00	
		12 Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Peserta Didik	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100	100	100,00	100	100,00	
		13 Kepatuhan Kebersihan Tangan Peserta Didik	85	85	89	85	100	100	100,00	100	100	100	100	100	95,33	85%	95,33	
3	Indikator Mutu Prioritas Unit (IMP Unit)	1 Waktu tunggu rawat jalan	100,00	100,00	98,87	99,50	100,00	100,00	100,00	99,13	100	99,55	98,00	98,00	99,42	≥ 80%	99,42	98,37
		2 Kelengkapan Asesmen Medis Rawat Jalan	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	91,00	91,00	98,50	100%	98,50	
		3 Tidak ada pasien yang difiksasi >24 jam	98,88	98,77	100,00	97,00	91,00	86,00	99,00	99,00	98	97	100,00	100,00	97,05	100%	97,05	
		4 Khusus untuk RS Jiwa pasien dapat ditenangkan dalam waktu ≤ 48 jam	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		5 Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	94,00	94,00	94,00	94,00	94,00	95,00	94,00	95,00	93	92	92,00	92,00	93,58	20%	93,58	
		6 SPM Baku mutu air limbah: ph, BOD5, COD, TSS	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		7 Waktu tunggu pelayanan obat racik	35,80	36,01	36,28	38,09	38,35	39,85	38,97	39	39,58	40,01	40,8	40,8	38,63	60 menit	100,36	
		8 Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap dan ruang pelayanan	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		9 Waktu tanggap kerusakan alat kurang dari 15 menit	93	94	97	99,10	97,34	100,00	97,35	99,00	100	100	100,00	100,00	98,04	80%	98,04	
		10 Laporan hasil kritis laboratorium	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		11 Kelengkapan asesmen	66,41	60,11	80,00	98,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	92,04	100%	92,04	
		12 Kelengkapan inform consent	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		13 Kelengkapan pengisian dokumen rekam medis setelah 24 jam	62,24	60,04	100,00	98,00	99,00	99,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	93,19	100%	93,19	
		14 Tidak adanya kesalahan tindakan rehabilitasi medis	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		15 Pencapaian Paket Kegiatan Rehabilitas Psikososial	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	100,00	100%	100,00	
		16 Waktu tunggu hasil pelayanan foto thorax	0,106	0,2	0,43	1,19	0,953	1,27	0,93	0,23	0,747	0,607	1,338	1,338	0,78	≤ 3 Jam	100,99	
		17 Kelengkapan Lembar Serah Terima Pasien	89,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	100,00	100,00	99,08	85%	99,08	

Mengetahui,



Direktur,
Dr. Indah Puspitasari MARS
NIP. 196705301998032003

Wakil Direktur Umum dan
Keuangan,

Ns. Rahmawati, S.Kep., M.M.
NIP. 197607291999032000

Laporan Nilai Standar Pelayanan Minimal (SPM)
Per Unit kerja di RSJD Atma Husada Mahakam
Tahun 2022 Triwulan 4 (Oktober, November, Desember)

I. Instalasi Rawat Jalan

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Ketersediaan Pelayanan	100%	100%	100%	100%	100,00%
2	Pemberian Pelayanan di Klinik Spesialis	100%	100%	100%	100%	100,00%
3	Jam Buka Pelayanan Rawat Jalan	100%	100%	100%	100%	100,00%
4	Waktu Tunggu Rawat Jalan	≤ 60 Menit	45	44	40	43,00
5	Kepuasan Pelanggan Pada Rawat Jalan	≥ 90%	94%	96%	98%	96,00%

