

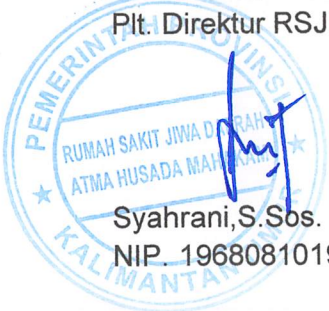
**MATRIKS LEMBAR KERJA
GENDER ANALYSIS PATHWAY
RSJD ATMA HUSADA MAHAKAM PROV. KALTIM**

Kebijakan / Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Isu Gender			Kebijakan Rencana Aksi		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Baseline)	Indikator Gender
Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
<p>Program : Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi</p> <p>Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</p> <p>Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</p> <p>Output : Jumlah Bulan Penyediaan Gaji</p>	<p>Jumlah Tenaga Kontrak tahun 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 100 ● Perempuan : 129 <p>Jumlah Tenaga Kontrak tahun 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 112 ● Perempuan : 146 <p>Jumlah Perawat Tenaga Kontrak tahun 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 43 ● Perempuan : 54 	<p>1. Akses : Secara umum Jumlah tenaga kontrak perempuan lebih banyak daripada tenaga kontrak laki-laki.</p> <p>2. Partisipasi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jumlah tenaga kontrak yang berminat bekerja pada RSJD Atma Husada Mahakam lebih banyak wanita daripada laki-laki. - Tenaga kontrak yang bekerja pada RSJD Atma 	<ul style="list-style-type: none"> - Proses rekrutmen tenaga kontrak masih belum selektif berdasarkan kebutuhan/analisis gender - Masih Belum Maksimalnya penerapan SOP Rekrutmen tenaga kontrak 	<ul style="list-style-type: none"> - Tenaga kontrak yang mengajukan lamaran ke RSJD Atma Husada Mahakam lebih banyak perempuan daripada laki-laki 	<p>Terselenggaranya pengelolaan manajemen rumah sakit yang transparan dan akuntabel dengan indikator indeks persepsi korupsi.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penerapan rekrutmen tenaga kontrak sesuai dengan SOP/standar yang berlaku 2. Melakukan Analisis kebutuhan tenaga kontrak berdasarkan gender. 3. Meminimalisir intervensi pihak-pihak yang membuat proses rekrutmen tidak sesuai SOP/standar yang berlaku 	<p>Jumlah Tenaga Kontrak tahun 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 100 ● Perempuan : 129 <p>Jumlah Tenaga Kontrak tahun 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 112 ● Perempuan : 146 <p>Jumlah Perawat Tenaga Kontrak tahun 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 43 ● Perempuan : 	<p>Output : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</p> <p>Outcome : Terwujudnya tata kelola manajemen rumah sakit yang baik</p> <p>Dampak : Terlaksanannya pengelolaan manajemen Rumah sakit yang baik</p>

Kebijakan / Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Isu Gender			Kebijakan Rencana Aksi		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Baseline)	Indikator Gender
Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
<p>dan Tunjangan Non ASN</p> <p>Tujuan : Terselenggaranya Pengelolaan Manajemen Rumah Sakit Yang Transparan dan Akuntabel Melalui Pengukuran Indeks Persepsi Korupsi.</p> <p>Sasaran:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karyawan/Tenaga kontrak - Manajemen (Bagian Perencanaan dan Adm Umum) 	<p>Jumlah Pasien Rawat Jalan Tahun 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 7589. ● Perempuan : 4251. <p>Jumlah Pasien Rawat Jalan Tahun 2022 (Per Januari) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 712. ● Perempuan : 390. <p>Jumlah Pasien Rawat Inap Tahun 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 1365. ● Perempuan : 502. <p>Jumlah Pasien Rawat Inap Tahun 2022 (Per Januari) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 124. 	<p>Husada Mahakam lebih banyak perempuan daripada laki-laki.</p> <p>3. Kontrol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belum maksimalnya penerapan SOP penerimaan /rekrutmen tenaga kontrak - Analisis kebutuhan tenaga kontrak belum berdasarkan kebutuhan gender. <p>4. Manfaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belum maksimalnya tata kelola manajemen rumah sakit yang baik, transparan dan akuntabel 					<p>54</p> <p>Jumlah Pasien Rawat Jalan Tahun 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 7589. ● Perempuan : 4251. <p>Jumlah Pasien Rawat Jalan Tahun 2022 (Per Januari) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 712. ● Perempuan : 390. <p>Jumlah Pasien Rawat Inap Tahun 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laki-laki : 1365. ● Perempuan : 502. <p>Jumlah Pasien</p>	<p><u>Indikator Kinerja :</u></p> <p>Terlaksananya pengelolaan Manajemen SDM Rumah Sakit Yang transparan, akuntabel, dan sesuai kebutuhan</p>

Kebijakan / Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Isu Gender			Kebijakan Rencana Aksi		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Baseline)	Indikator Gender
Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
	<ul style="list-style-type: none"> Perempuan : 43. 						Rawat Inap Tahun 2022 (Per Januari) : <ul style="list-style-type: none"> Laki-laki : 124. Perempuan : 43. Perempuan : 43. 	

Samarinda, 26 September 2022
 Plt. Direktur RSJD Atma Husada Mahakam



Syahrani, S.Sos. M.Si
 NIP. 196808101990031017