II. Instalasi Rawat Inap

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi Pelayanan di Rawat Inap	100%	100%	100%	100%	100%
2	Ketersediaan Pelayanan Rawat Inap	LENGKAP	100%	100%	100%	100%
3	Dokter Spesialis Kedokteran Jiwa sebagai Penanggung Jawab Pasien Rawat Inap	100%	100%	100%	100%	100%
4	Jam Visite Dokter Spesialis Kedokteran Jiwa	100%	100%	100%	100%	100%
5	Asuhan Keperawatan Model Praktek Keperawatan Profesional (MPKP)	100%	100%	100%	100%	100%
6	Pemberi Pelayanan di Instalasi Rawat Inap	100%	100%	100%	100%	100%
7	Tidak ada pasien yang di fiksasi > 24 jam	100%	99,00%	99,43%	98,65%	99,03%
8	Lama Hari Perawatan Pasien Gangguan Jiwa	≤ 7 Minggu	2,4	2	2,3	2,23
9	Kepuasan Pelanggan di Pelayanan Rawat Inap	≥ 80 %	92,06%	96,93%	89,74%	92,91%
10	Tidak adanya kejadian pasien yang cedera	100%	100%	100%	100%	100%
11	Tidak adanya kejadian kematian pasien gangguan jiwa karena bunuh diri	100%	100%	100%	100%	100%
12	Tidak adanya kejadian pasien melarikan diri	> 95 %	100%	100%	100%	100%
13	Tidak ada kematian disebabkan oleh sindroma neuroleptik maligna	> 95 %	100%	100%	100%	100%
14	Tidak adanya Kejadian Rawat Ulang (re-admission) pasien gangguan jiwa dalam waktu ≤ 1 bulan	> 95 %	67,31%	76,12%	72,39%	71,94%
15	Tidak terjadinya pasien jatuh dari tempat tidur	100%	100%	100%	100%	100%
16	Tidak Terjadinya pasien jatuh di dalam kamar mandi	100%	100%	100%	100%	100%
17	Terselenggaranya pelayanan rawat inap bagi pasien tuberkulosis dengan strategi DOTS	100%	100%	100%	100%	100%
18	Ketertiban pencatatan dan pelaporan tuberkulosis dalam mendukung epidemiologi tuberkulosis	100%	100%	100%	100%	100%
19	Kejadian Pulang sebelum di nyatakan sembuh	≤ 5 %	0,62%	11,29%	1,34%	4,42%
20	Kematian Pasien > 48 jam	≤ 25/1000	0,00%	0,28%	0,00%	0%

III. Instalasi Rehabilitasi Psikososial

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi Pelayanan	Tersedia dokter spesialis kedokteran jiwa dan dokter umum, psikolog klinis, perawat bersertifikat dan pekerja sosial	100%	100%	100%	100,00%
2	Ketersediaan pelayanan	Minimal keterampilan dasar komunikasi, manajemen gejala, manajemen pengobatan, terapi kerja	100%	100%	100%	100,00%
3	Jam buka pelayanan sesuai jadwal	100%	100%	100%	100%	100,00%
4	Paket Pelayanan Rehabilitasi	>10 kali	24	24	24	24

IV. Instalasi Laboratorium

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Waktu tunggu hasil pelayanan Lab. Patologi Klinik	≤ 120 menit	37,30	28,4	36,08	33,93
2	Tidak ada kejadian tertukar specimen	100%	100%	100%	100%	100%
3	Ekspertertisi hasil pemeriksaan lab	Dokter Spesial P.K	100%	100%	100%	100%
4	Tidak adanya kesalahan pemberian hasil pemeriksaan lab	100%	100%	100%	100%	100%

V. Instalasi Radiologi

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi Pelayanan Radiologi	Doker Spesialis Radiologi dan Radiographer sesuai dengan persyaratan kelas Rumah Sakit	100%	100%	100%	100%
2	Ketersediaan Fasilitas dan Peralatan Radiologi	Sesuai dengan kelas rumah sakit	100%	100%	100%	100%
3	Waktu Tunggu Hasil Pelayanan Foto Thorax	≤ 3 Jam	0,607	1,338	1,87	1,27
4	Kerusakan Foto	≤ 2%	0%	0%	0%	0%
5	Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Pemberian Label	100%	100%	100%	100%	100%
6	Pelaksanaan Ekspertisi hasil pemeriksaan rontgen	100%	100%	100%	100%	100%
7	Kepuasan Pelanggan	80	80%	80%	80%	80%

VI. Klinik Fisioterapi

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Tidak adanya kesalahan tindakan rehabilitasi medis	100%	100%	100%	100%	100%
2	Pasien rehabilitasi medis yang drop out	< 50%	0%	0%	0%	0,00%

VII. Instalasi Dapur Gizi

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	90%	93,42%	100%	100%	97,81%
2	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	< 20%	8,09%	7,79%	8,79%	8,22%
3	Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100%	100%	100%	100%	100,00%

VIII. IGD

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi Pelayanan Gawat Darurat psikiatrik bersertifikat yang masih berlaku	100%	100%	100%	100%	100%
2	Waktu tanggap Pelayanan IGD	5	3%	2%	3%	3%
3	Jam buka pelayanan IGD	24	24	24	24	24
4	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1	1	1	1	100%
5	Kematian pasien di IGD (< 8 jam)	100%	0%	0%	0%	0%
6	Kemampuan menangani life saving	100%	100%	100%	100%	100%
7	Tidak adanya keharusan membayar uang muka	100%	100%	100%	100%	100%

IX. IPSRS

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Adanya penanggungjawab IPSRS	SK Direktur	100%	100%	100%	100%
2	Ketersediaan bengkel kerja	Tersedia	53,33%	53,33%	53,33%	53%
3	Waktu tanggap kerusakan alat kurang dari 15 menit	≥ 80%	100,00%	99,56%	99,56%	100%
4	Ketepatan Pemeliharaan alat sesuai jadwal pemeliharaan (sertifikasi peralatan/ sarana prasarana)	100%	100%	100%	100%	100%
5	Ketepatan waktu kalibrasi alat (Alat medis kedokteran)	100%	96,30%	96,30%	96,30%	96%
6	Alat laboratorium yang dikalibrasi tepat waktu	100%	92,31%	92,31%	92,31%	92%

X. Instalasi Kesehatan Lingkungan dan Limbah

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	SPM air limbah: pengelolaan limbah cair berbahaya sesuai dengan aturan	100	100%	100%	100%	100%
2	SPM air limbah: ketersediaan fasilitas dan peralatan rumah sakit untuk pengolahan air limbah atau limbah cair	100	100%	100%	100%	100%
3	Limbah padat: Ketersediaan fasilitas dan peralatan rumah sakit untuk	100	100%	100%	100%	100%
4	Pengelolaan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100	100%	100%	100%	100%
5	SPM Baku Mutu Air Limbah	jumlah sampel yang memenuhi standar baku mutu dibagi dengan jumlah seluruh sampel yang diuji Kali 100% = 100%	100%	100%	100%	100%

XI. Instalasi Sterilisasi & Laundry

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Ketersediaan linen	2,5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2,50	2,50	2,50	2,50
2	Ketepatan pengelolaan linen infeksius	100%	100%	100%	100%	100%
3	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap dan ruang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%
4	Ketersediaan fasilitas dan peralatan laundry	Tersedia	100%	100%	100%	100%
5	Adanya penanggungjawab pelayanan laundry	Ada SK Direktur	100%	100%	100%	100%
6	Ketersediaan pelayanan laundry	Tersedia	100%	100%	100%	100%

XII. Instalasi NAPZA

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi pelayanan di poliklinik	100%	100%	100%	100%	100%
2	Ketersediaan pelayanan rawat jalan	100%	100%	100%	100%	100%
3	Jam buka pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%
4	Waktu tunggu di rawat jalan	60	50	50	50	50
5	Kepuasan pelanggan di pelayanan rawat jalan	90	90%	91%	91%	91%

XIV. Pengendalian Pencegahan Infeksi (PPI)

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Tersedianya anggota tim PPI yang terlatih	80%	100%	100%	100%	100%
2	Ketersediaan Alat Pelindung Diri	80%	100%	100%	100%	100%
3	Program Kerja PPI	100%	100%	100%	100%	100%
4	pelaksanaan program PPI sesuai rencana	100%	100%	100%	100%	100%
5	Penggunaan APD saat melakukan Tugas	100%	100%	100%	100%	100%
6	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan HAIs	100%	100%	100%	100%	100%

XV. Instalasi Rekam Medik

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Kelengkapan Pengisian Rekam Medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
2	Kelengkapan informed consent setelah mendapat informasi yang jelas	100%	100%	100%	100%	100,00%
3	waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 Menit	8,50	8,12	8,25	8,29
4	waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 Menit	7,20	6,32	6,10	6,54
5	Kepuasan pasien terhadap ketepatan dan kecepatan pelayanan instalasi rekam medik	80%	86,88%	94,00%	89,60%	90,16%

XVI. Instalasi Farmasi

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	< 30 menit	19,45	19,76	20,34	19,61
2	Waktu tunggu pelayanan obat racik	< 60 menit	40,01	40,8	41	40,60
3	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%	100%	100%	100%	100%
4	Kepuasan pelanggan	≥ 80%	80%	80%	80%	80%
5	Penulisan resep sesuai formularium	100%	100%	100%	100%	100%

XVII. Klinik psikiatri

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi pelayanan Forensik Psikiatrik di RSJ	Tersedia	100%	100%	100%	100%
2	Ketersedian pelayanan Forensik Psikiatri di RSJ	Minimal Pelayanan Forensik Psikiatri : visum et repertum psychiatricum; surat keterangan yang terkait dengan hukum	100%	100%	100%	100%
3	Lama pemeriksaan Visum et Repertum Psychiatricum	14 hari	14	14	14	14
4	Lama pemeriksaan Surat Keterangan Kesehatan Jiwa yang terkait dengan hukum	3 hari	3	3	3	3
5	Waktu tunggu hasil pemeriksaan pelayanan Forensik Psikiatri	3 hari	1	1	1	1
6	Kepuasan pelanggan pada unit pelayanan Psikiatrik Forensik	> 80 %	85%	85%	85%	85,00%

XVIII. Keswamas

No	Nama indikator	Standar Minimal	Okt	Nov	Des	Rata-rata
1	Pemberi pelayanan kesehatan jiwa	Tim tenaga kesehatan multi disiplin yang bekerja di Ins. Keswamas/PKRS	26	26	19	23,67
2	Ketersediaan upaya pelayanan kesehatan jiwa	Tim tenaga kesehatan multi disiplin yang bekerja di Ins. Keswamas/PKRS	26	26	19	23,67
3	Ketersediaan tim penanggulangan kesehatan jiwa bencana	Tim penanggulangan kesehatan jiwa bencana	1	1	1	1,00
4	Frekuensi kegiatan upaya kesehatan jiwa berbasis masyarakat	4x dalam sebulan	26	26	19	23,67
5	Cakupan wilayah	pengunjung rawat jalan, IRNA RSJD ATMA/Kabupaten	2	2	2	2,00
6	Kepuasan pelanggan	≥ 90%	95%	93%	95%	94%



Direktur,

dr. Indah Puspitasari MARS
NIP. 196705301998032003

Mengetahui,

Wakil Direktur Umum dan Keuangan,

Ns. Rahmawati, S.Kep., M.M.
NIP. 197607291999032000

Laporan Rekapitulasi Nilai Standar Pelayanan Minimal (SPM) RSJD Atma Husada Mahakam Samarinda
Tahun 2023

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

15	PPI	1	Tersedianya anggota tim PPI yang terlatih	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	80%	99,8	99,9	
		2	Ketersediaan Alat Pelindung Diri	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	80%		99,8
		3	Program Kerja PPI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0
		4	pelaksanaan program PPI sesuai rencana	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0
		5	Penggunaan APD saat melakukan Tugas	100%	100%	100%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0
		6	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan HAls	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0
16	Keswamas	1	Pemberi pelayanan kesehatan jiwa	26	23	27	17	25	21	25	26	25	26	26	19	23,83	Tim tenaga kesehatan multi disiplin yang bekerja di Ins. Keswamas/PKRS	99,9	99,9
		2	Ketersediaan upaya pelayanan kesehatan jiwa	26	23	27	17	25	21	25	26	25	26	26	19	23,83	Tim tenaga kesehatan multi disiplin yang bekerja di Ins. Keswamas/PKRS	99,9	
		3	Ketersediaan tim penanggulangan kesehatan jiwa bencana	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1,00	Tim penanggulangan kesehatan jiwa bencana	100,0	
		4	Frekuensi kegiatan upaya kesehatan jiwa berbasis masyarakat	26	23	27	17	25	21	25	26	25	26	26	19	23,83	4x dalam sebulan	99,9	
		5	Cakupan wilayah	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2,00	pengunjung rawat jalan, IRNA RSJD ATMA/Kabupaten	100,0	
		6	Kepuasan pelanggan	92%	92%	98%	91%	95%	95%	93%	95%	95%	95%	93%	95%	94%	≥ 90%	100,0	
17	Ins. Rehabilitasi Psikososial	1	Pemberi Pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tersedia dokter spesialis kedokteran jiwa dan dokter umum, psikolog kilinis, perawat bersertifikat dan pekerja sosial	100,0	99,7
		2	Ketersediaan pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Minimal keterampilan dasar komunikasi, manajemen gejala, manajemen pengobatan, terapi kerja	100,0	
		3	Jam buka pelayanan sesuai jadwal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0	
		4	Paket Pelayanan Rehabilitasi	16	16	16	24	24	24	24	24	24	24	24	24	22	>10 kali	98,8	


 Direktur,
dr. Indah Puspitasari., MARS
 NIP. 196705301998032003

Mengetahui,

Wakil Direktur Umum dan Keuangan,


Ns. Rahmawati, S.Kep., M.M.
 NIP. 197607291999032000